

# Arbeitsmarkt-Kompass

Längsschnittuntersuchung zur Stimmung am Arbeitsmarkt

1. Halbjahr 2024 (Jan.-Jun.)



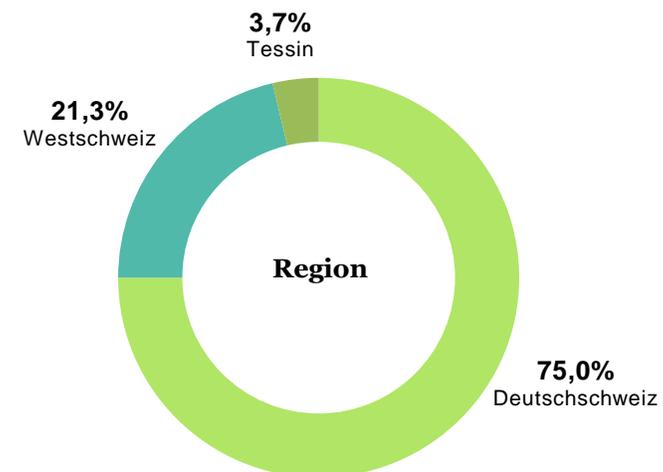
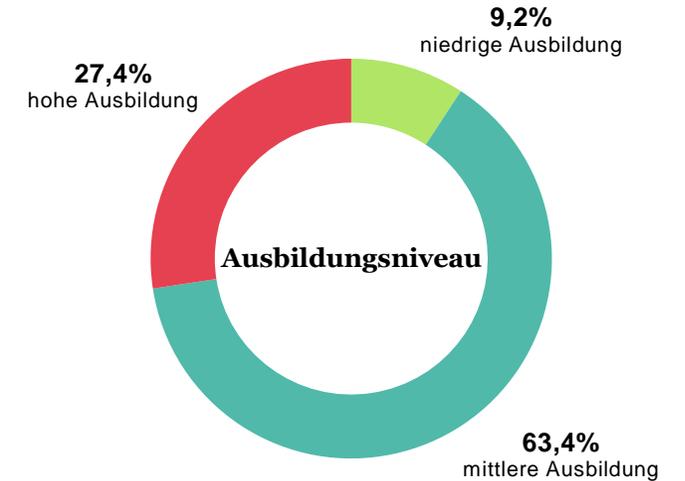
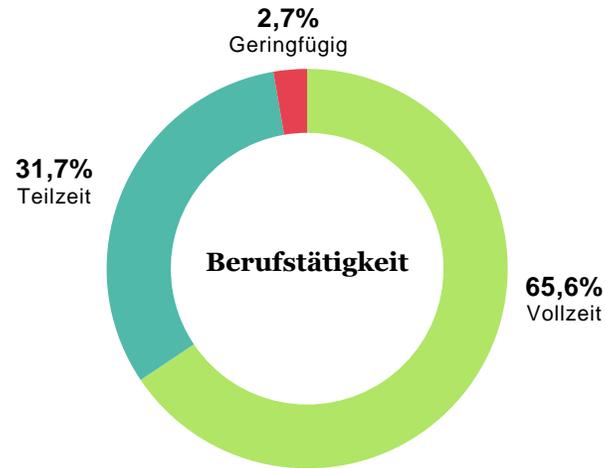
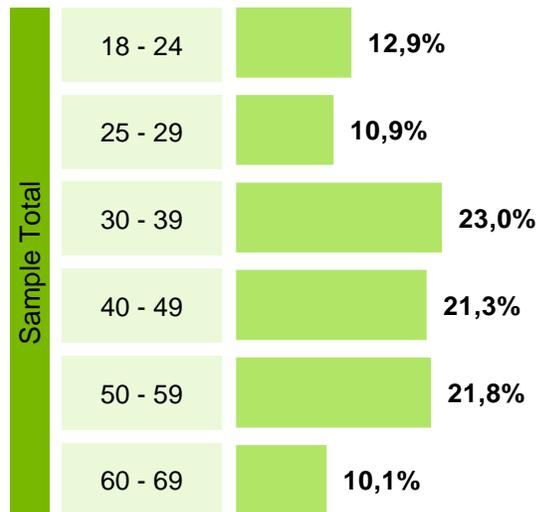
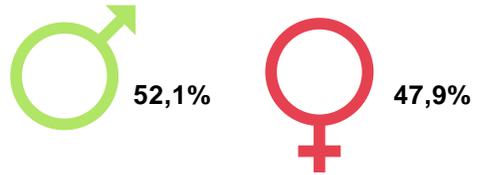
August 2024

**marketagent.**

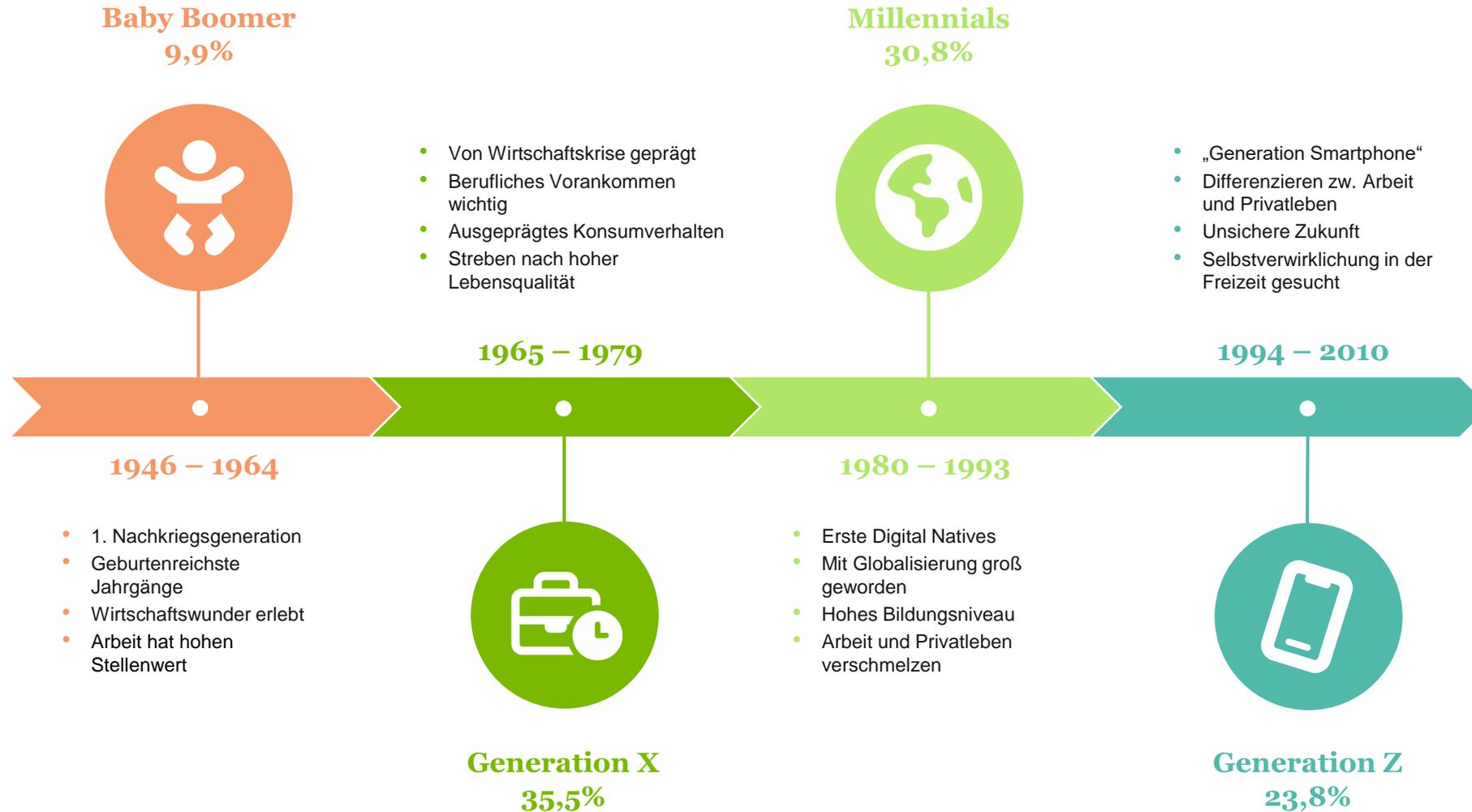
# Umfrage-Basics | Studiensteckbrief

<b>Auftraggeber</b>	Eigenstudie in der Schweiz
<b>Methode</b>	Mobile Research Tool via Smartphone App
<b>Sample-Größe</b>	n = 638 Netto-Interviews   1. Halbjahr 2024
<b>Kernzielgruppe</b>	Unselbstständig Berufstätige im Alter zwischen 18 und 69 Jahren aus der Schweiz
<b>Quotensteuerung</b>	Sample repräsentativ für die erwerbstätige Bevölkerung   gewichtet
<b>Feldzeit</b>	01.01.2024 - 30.06.2023   1. Halbjahr 2024
<b>Studienumfang</b>	17 Fragen

# Zusammensetzung des Samples | n = 638



# Generationen im Überblick | n = 638

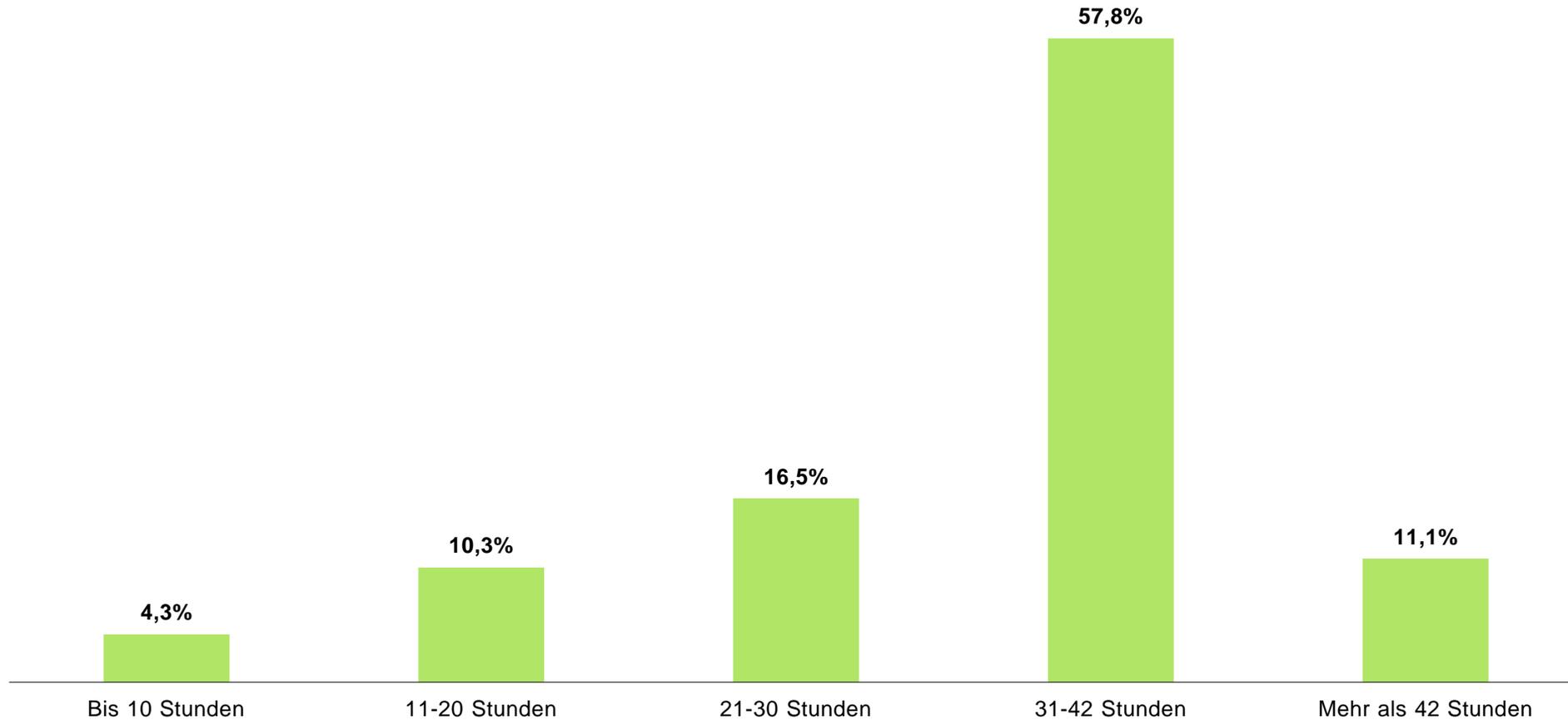


# Quick Reader

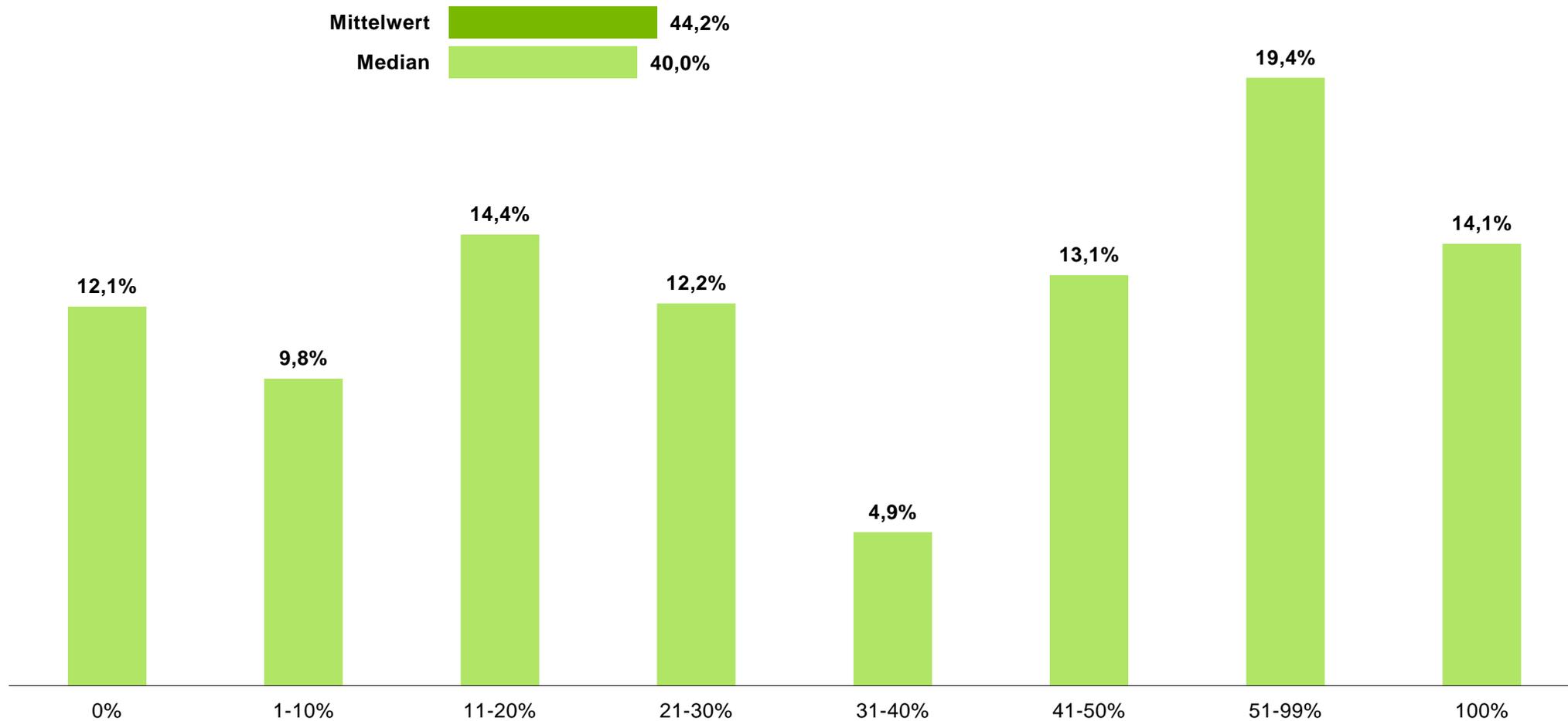
- Ein faires Gehalt ist wichtig, aber nicht alles: Ein gutes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten, Jobsicherheit und Wertschätzung sind wesentliche Eckpfeiler
- Das bevorzugte Arbeitsvolumen liegt in der Schweiz bei 34,5 h/Woche und ist somit etwas höher als in Österreich (33,5 h) und Deutschland (31,7 h)
- Der ideale Home Office Anteil ist mit 44,2% ebenso in der Schweiz am höchsten
- 79% der Schweizer\*innen sind mit ihrem aktuellen Job zufrieden
- Trotzdem ist die Wechselbereitschaft hoch: Mehr als 4 von 10 können sich eine Veränderung vorstellen

# Bevorzugtes Arbeitsvolumen pro Woche

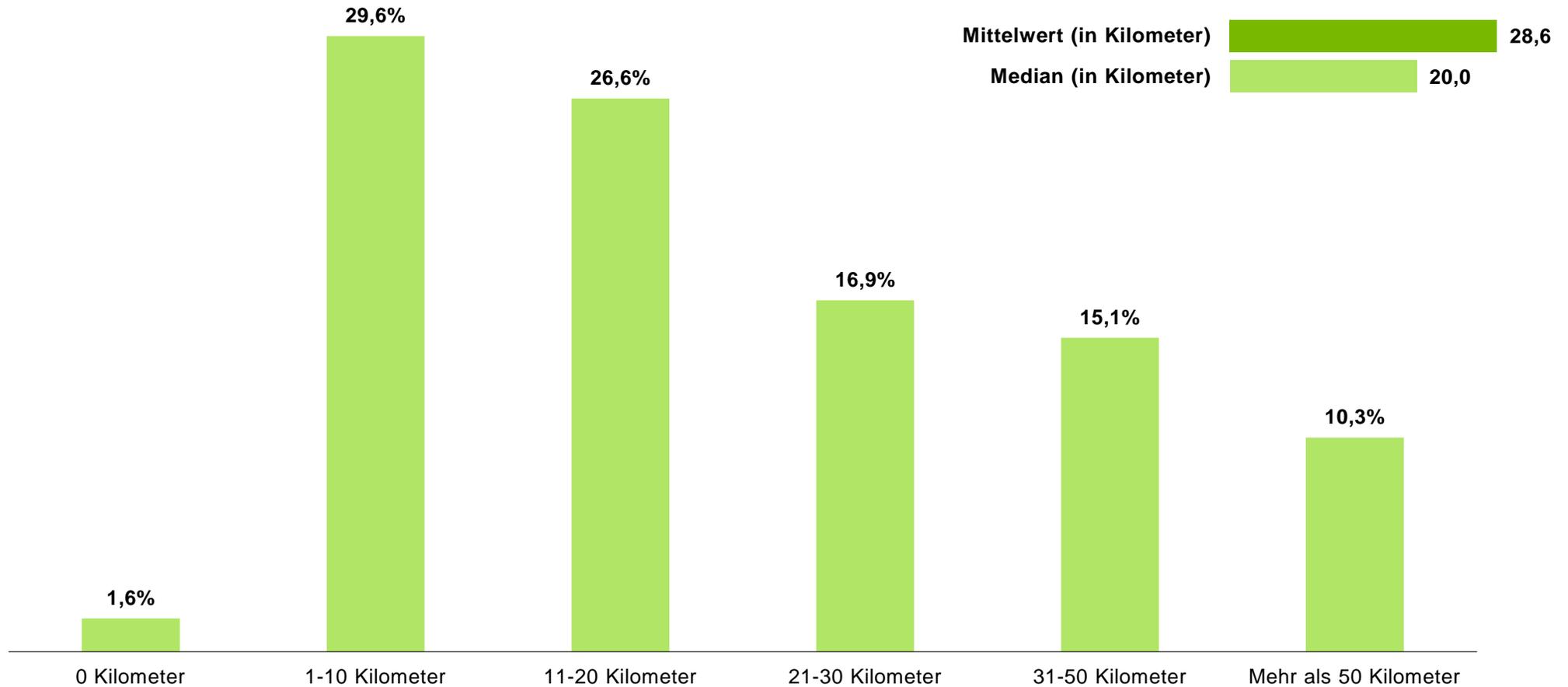
Mittelwert (in Stunden)	34,5
Weiblich (MW in Stunden)	31,7
Männlich (MW in Stunden)	37,1



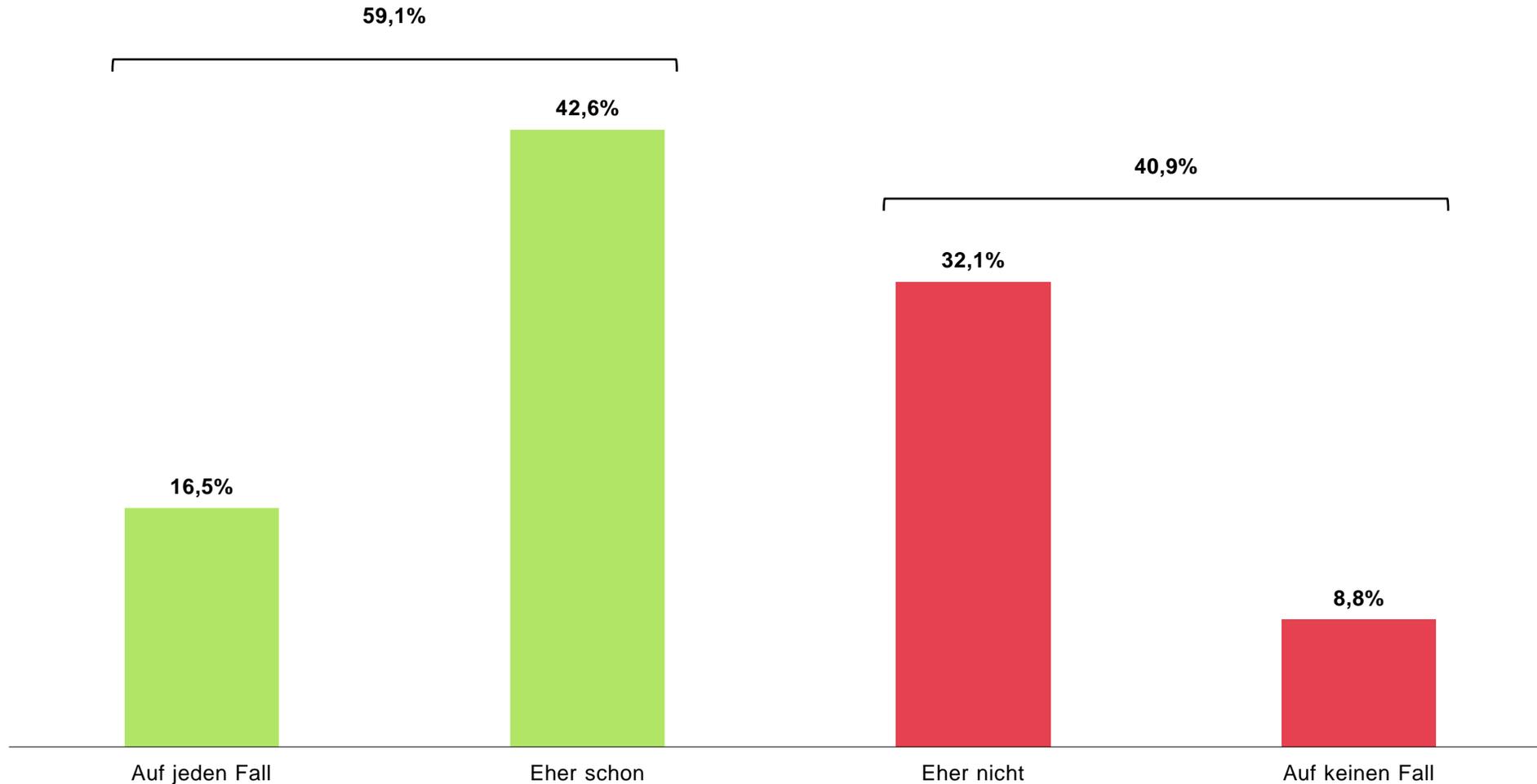
# Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent



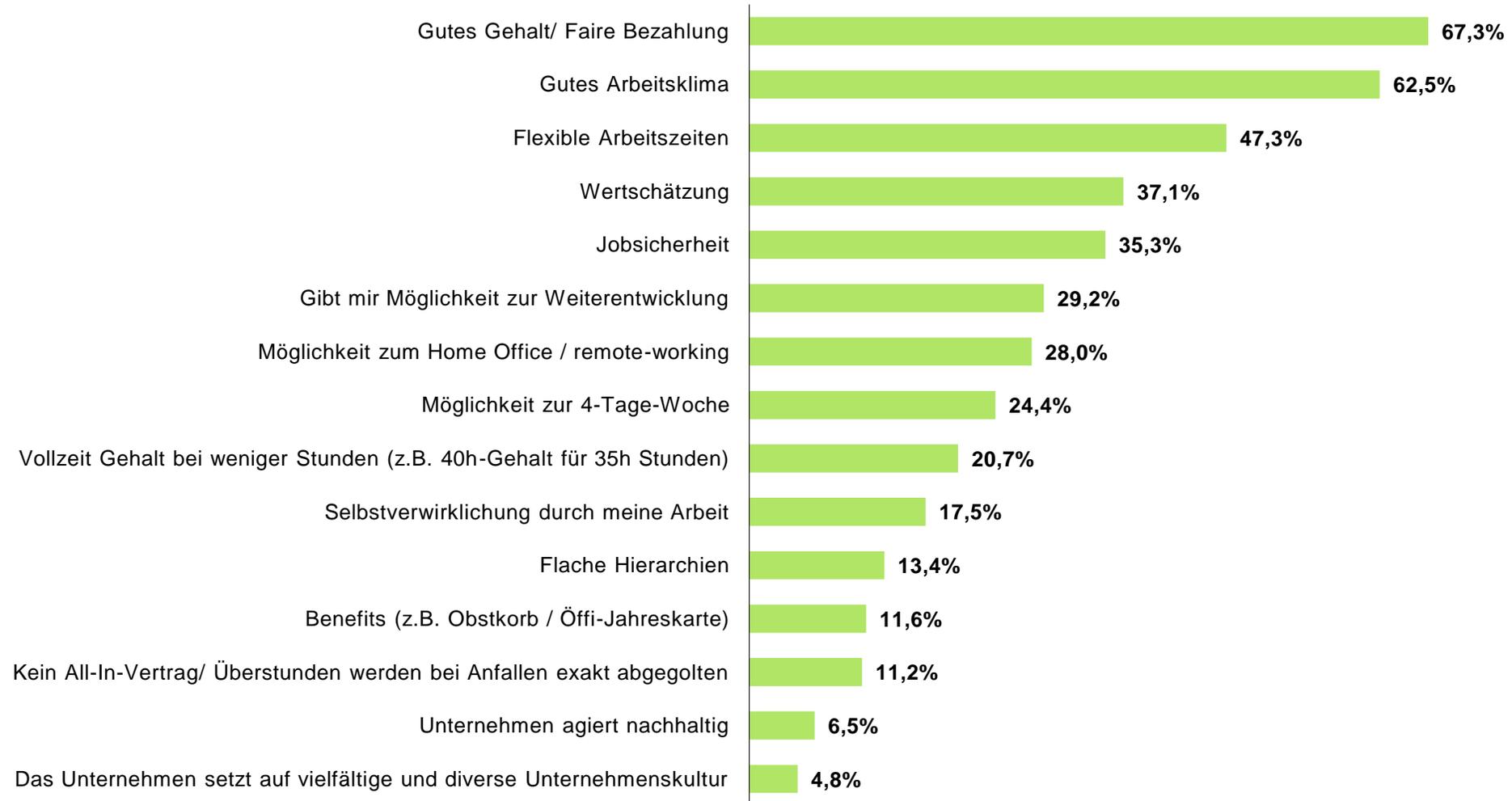
# Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen



# Identifikation mit der Arbeitsphilosophie "Work hard, play hard"



# Prioritäten bei der Jobsuche



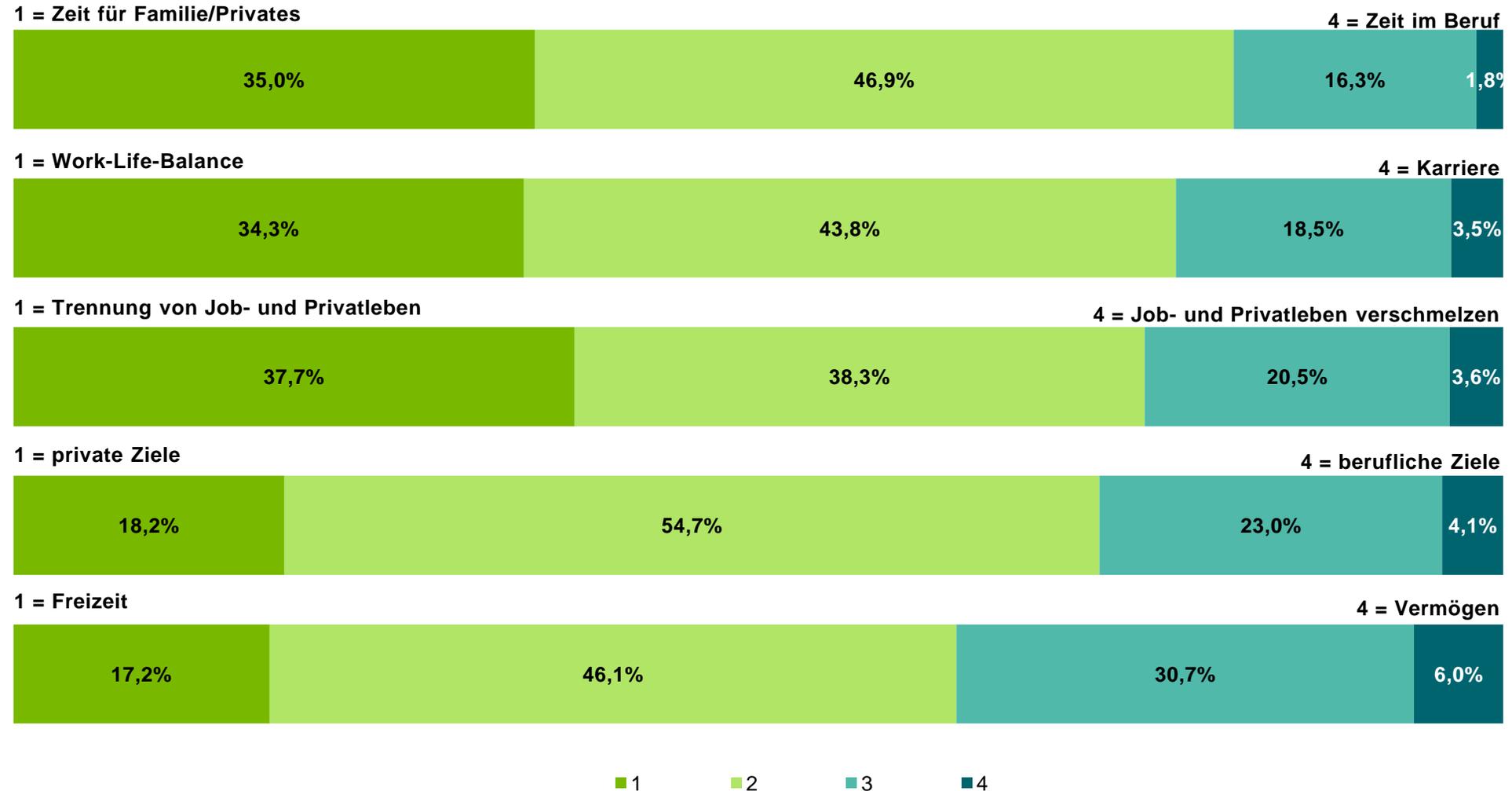


© Katharina Axmann

*„Ein erfüllter Arbeitsalltag ist vielschichtig. Neben einem ansprechenden Gehalt entpuppen sich ein gutes Arbeitsklima, flexible Arbeitszeiten, Sicherheit im Job sowie Wertschätzung als wesentliche Treiber bei der Jobsuche und lassen vermeintlich ausschlaggebende Rahmenbedingungen wie die Möglichkeit zu Home Office oder zur vieldiskutierten 4-Tage-Woche am Ende des Tages weit hinter sich. Arbeitgeber\*innen sind im Sinne der Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit daher dazu aufgerufen, den so wichtigen Spagat zwischen attraktiven Eckpfeilern und diesen wesentlichen Wohlfühlaspekten zu meistern.“*

**Thomas Schwabl, Gründer der Marketagent Schweiz AG**

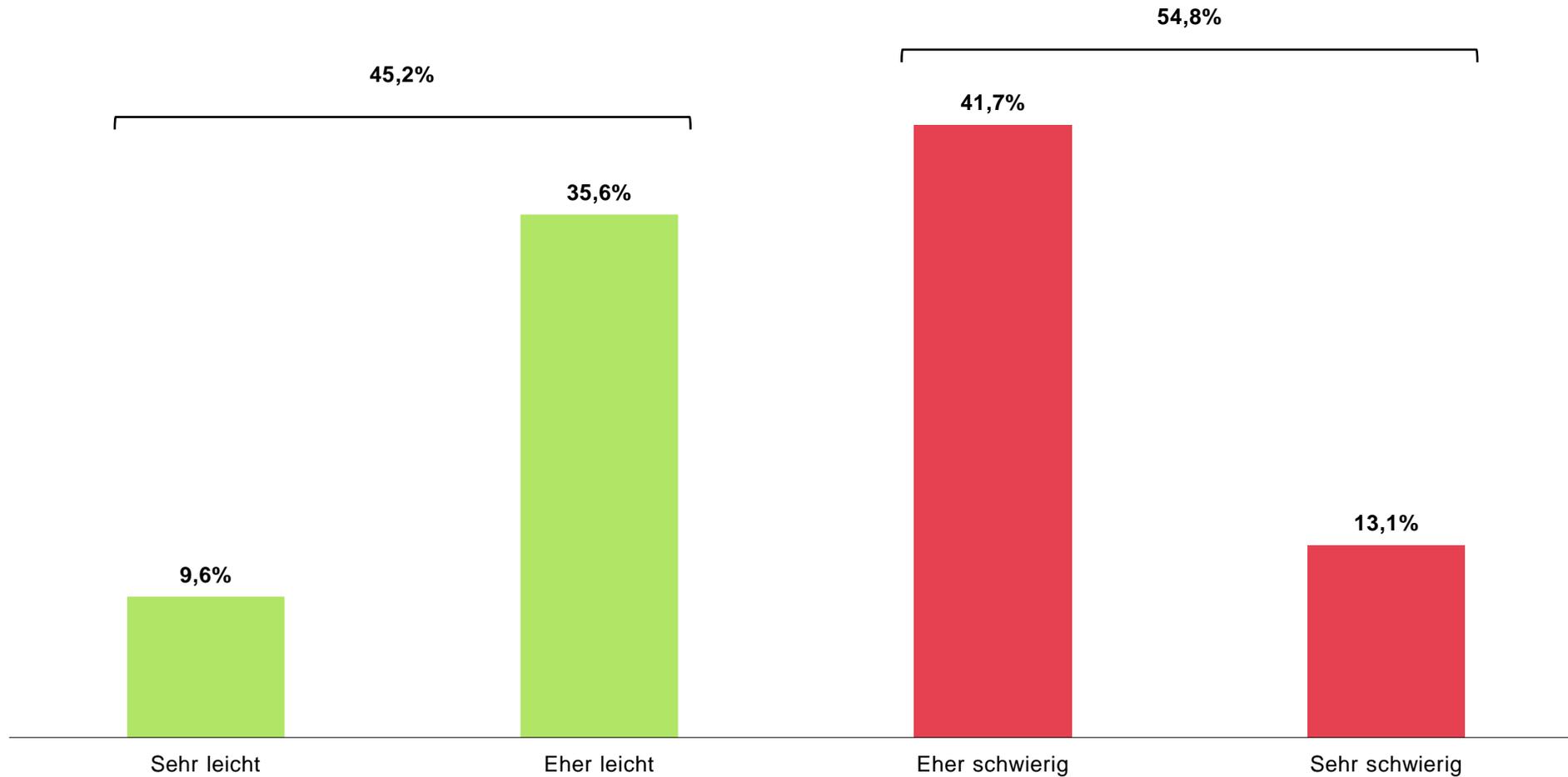
# Wichtigkeit berufliche vs. private Werte



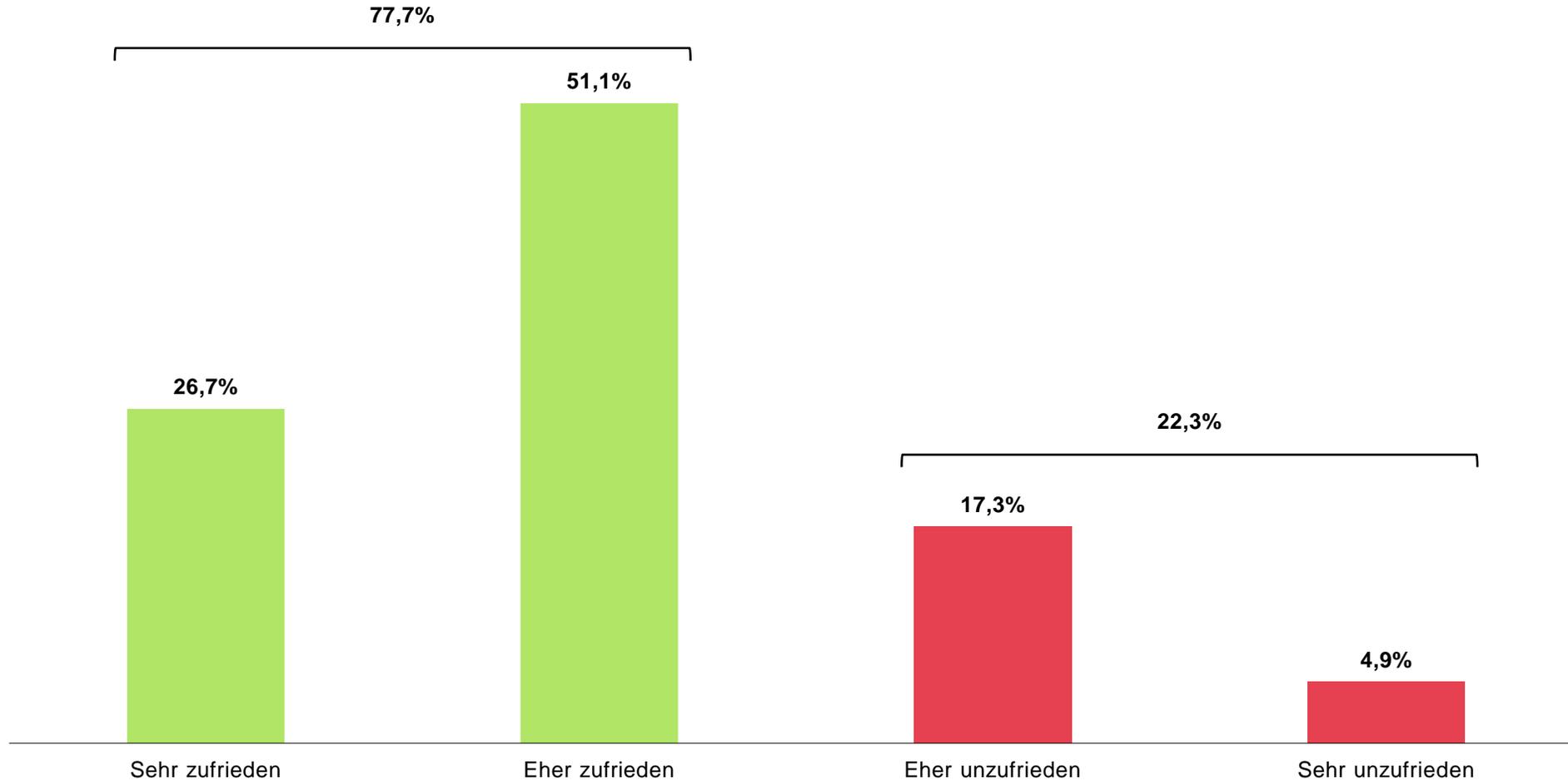
# Einstellung zu Überstunden



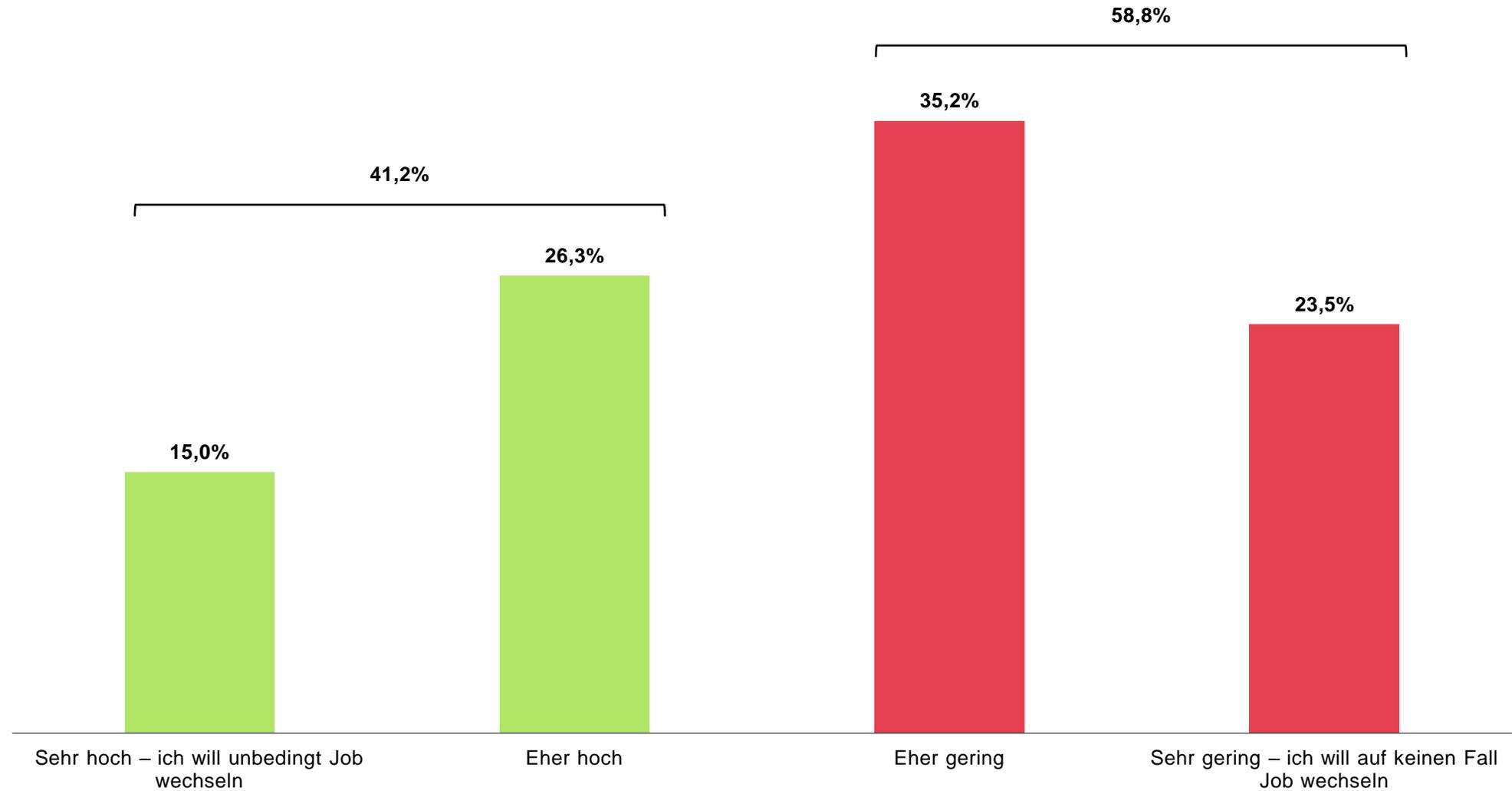
# Einschätzung: Einfachheit einen Job zu bekommen



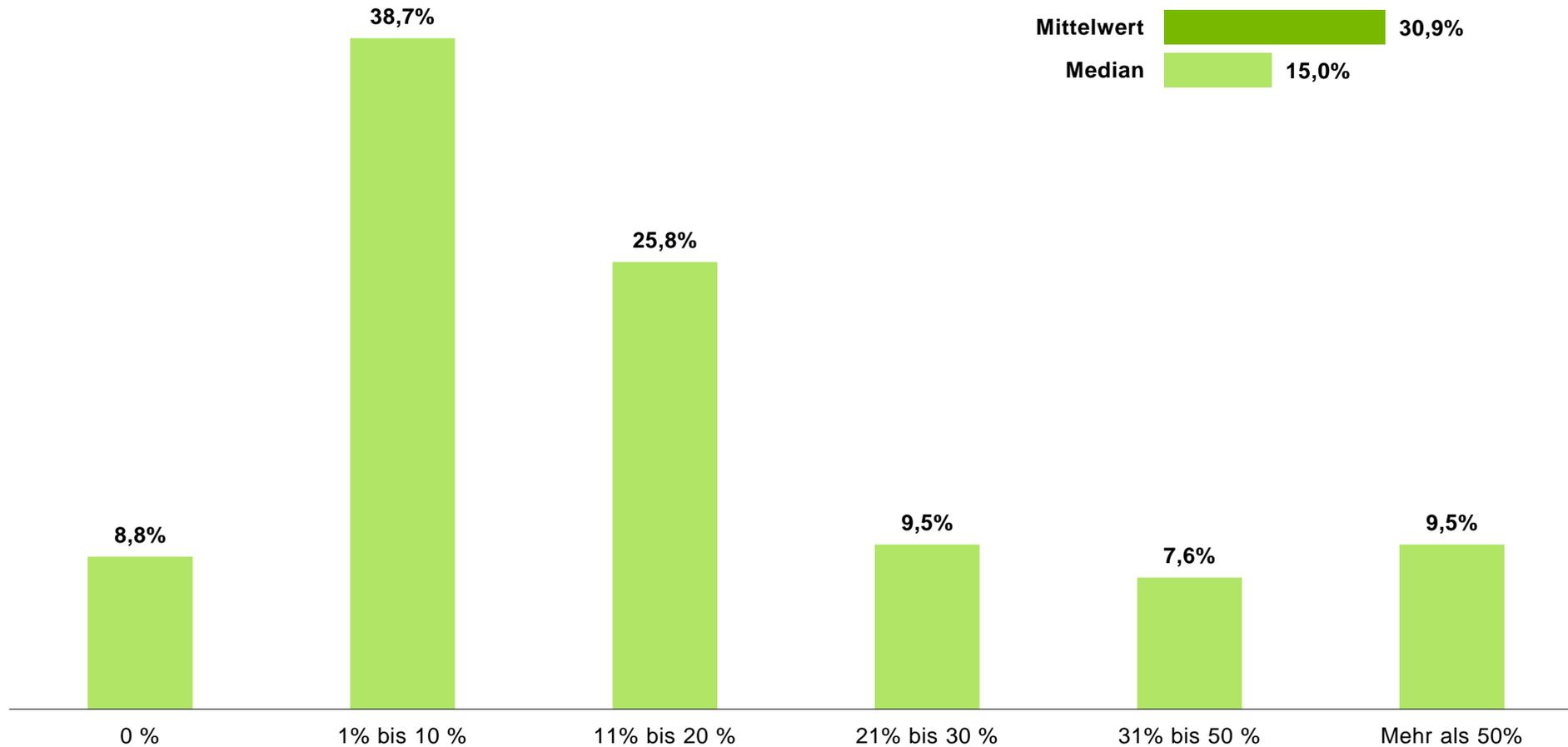
# Zufriedenheit im aktuellen Job



# Wechselbereitschaft im Job



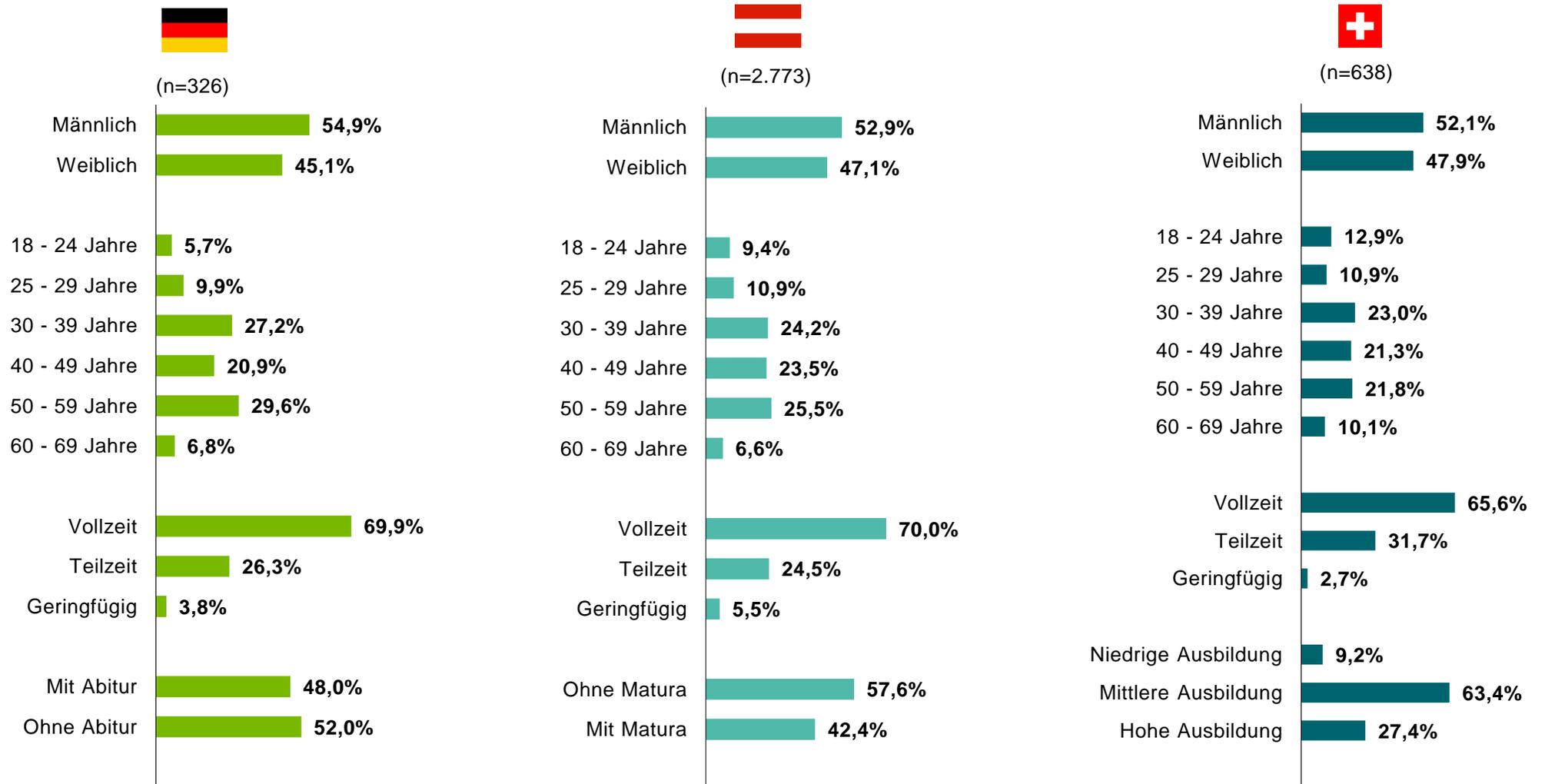
# Erwartete Gehaltserhöhung in Prozent bei Jobwechsel



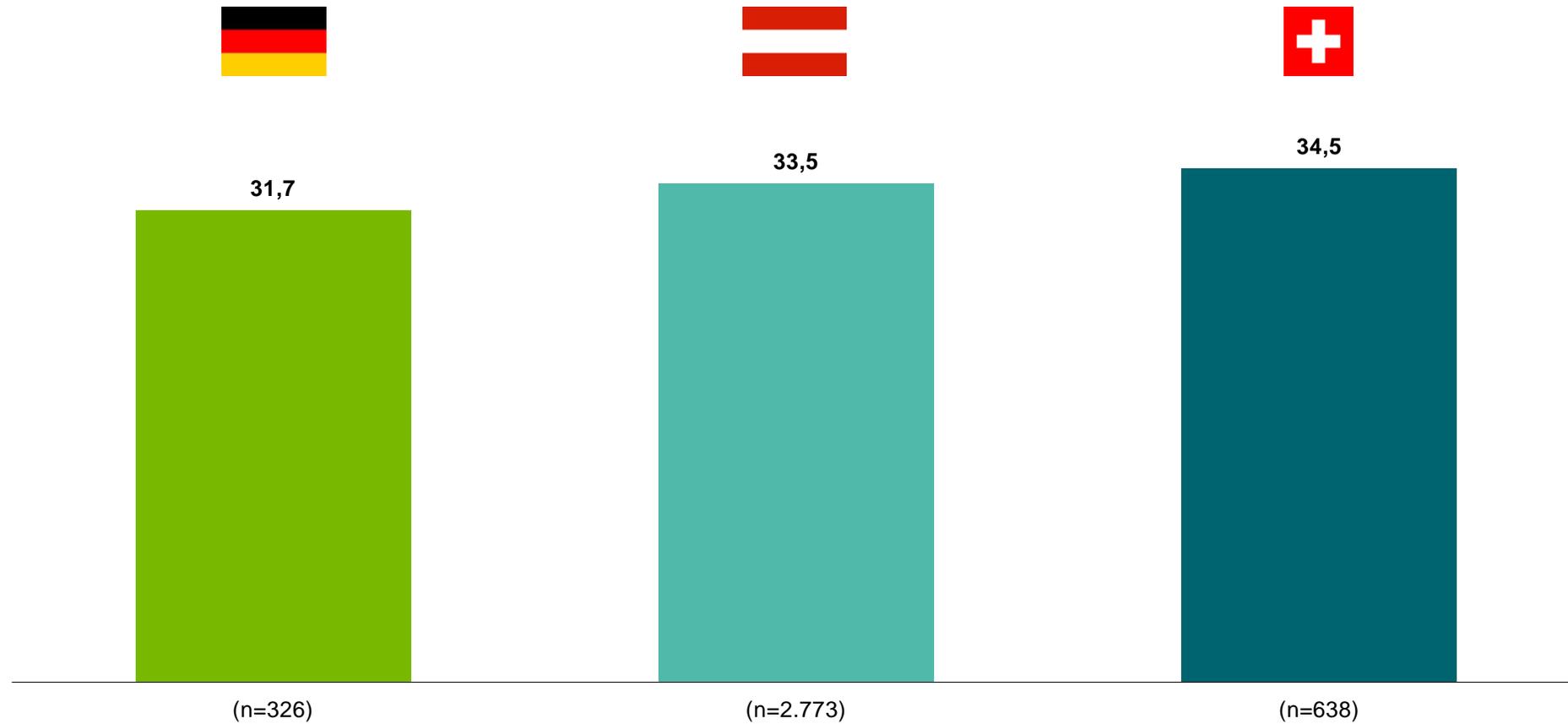
# D-A-CH-Ländervergleich

1. Halbjahr 2024 (Jan.-Jun. | n = 3.737)

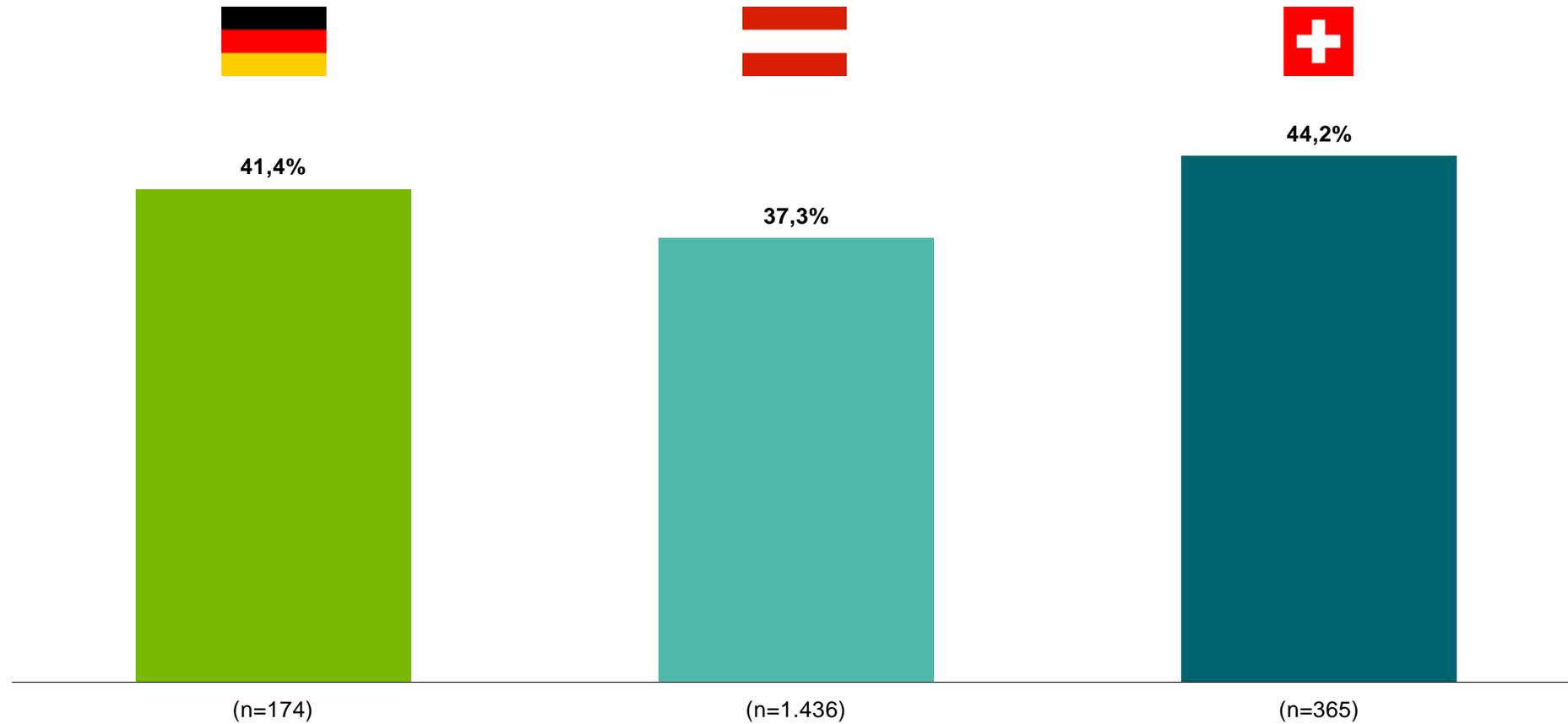
# Zusammensetzung des Samples | n = 3.737



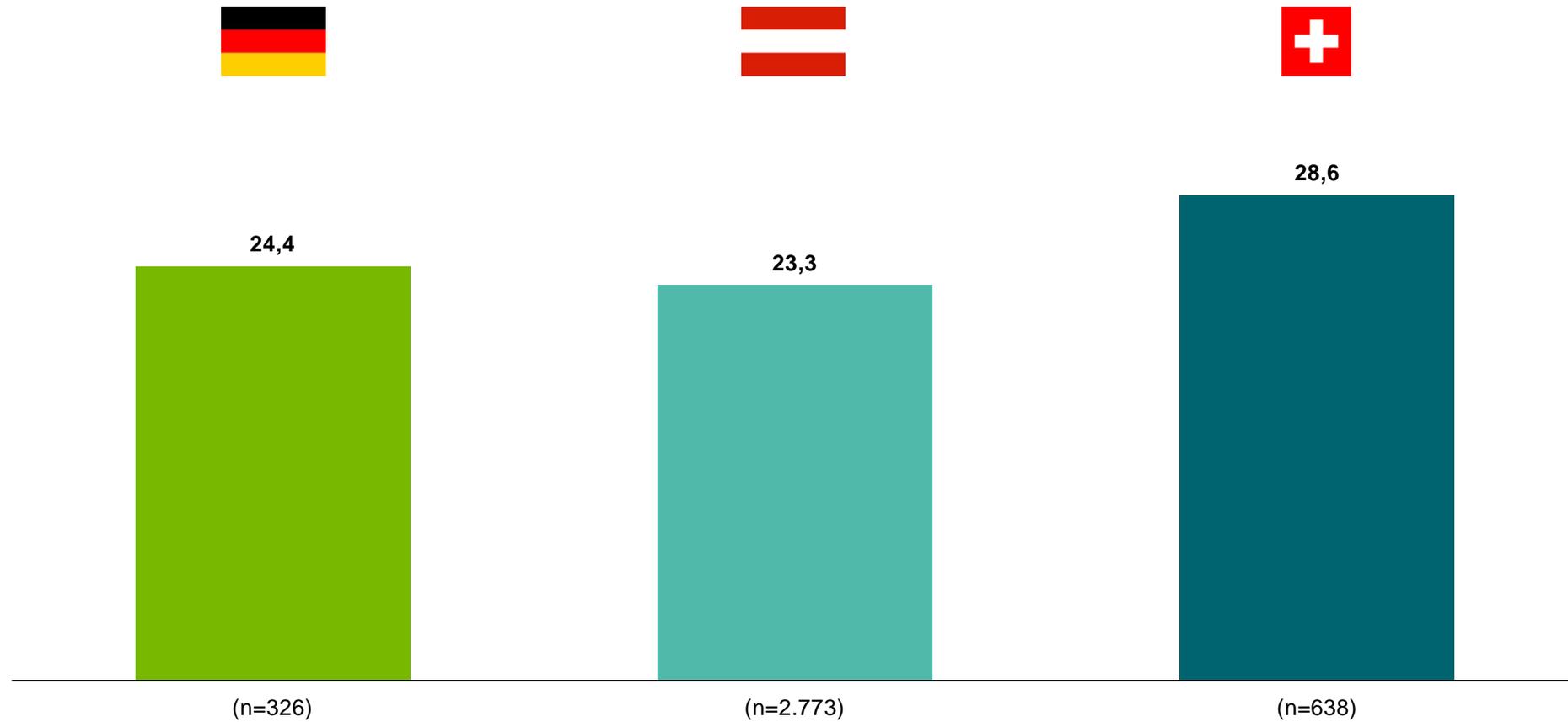
# Bevorzugtes Arbeitsvolumen pro Woche | Mittelwerte in Stunden



# Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent | Mittelwerte

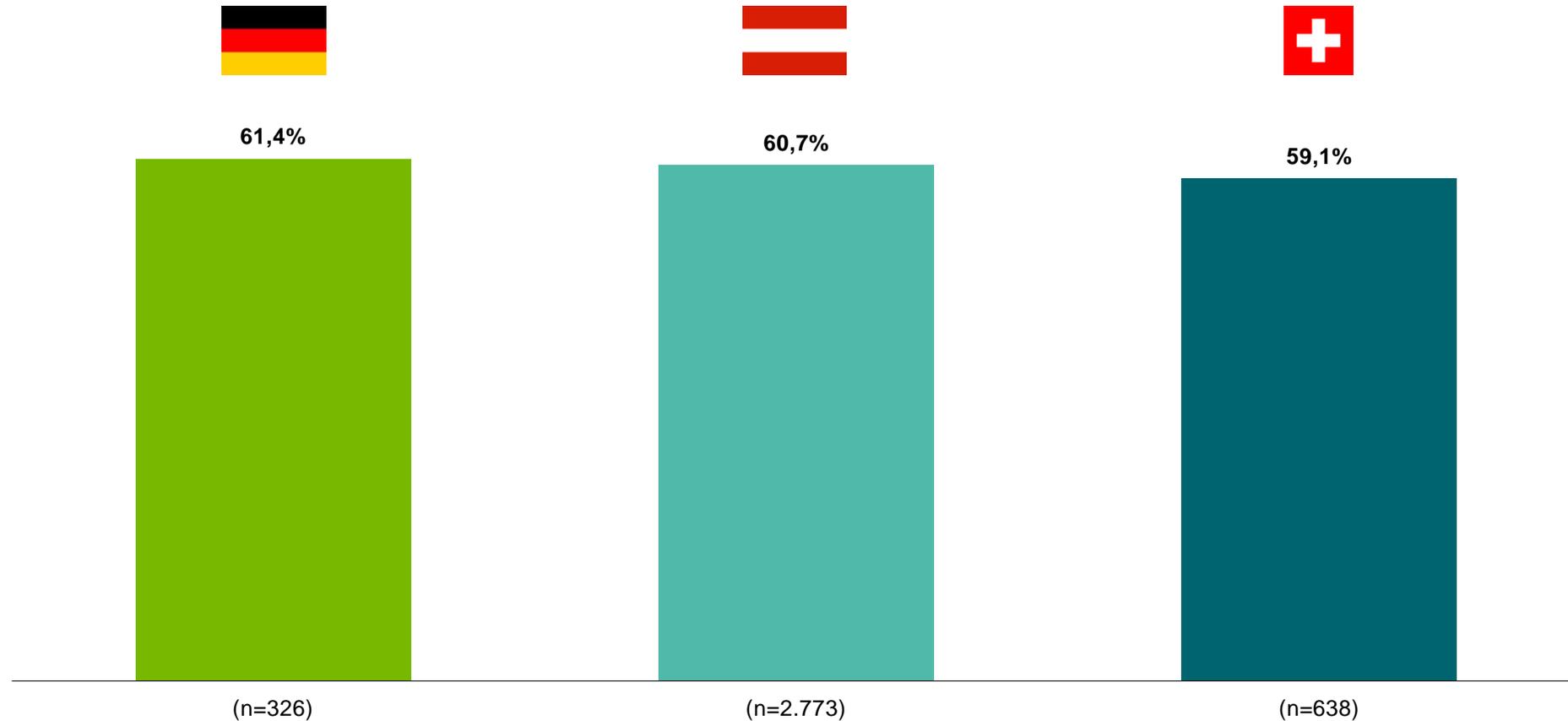


# Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen | Mittelwerte in km

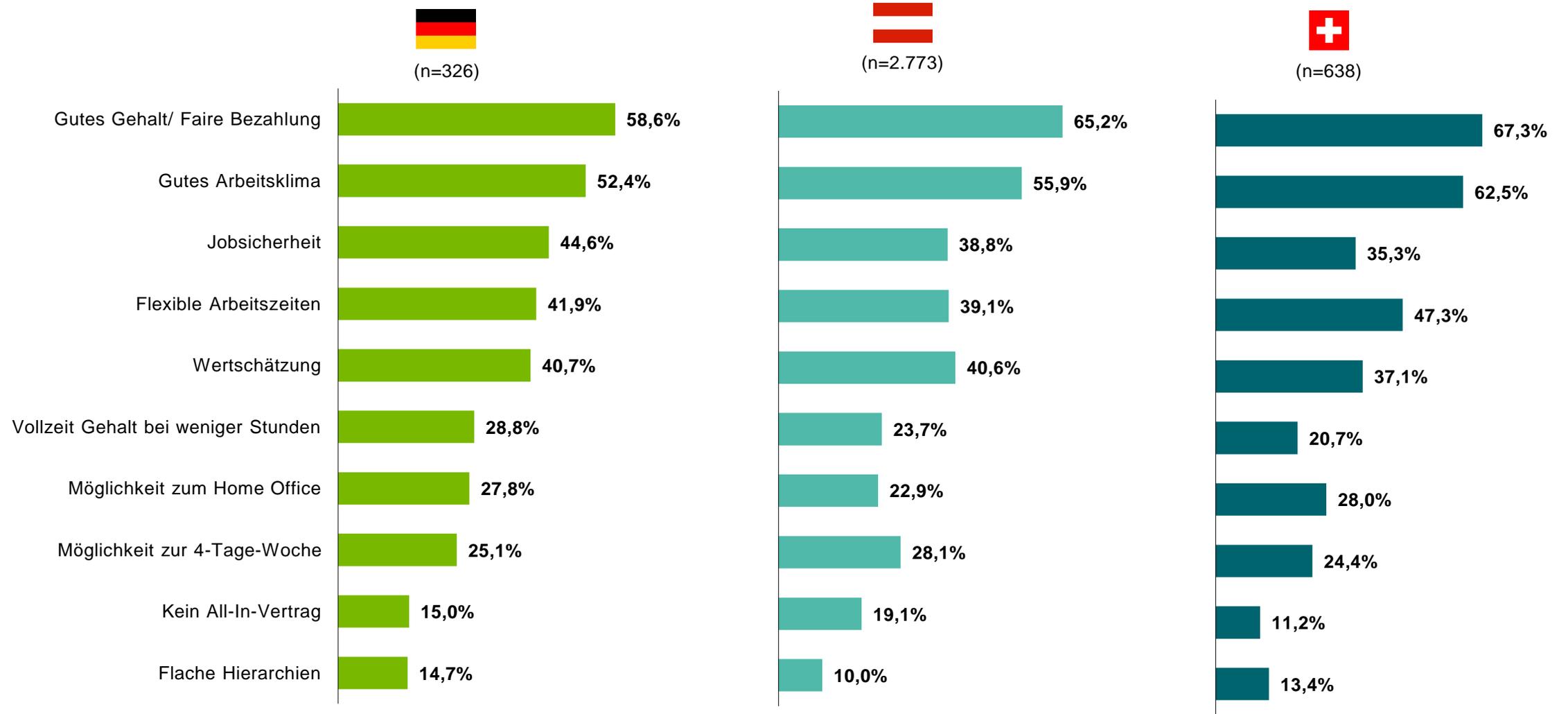


Wie weit darf der Weg bzw. die Anreise zu deiner Arbeitsstätte [...] für dich maximal sein?

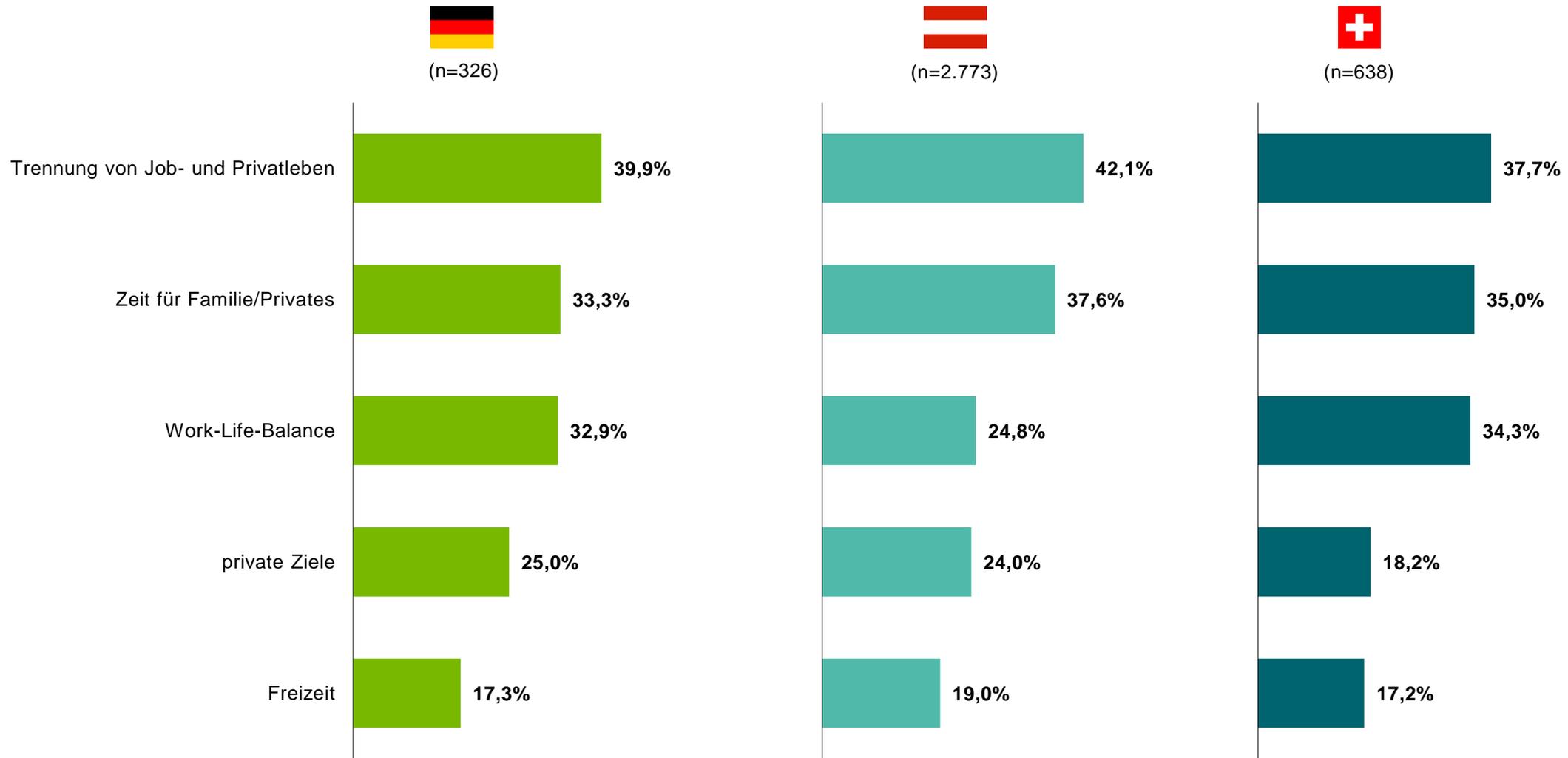
# Identifikation mit der Arbeitsphilosophie "Work hard, play hard"



# Prioritäten bei der Jobsuche: Top 10



# Wichtigkeit berufliche vs. private Werte



# Einstellung zu Überstunden



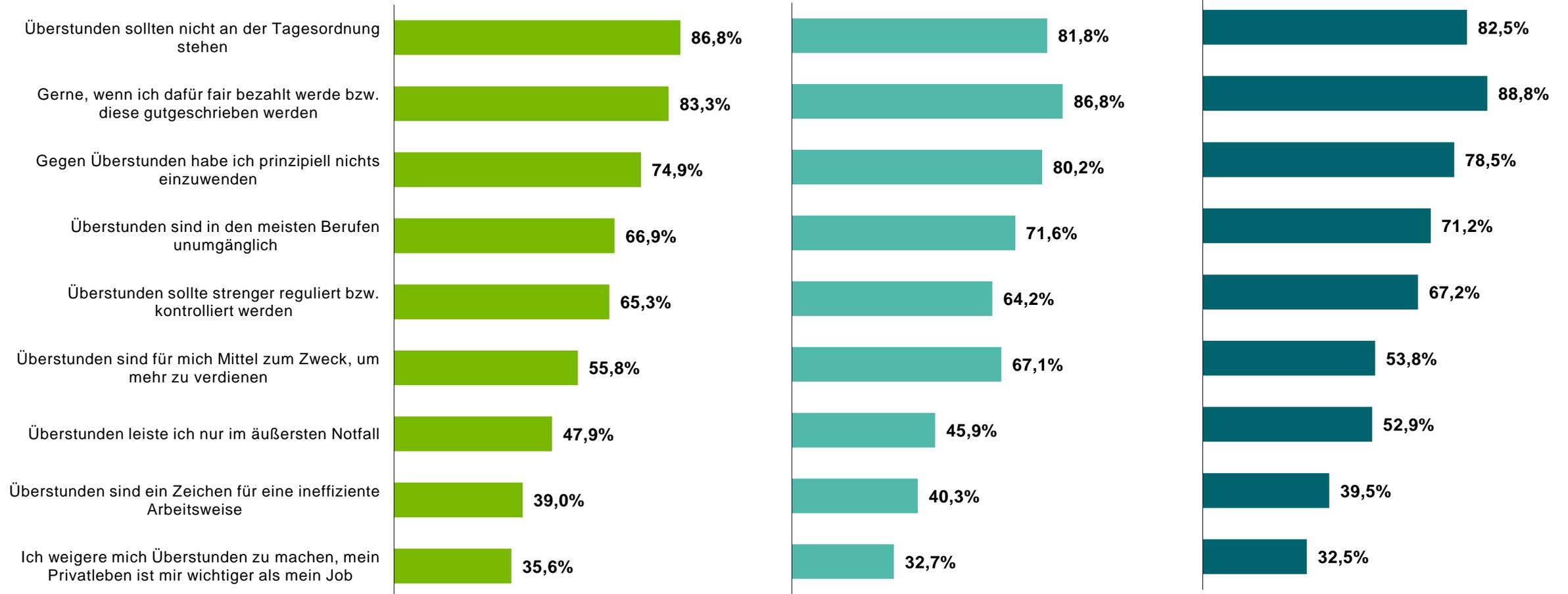
(n=326)



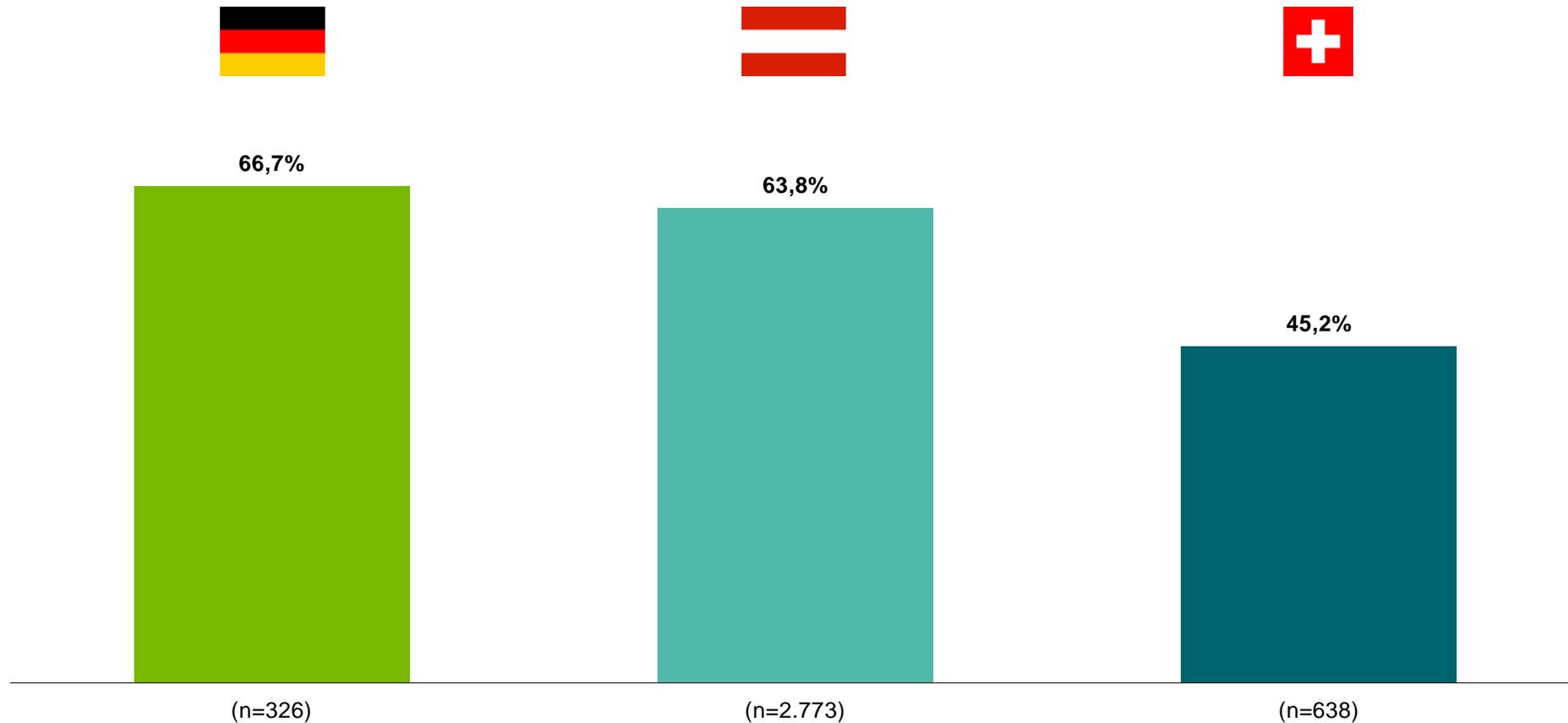
(n=2.773)



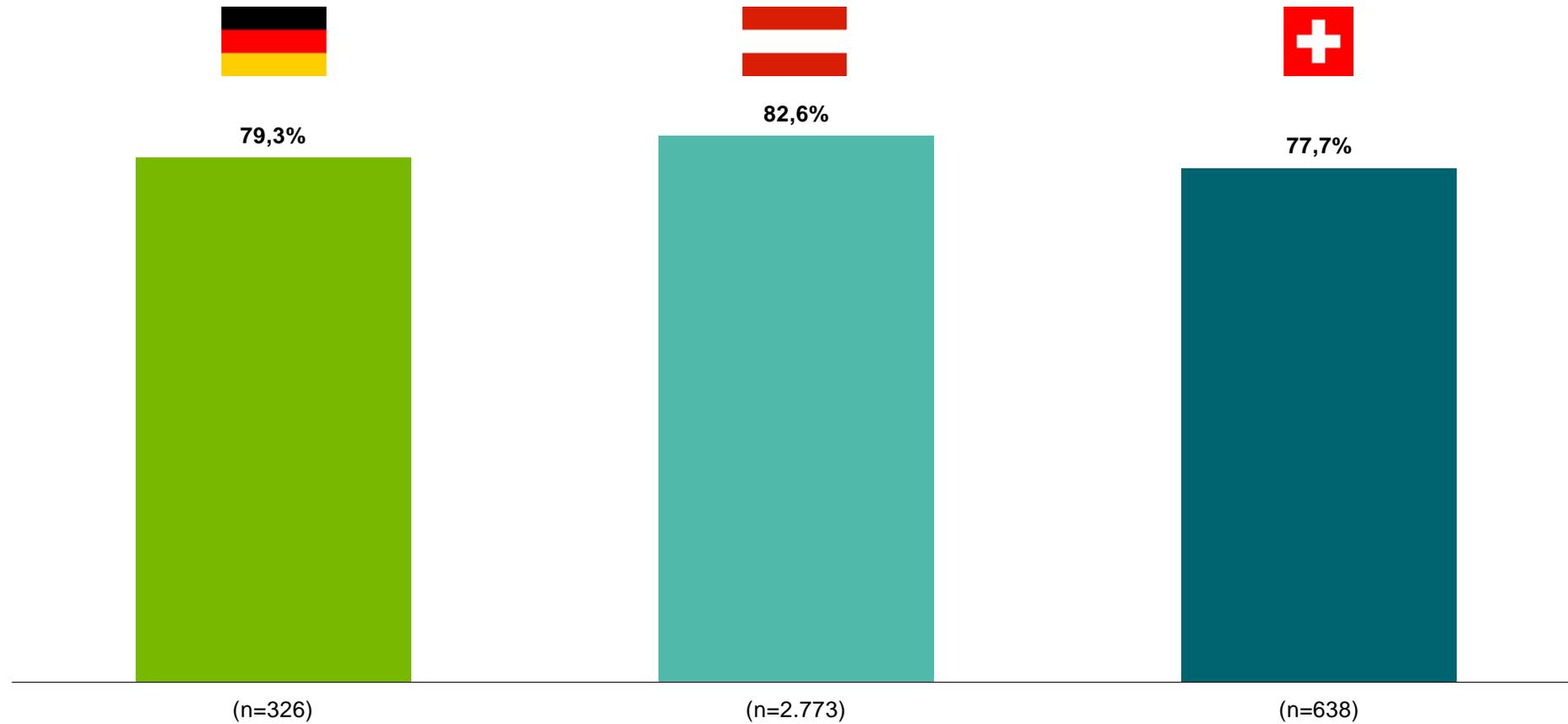
(n=638)



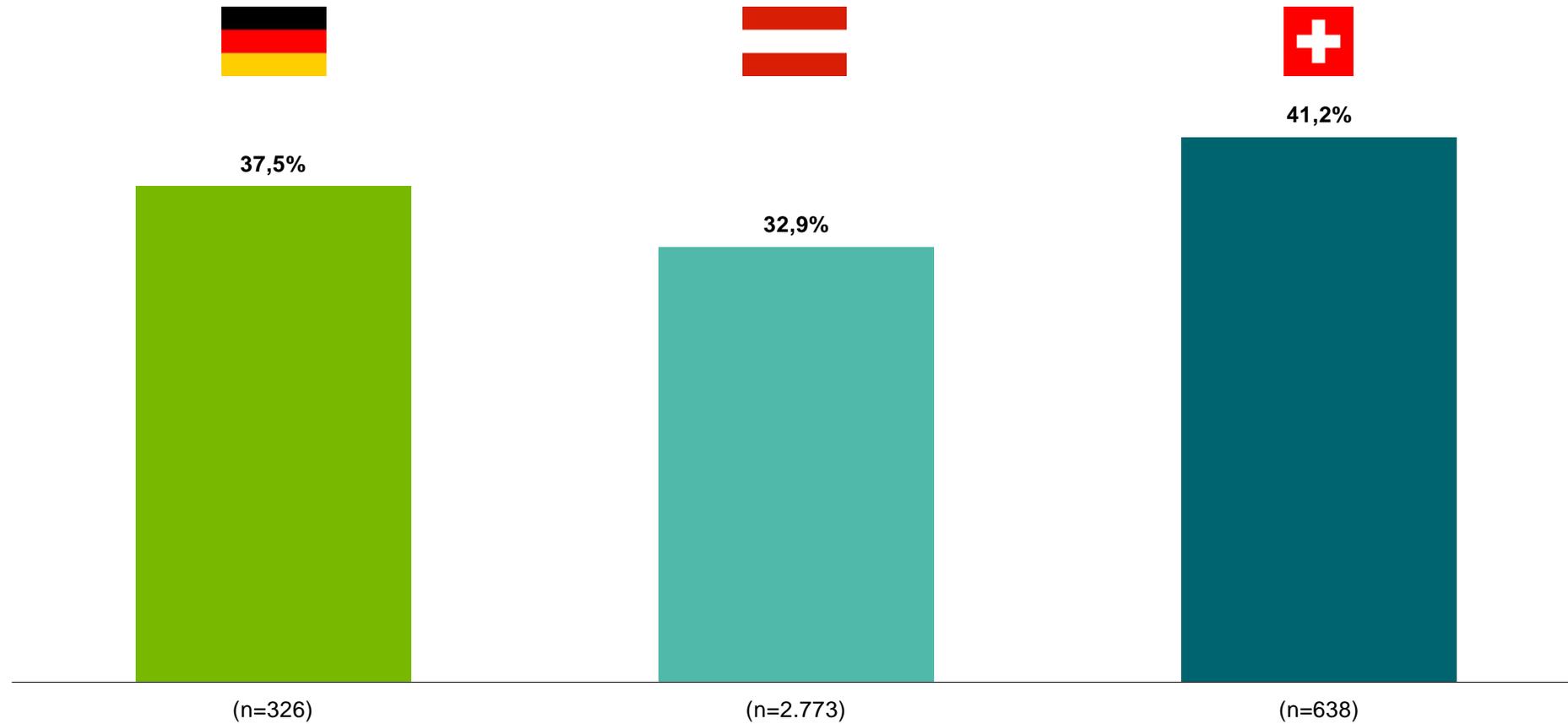
# Einschätzung: Einfachheit einen Job zu bekommen



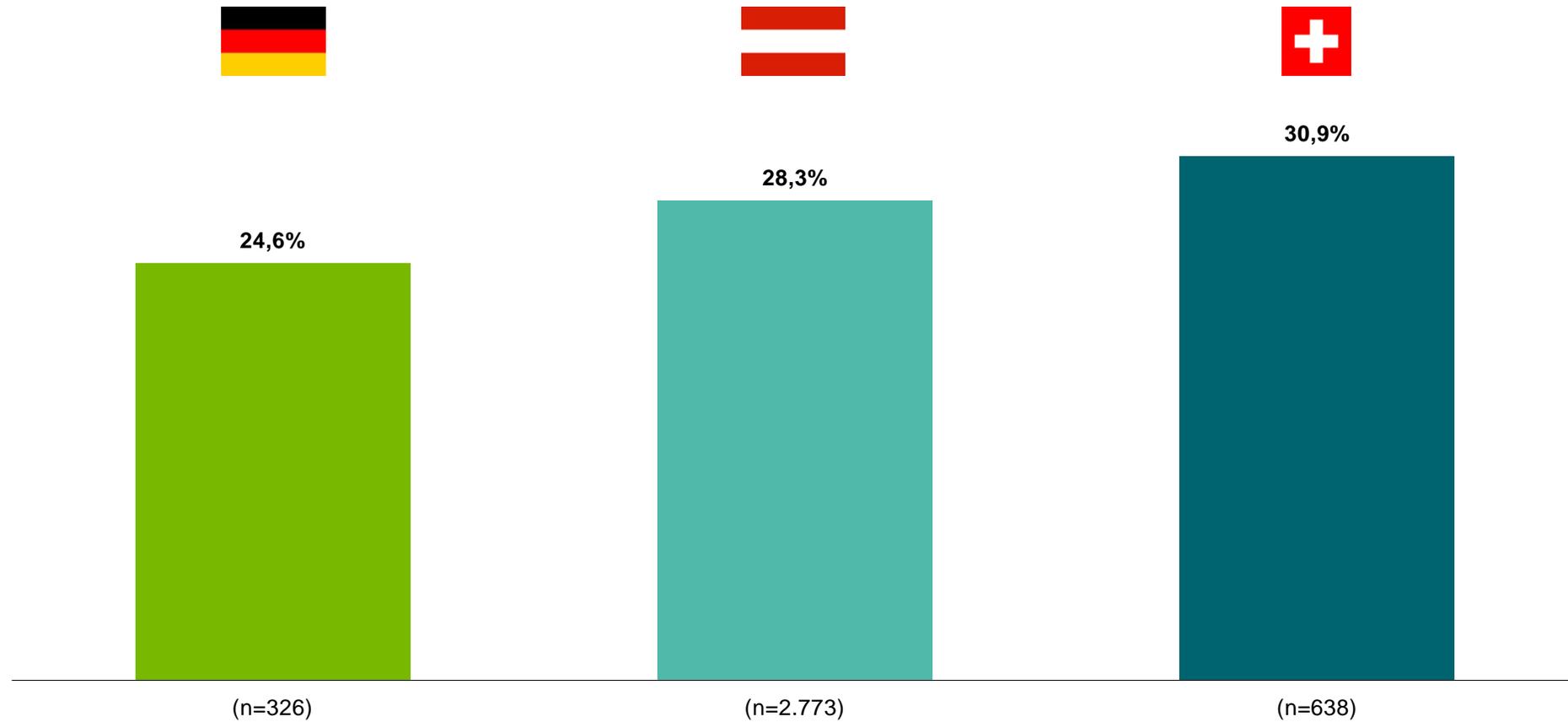
# Zufriedenheit im aktuellen Job



# Wechselbereitschaft im Job



# Erwartete Gehaltserhöhung in Prozent bei Jobwechsel | Mittelwerte



[...] Wieviel mehr Gehalt würdest du dir durch einen Jobwechsel erwarten?

# Arbeitsmarkt-Kompass Dashboard

Sie möchten noch tiefer in die  
Daten des Arbeitsmarkt-Kompass  
eintauchen?

Werfen Sie einen Blick in unser  
Dashboard unter  
**[arbeitsmarktkompass.at](https://arbeitsmarktkompass.at)**

**einfach  
schnell  
fragen.**

**Mag. Andrea Berger**  
**Research & Communications**

a.berger@marketagent.com  
+43 (0) 2252 909 009  
www.marketagent.com

[www.marketagent.com](http://www.marketagent.com)



**marketagent.**