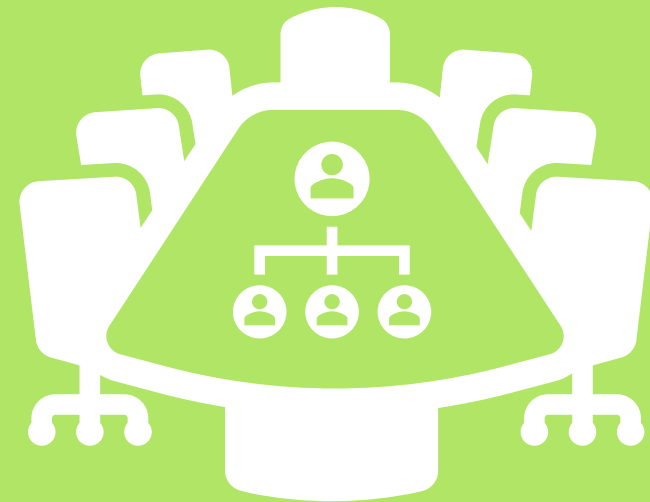


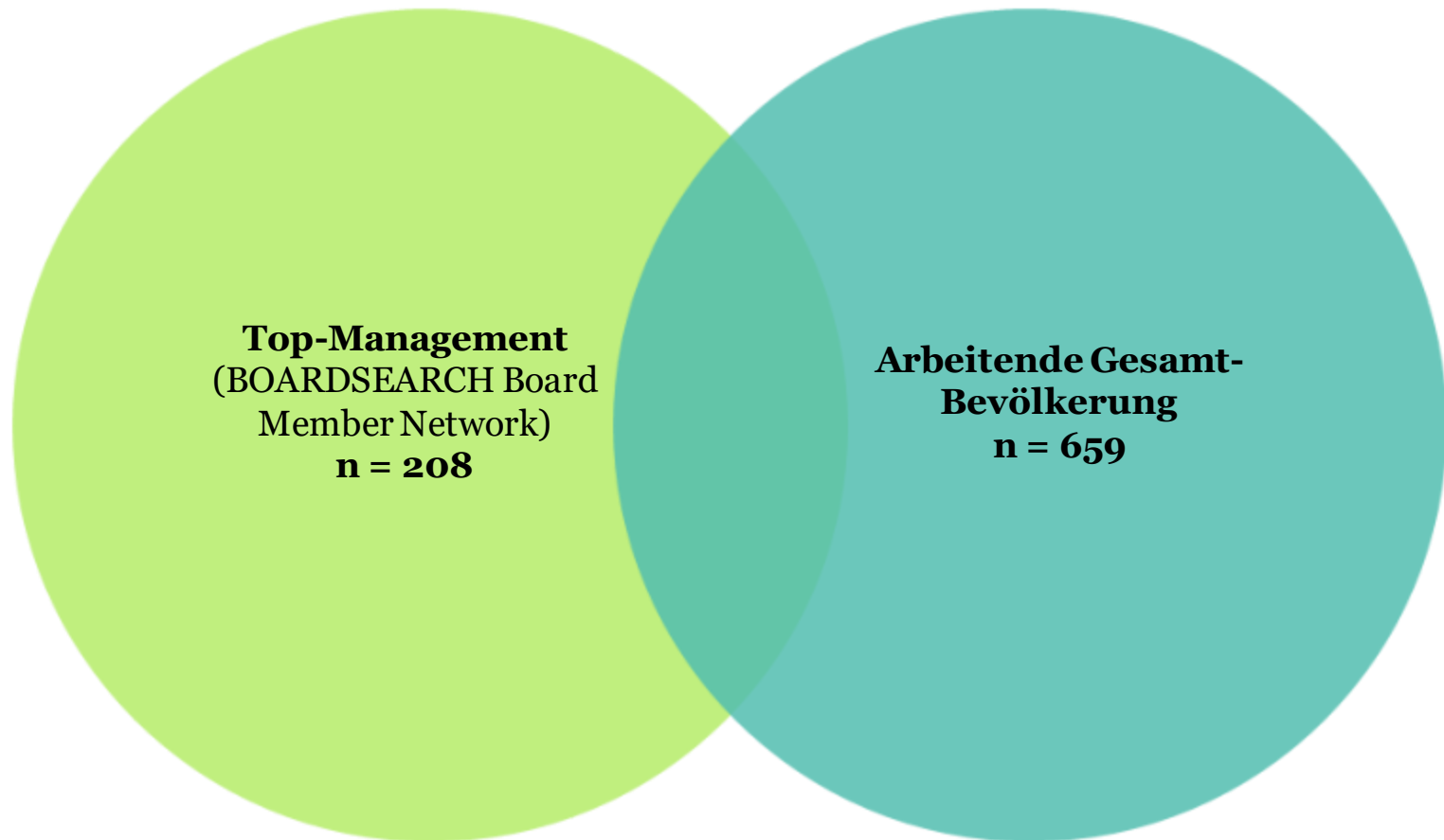
# Personal-Entscheidungen im Top-Management und ihre Auswirkungen



Wien, am 24. Februar 2023

# Gegenüberstellung:

## Top-Management vs. arbeitende Gesamt-Bevölkerung



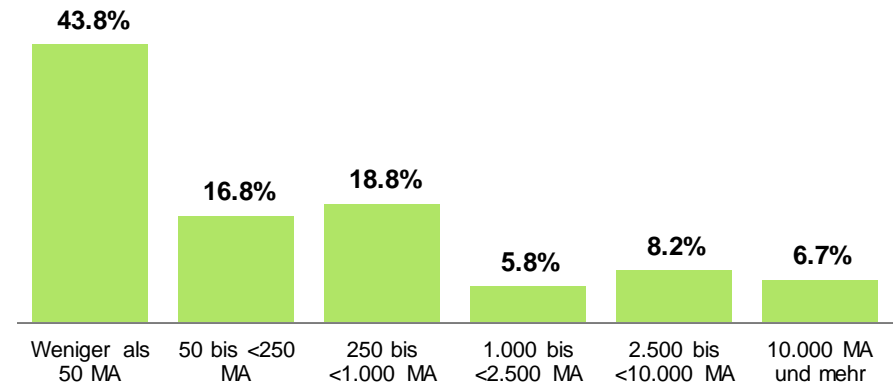
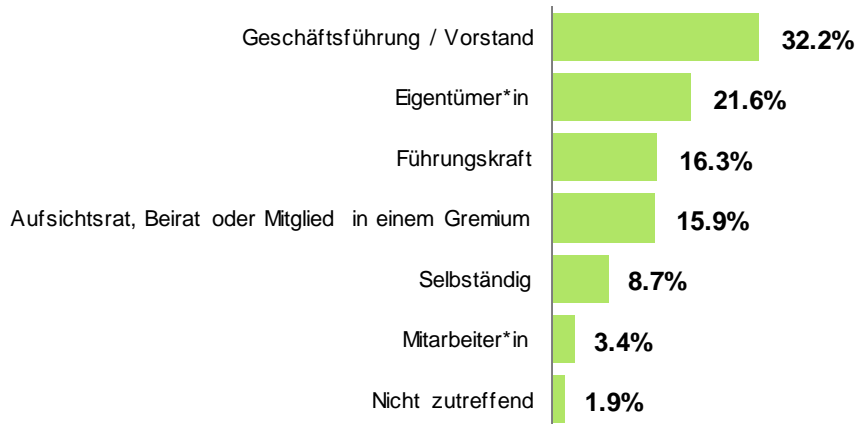
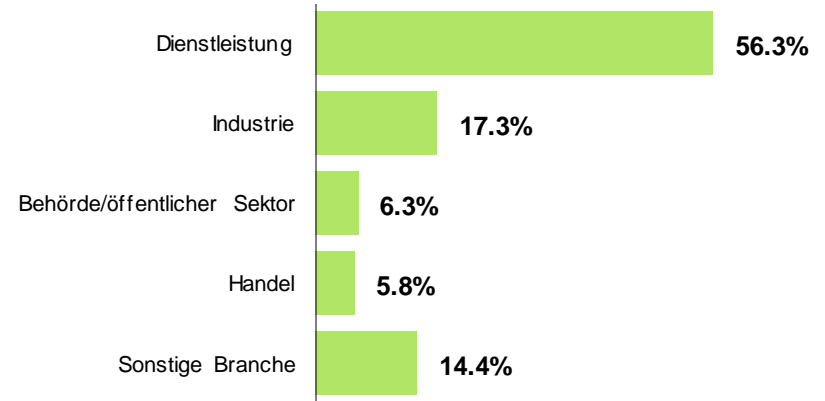
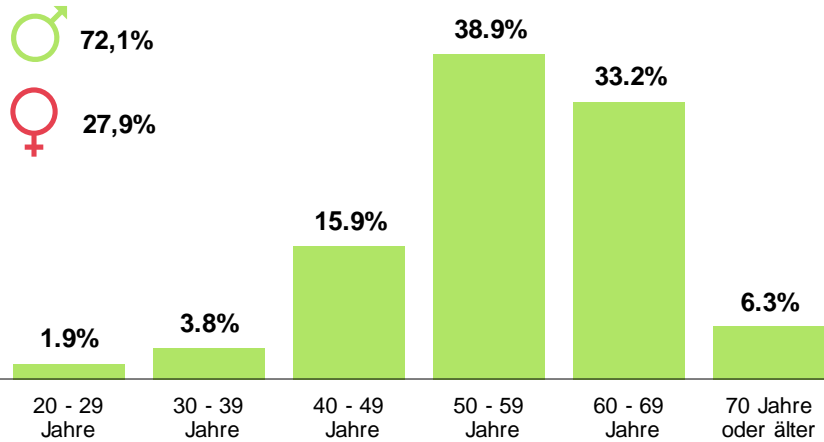
# Umfrage-Basics

BOARDSEARCH Board Member Network

<b>Auftraggeber</b>	Eigenstudie in Kooperation mit BOARDSEARCH, Dr. Josef Fritz
<b>Methode</b>	CAWI   Computer Assisted Web Interviews
<b>Sample-Größe</b>	n = 208 Netto-Interviews
<b>Kernzielgruppe</b>	BOARDSEARCH Board Member Network
<b>Feldzeit</b>	07.11.2022 – 12.12.2022
<b>Studienumfang</b>	22 Fragen
<b>Mobile Teilnahme</b>	19,2%

# Zusammensetzung des Samples | n = 208

B2B



# Umfrage-Basics

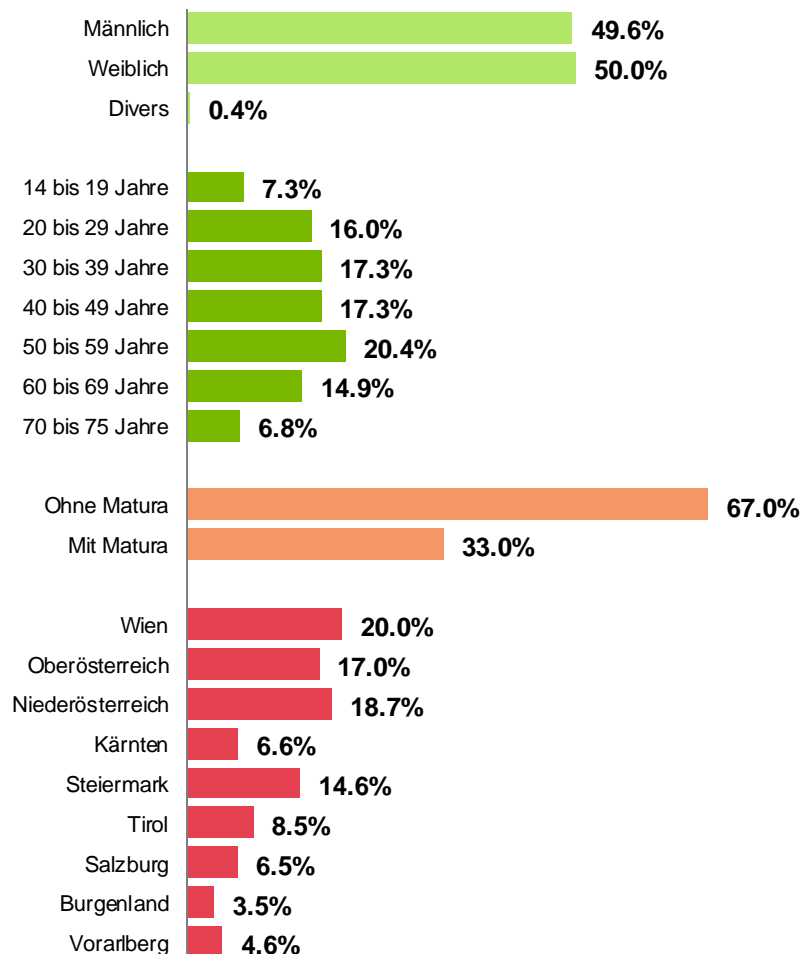
Österreicher\*innen 14-75 Jahre

<b>Auftraggeber</b>	Eigenstudie in Kooperation mit BOARDSEARCH, Dr. Josef Fritz
<b>Methode</b>	CAWI   Marketagent Online Access Panel
<b>Sample-Größe</b>	n = 1.000 Netto-Interviews
<b>Kernzielgruppe</b>	Personen im Alter zwischen 14 und 75 Jahren   Inzidenz: 100%
<b>Quotensteuerung</b>	Sample repräsentativ für die österreichische Bevölkerung   Random Selection
<b>Feldzeit</b>	25.01.2023 – 01.02.2023
<b>Studienumfang</b>	5 Fragen
<b>Mobile Teilnahme</b>	57,8%
<b>Daten-Cleaning</b>	51 Respondent*innen

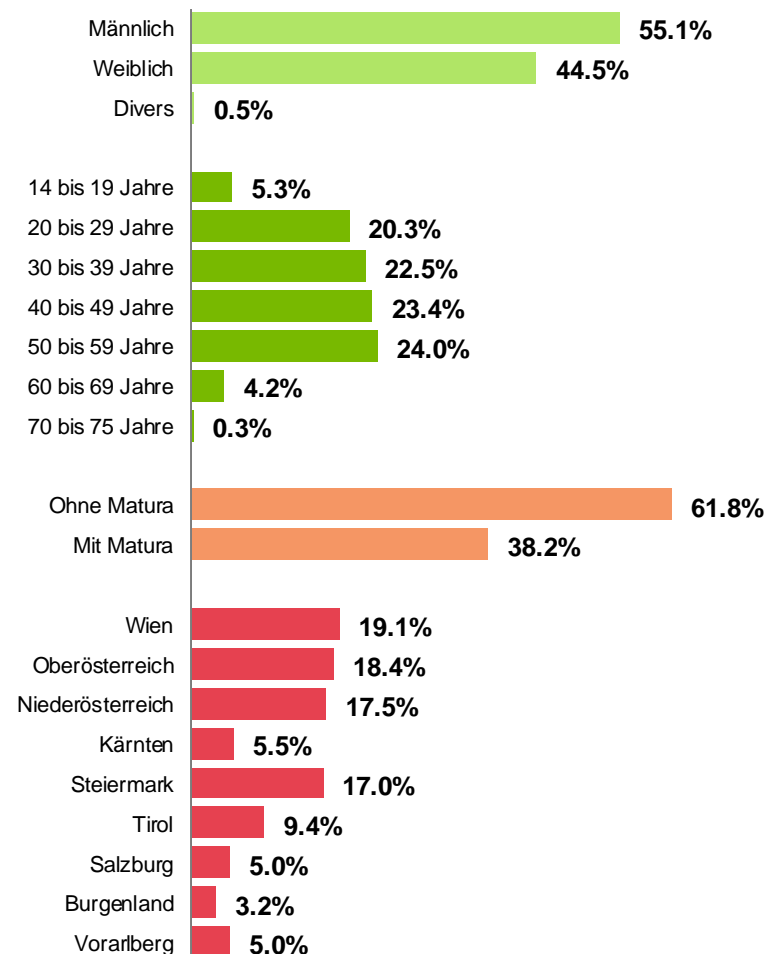
# Zusammensetzung des Samples

Österreicher\*innen 14-75 Jahre

## Österreich gesamt | n=1.000



## Berufstätige | n=659



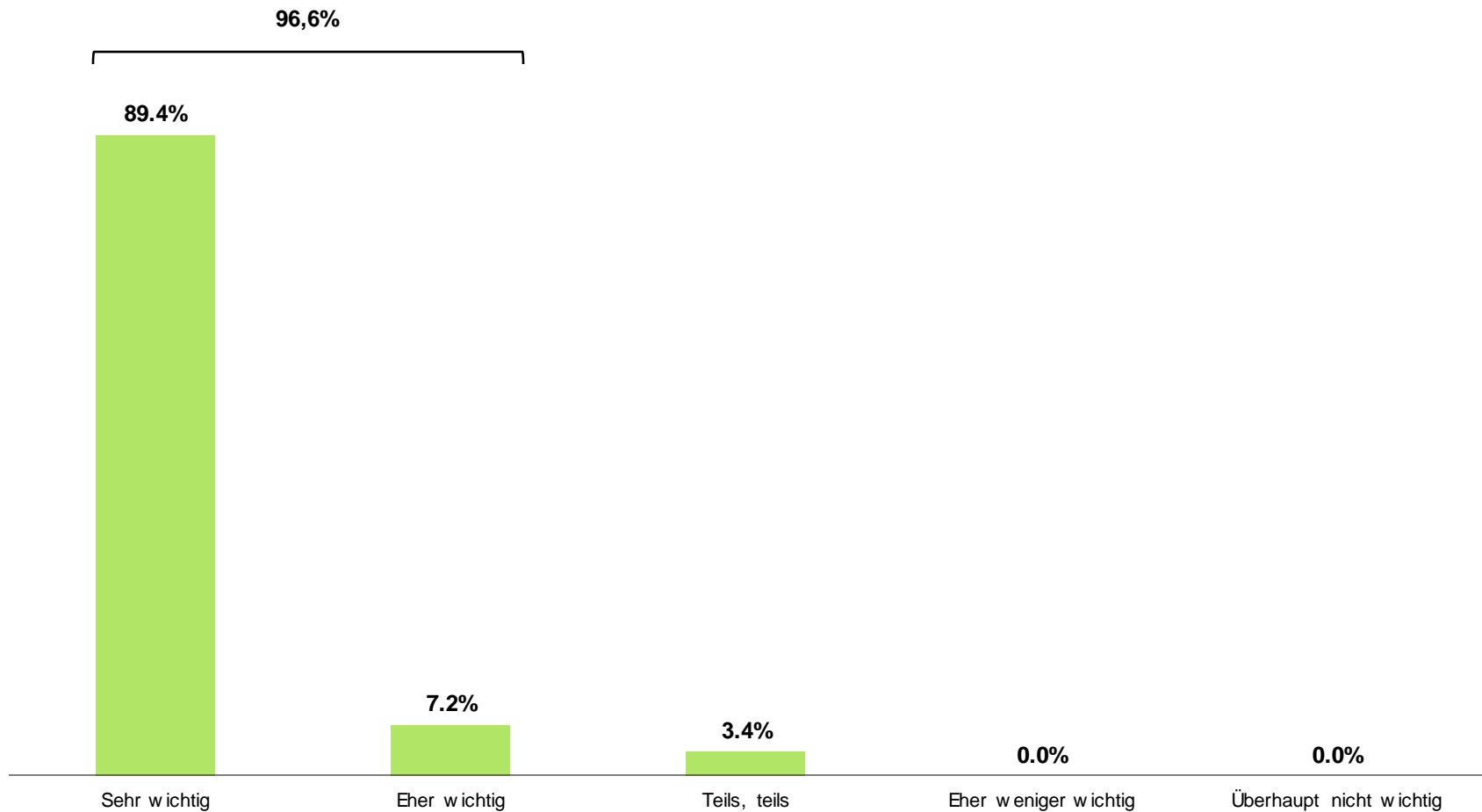


„Ich bin wieder einmal dankbar und beeindruckt, dass hochrangige, auch internationale Persönlichkeiten, ihr wertvolles Know-How in die Umfrage eingebracht haben. Und ihre Einschätzungen könnten in Bezug auf die Relevanz von Top-Führungskräften nicht eindeutiger sein. 9 von 10 erachten das Top-Management als sehr wichtig für den Unternehmenserfolg.“

Dr. Josef FRITZ

Geschäftsführender Gesellschafter BOARD SEARCH GmbH

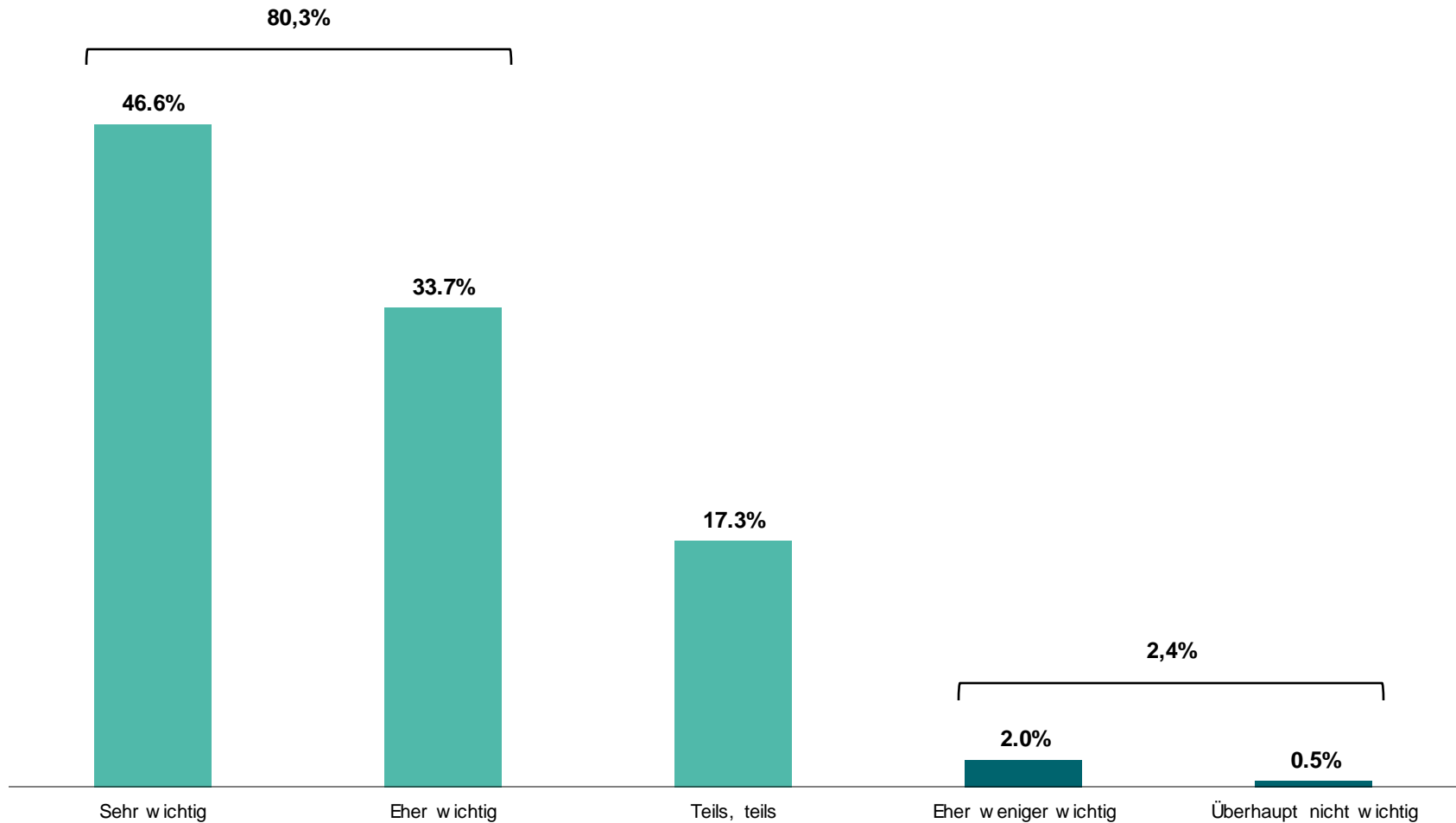
# Wichtigkeit der Top-Führungskräfte für den Unternehmenserfolg



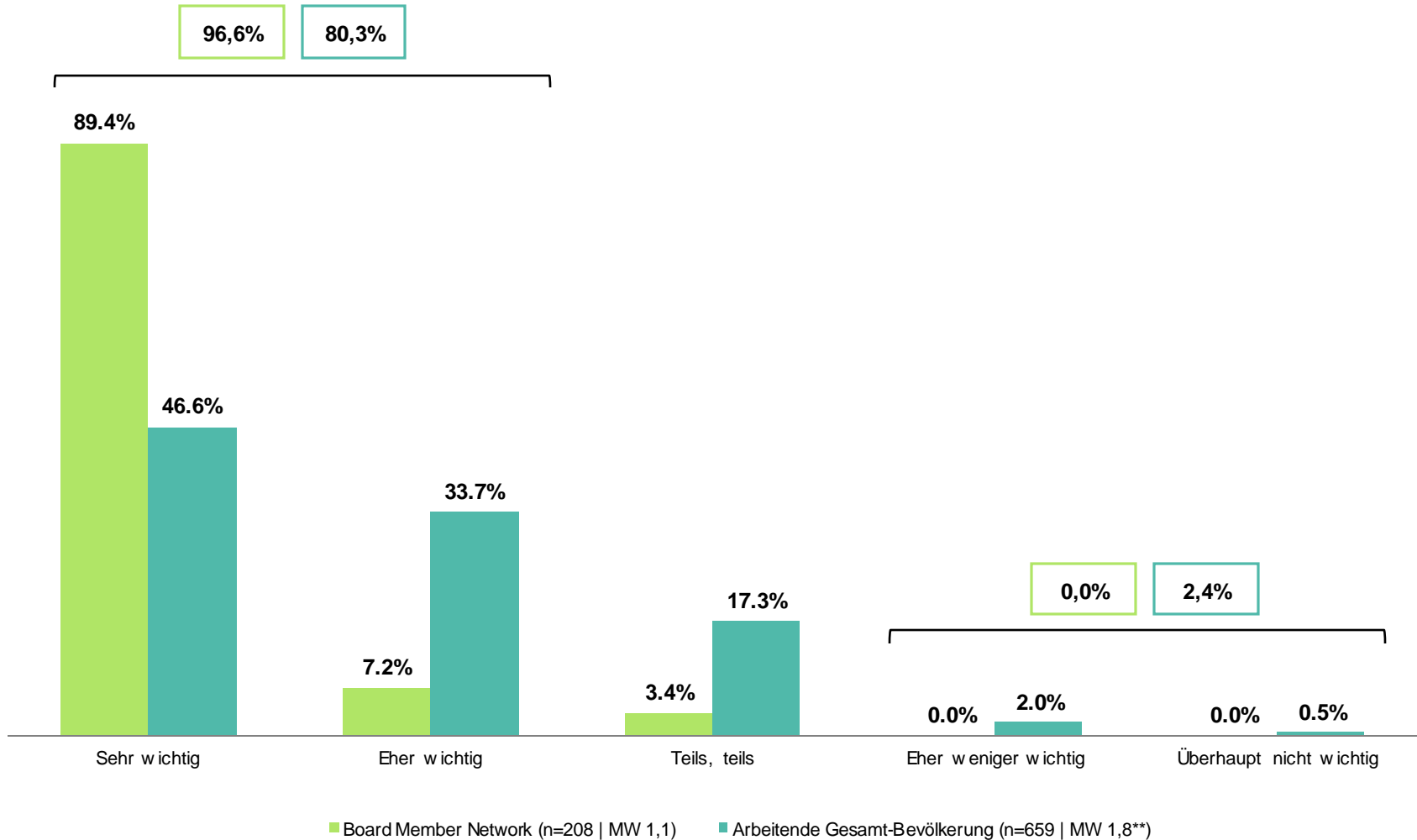


# Wichtigkeit der Top-Führungskräfte für den Unternehmenserfolg

Arbeitende Gesamt-Bevölkerung

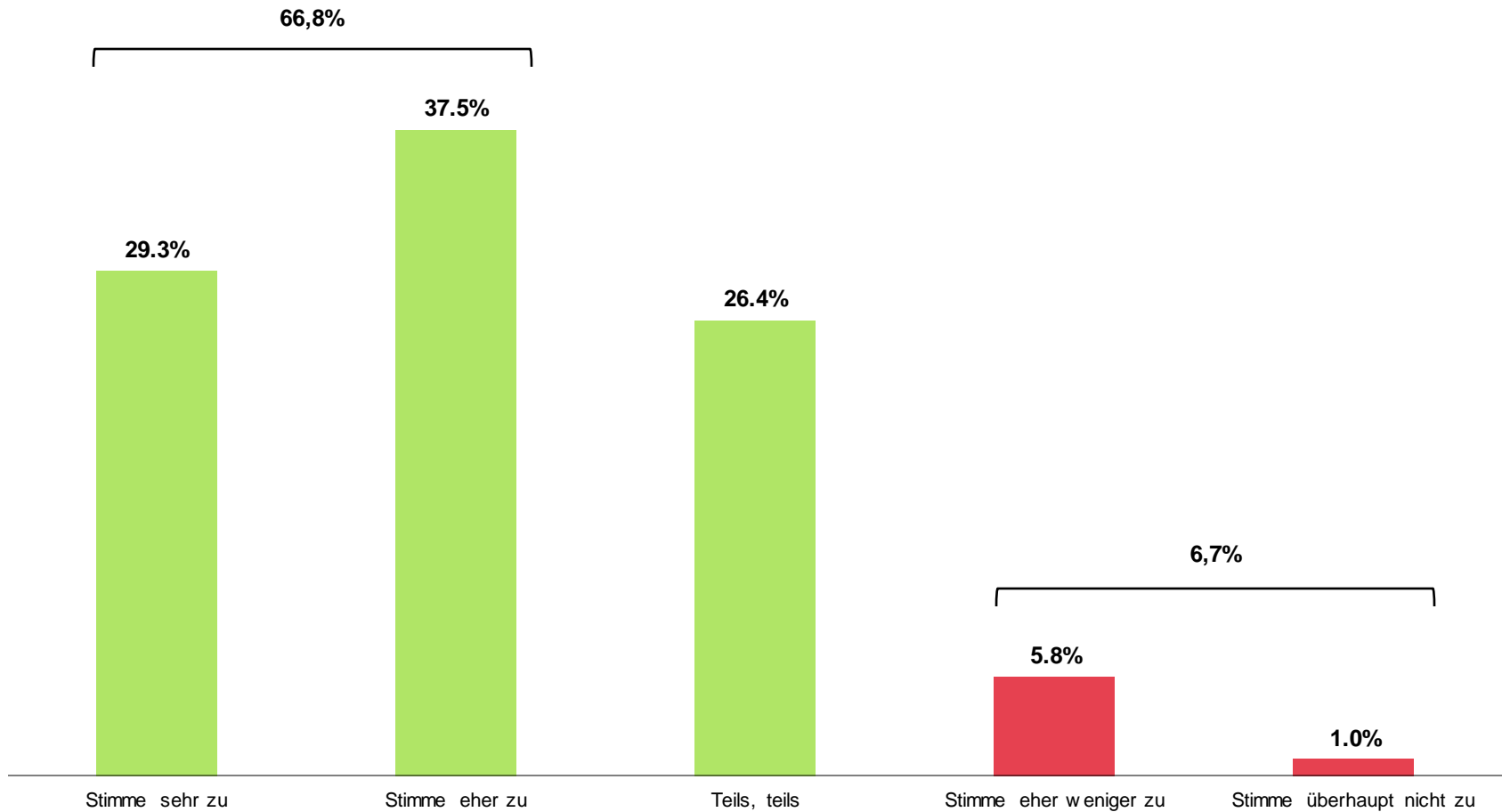


# Wichtigkeit der Top-Führungskräfte für den Unternehmenserfolg



# Zustimmung zur Aussage:

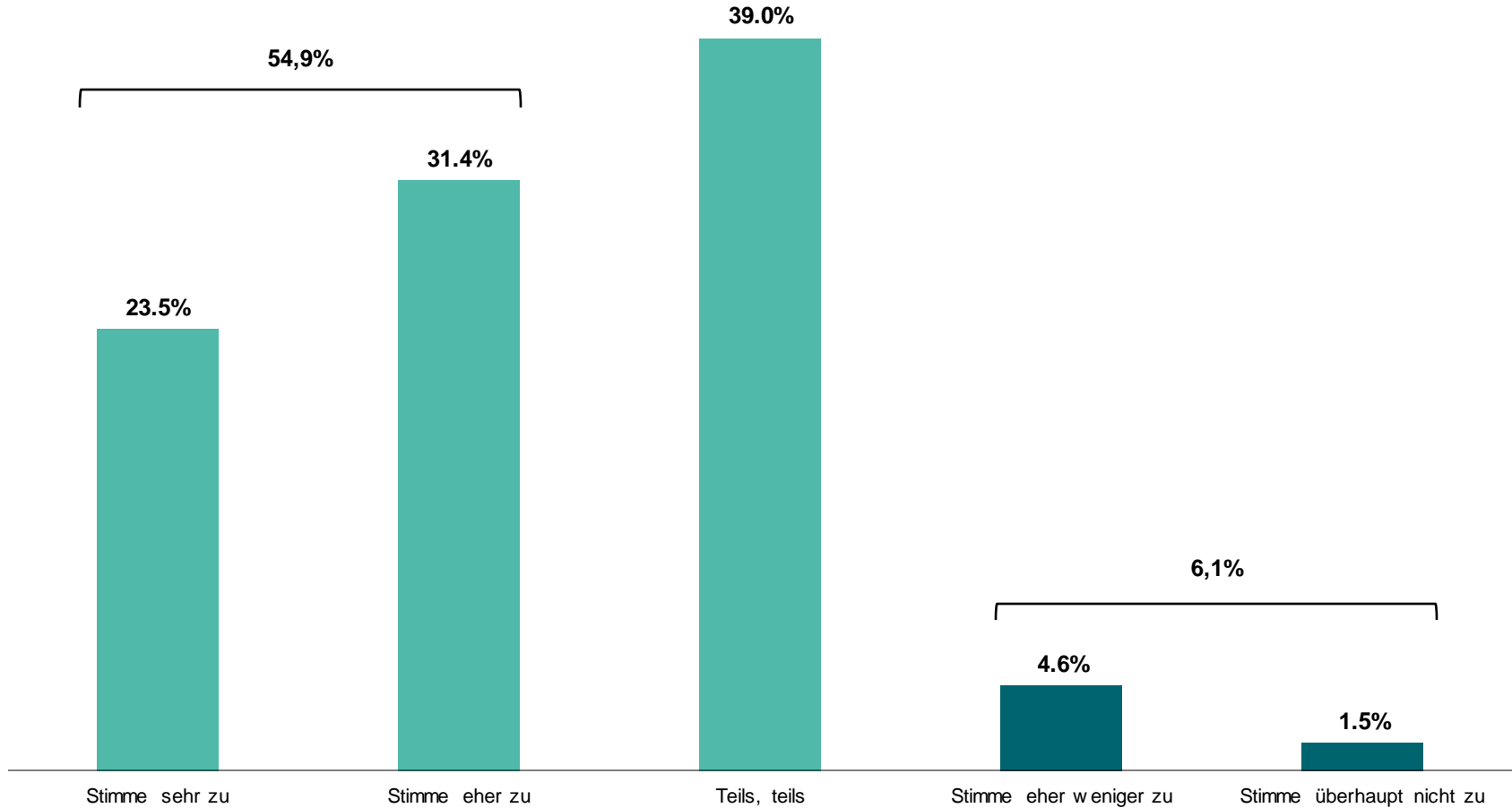
*Mitarbeiter kommen zum Unternehmen und gehen wegen der Führungskräfte.*



# Zustimmung zur Aussage:

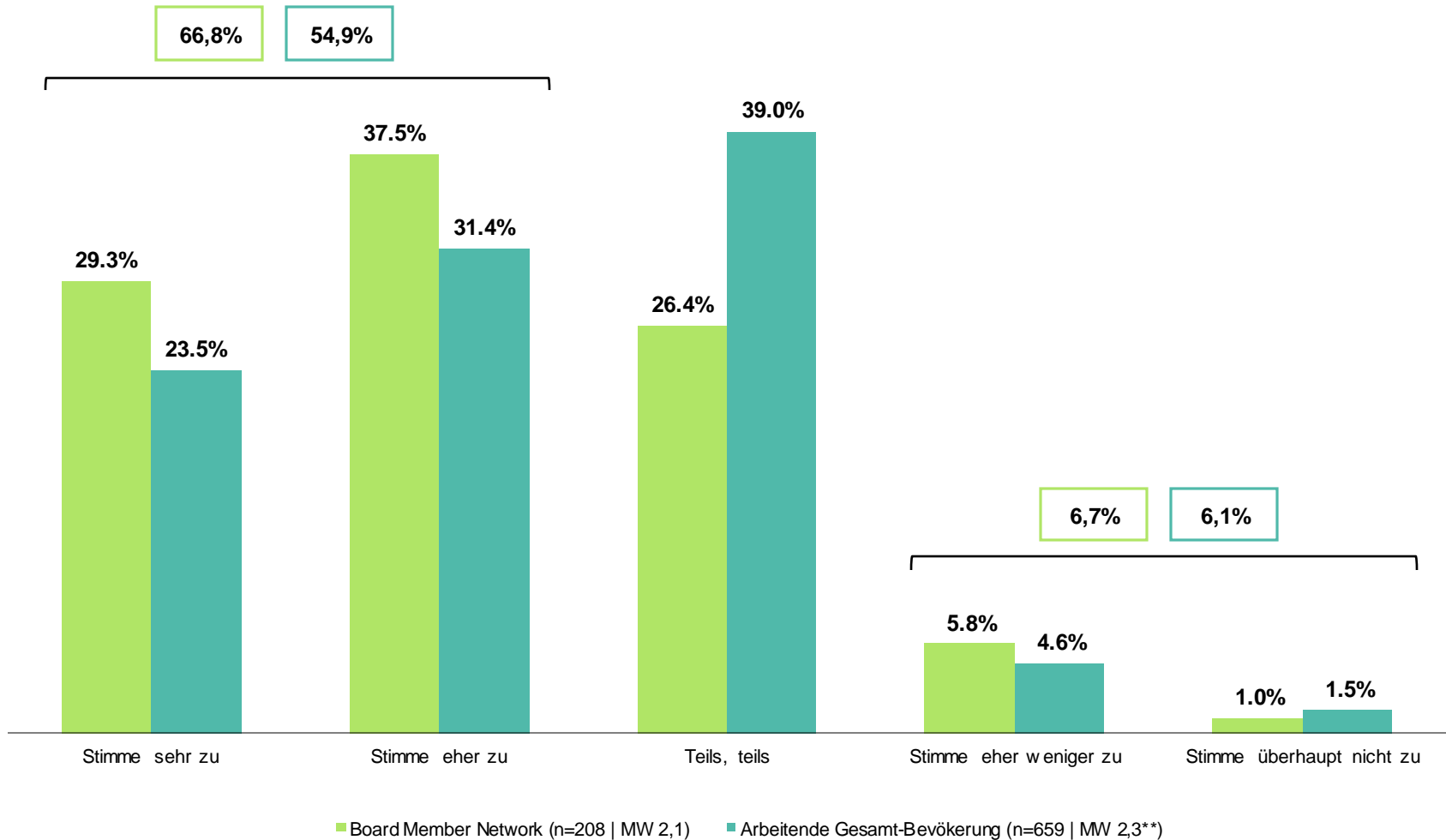
*Mitarbeiter kommen zum Unternehmen und gehen wegen der Führungskräfte.*

Arbeitende Gesamt-Bevölkerung

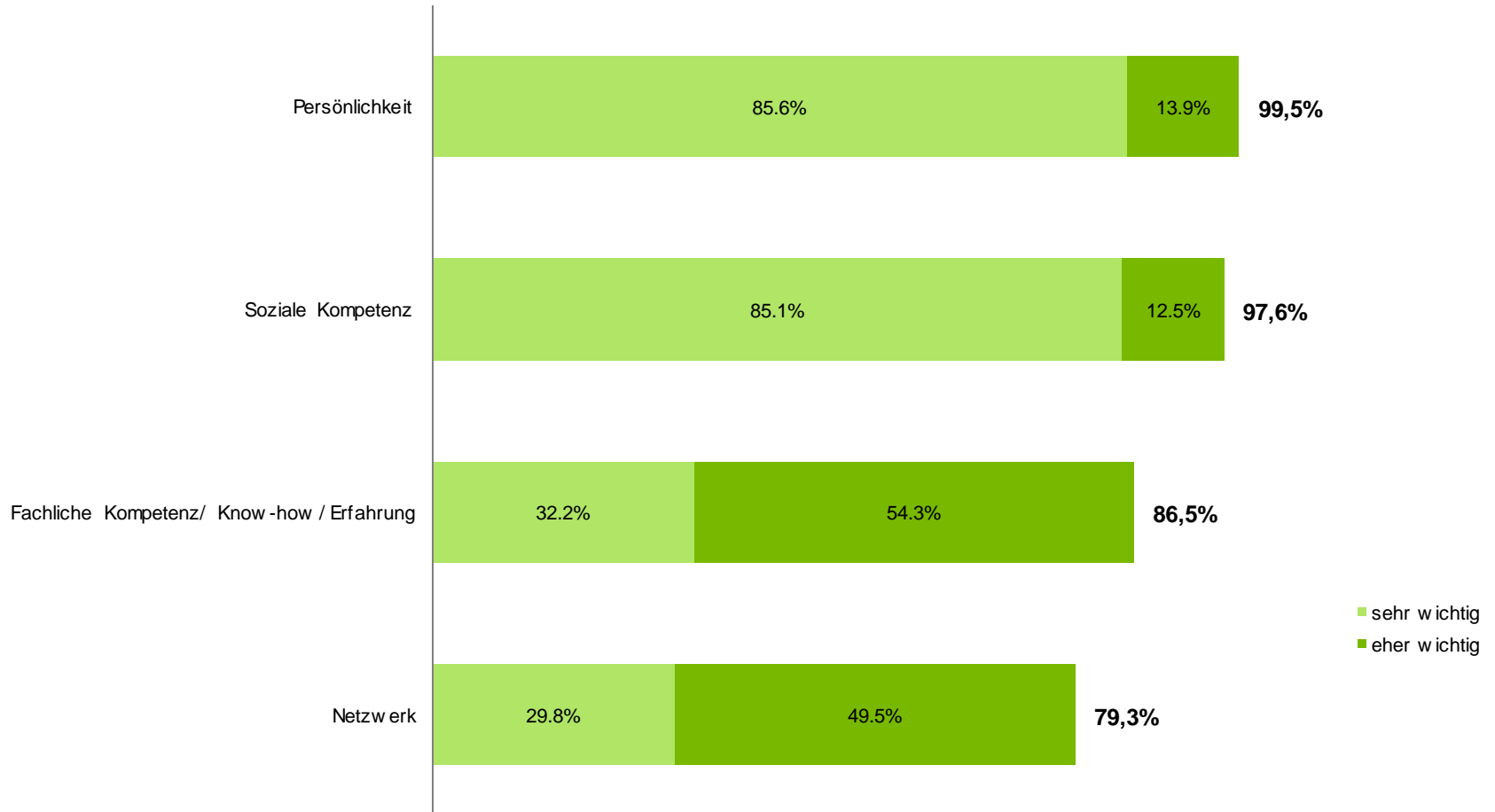


# Zustimmung zur Aussage:

*Mitarbeiter kommen zum Unternehmen und gehen wegen der Führungskräfte.*

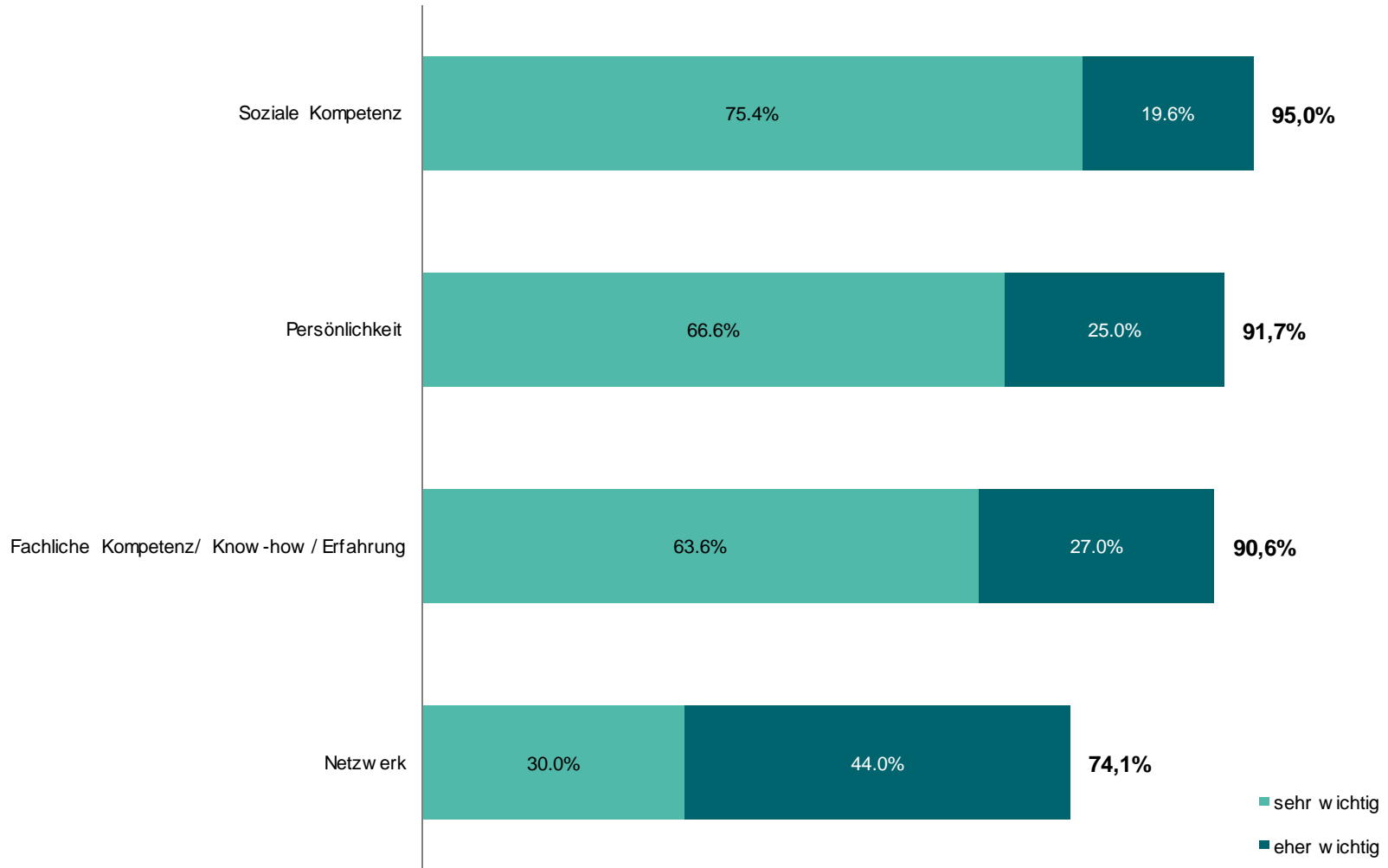


# Wichtige Aspekte für Führungskräfte im Top-Management

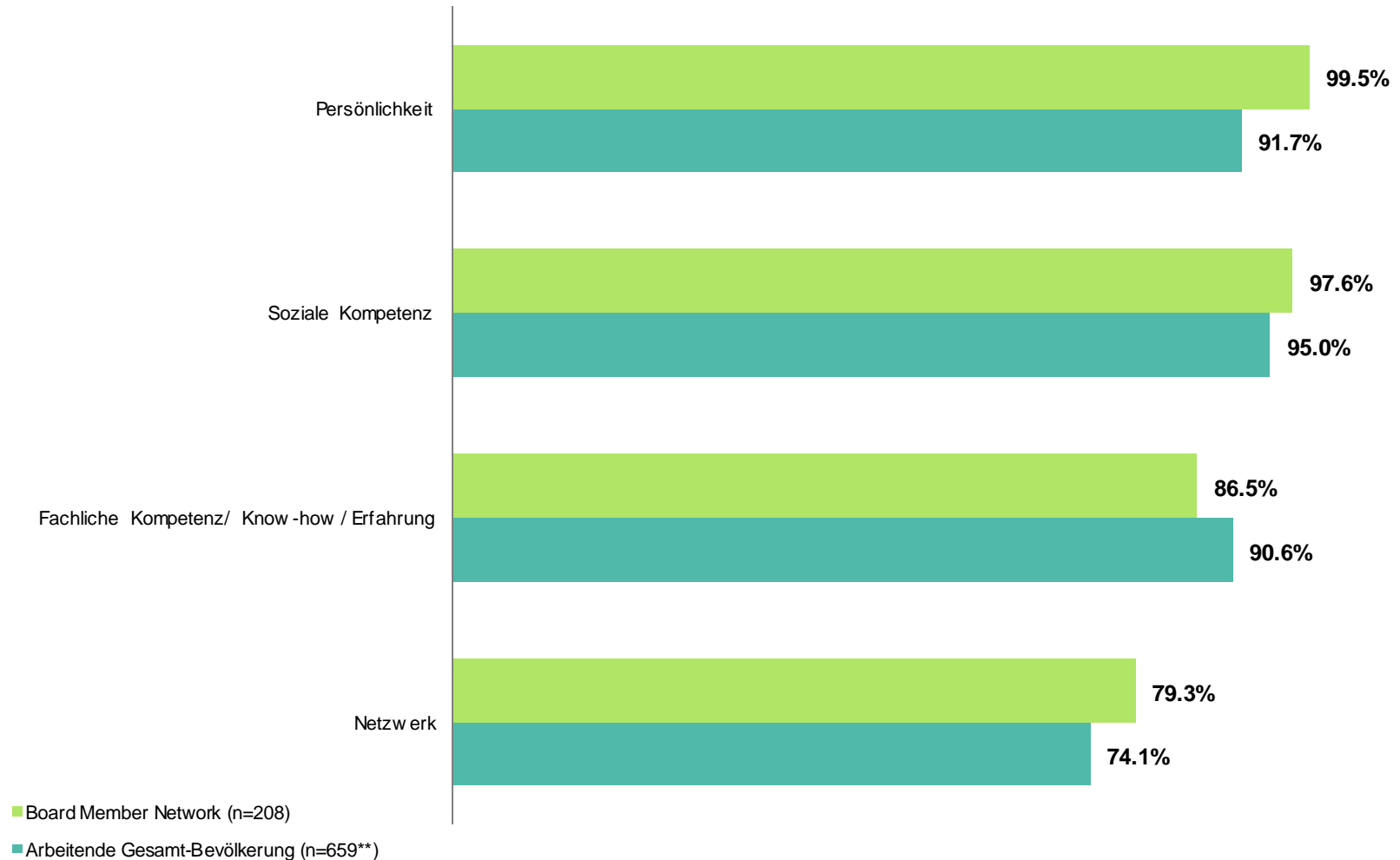


# Wichtige Aspekte für Führungskräfte im Top-Management

Arbeitende Gesamt-Bevölkerung



# Wichtige Aspekte für Führungskräfte im Top-Management



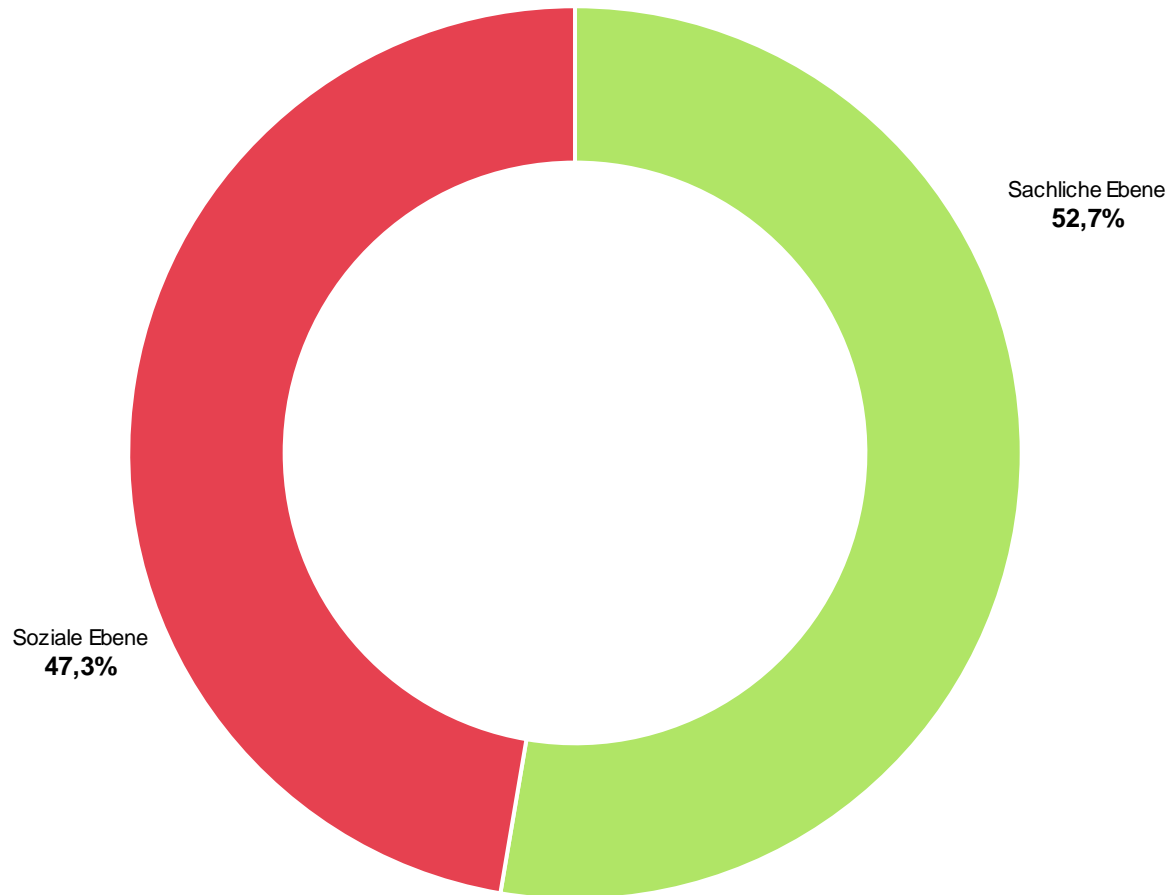


„Wir brauchen keine Dompteure,  
sondern Animateure, die Menschen  
entfesseln, begeistern, entwickeln –  
Menschen zur Entfaltung bringen –  
das ist Führung.“

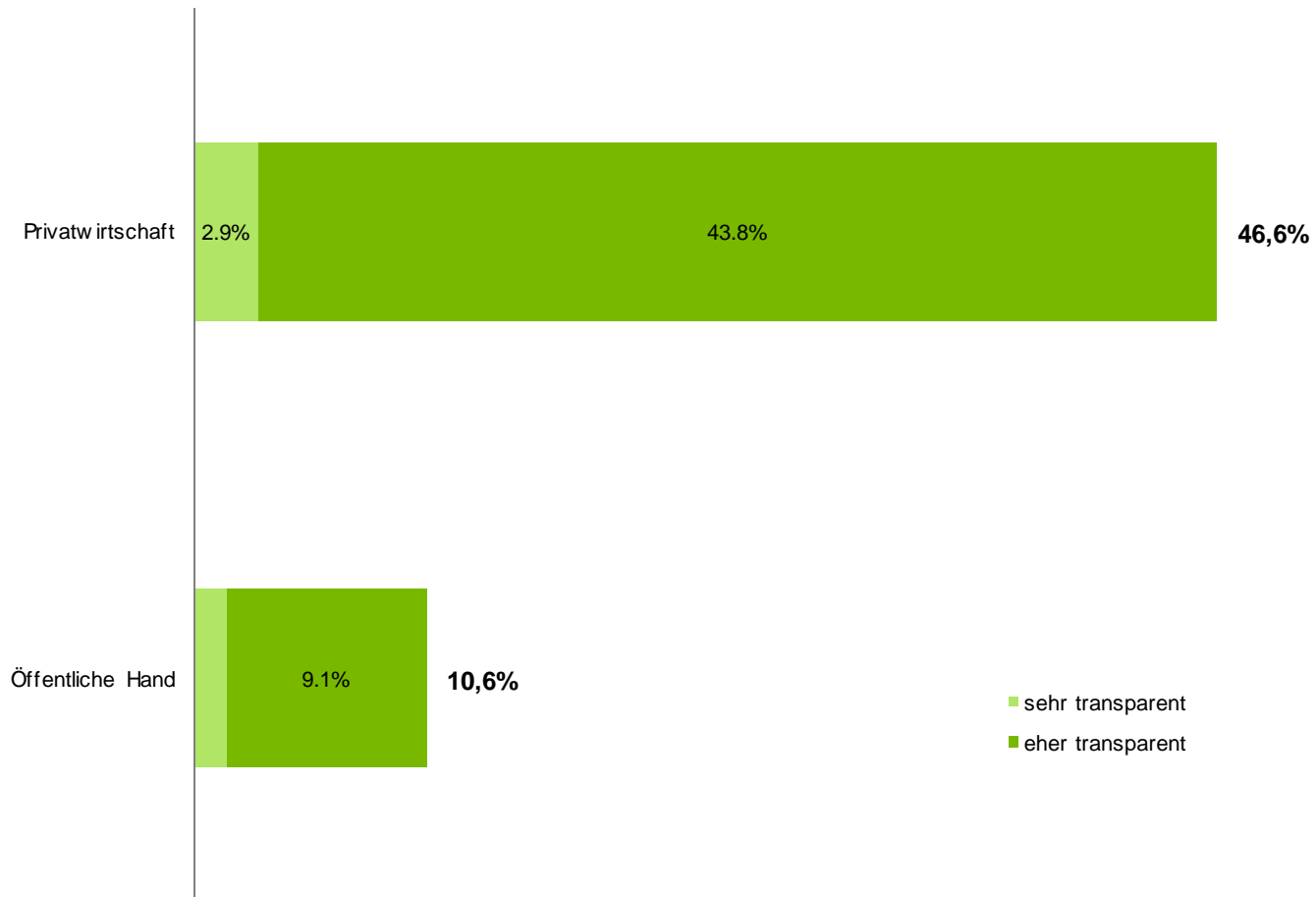
Bodo Janssen  
Unternehmer



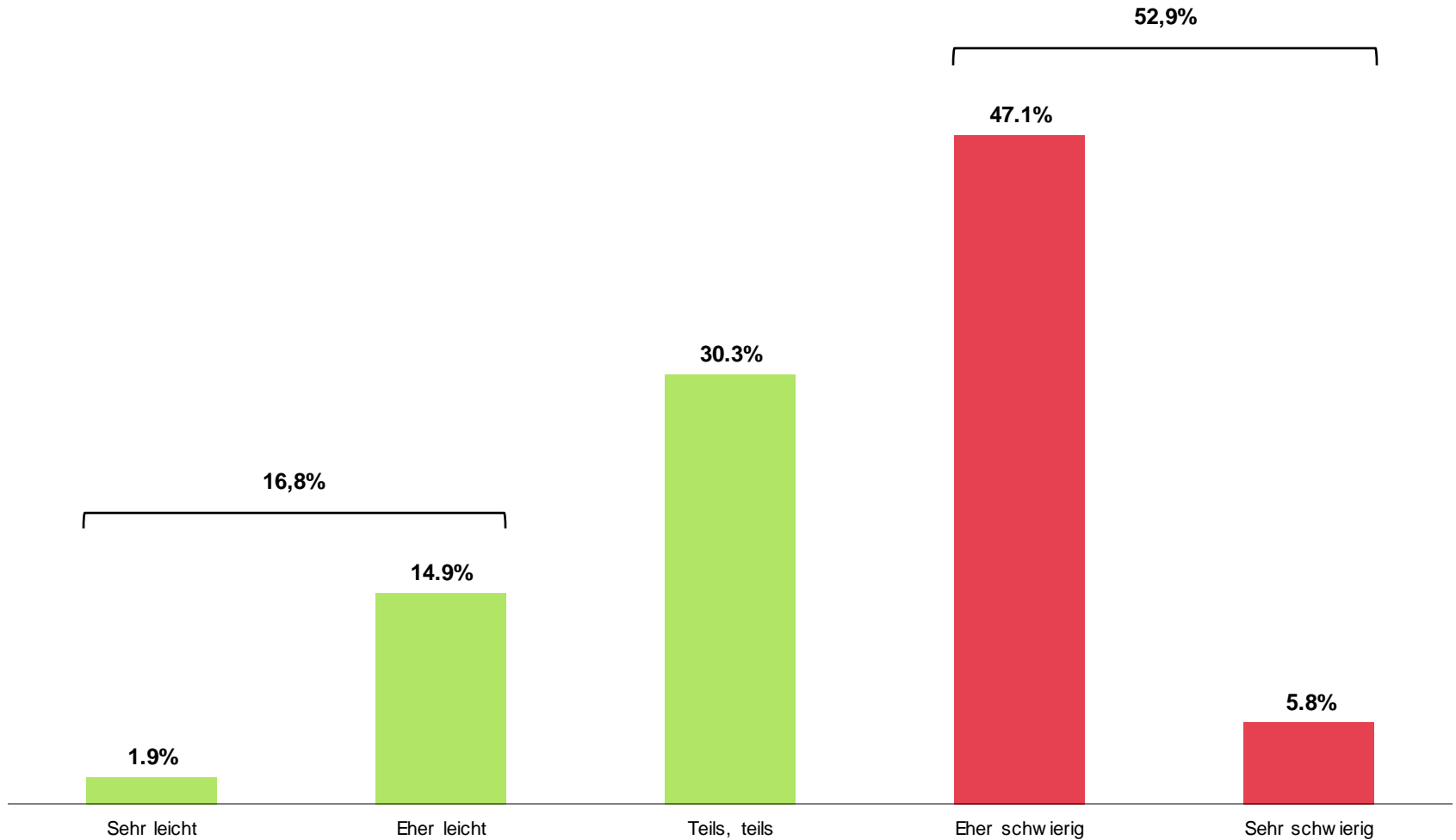
# Personalentscheidungen: sachliche vs. soziale Ebene



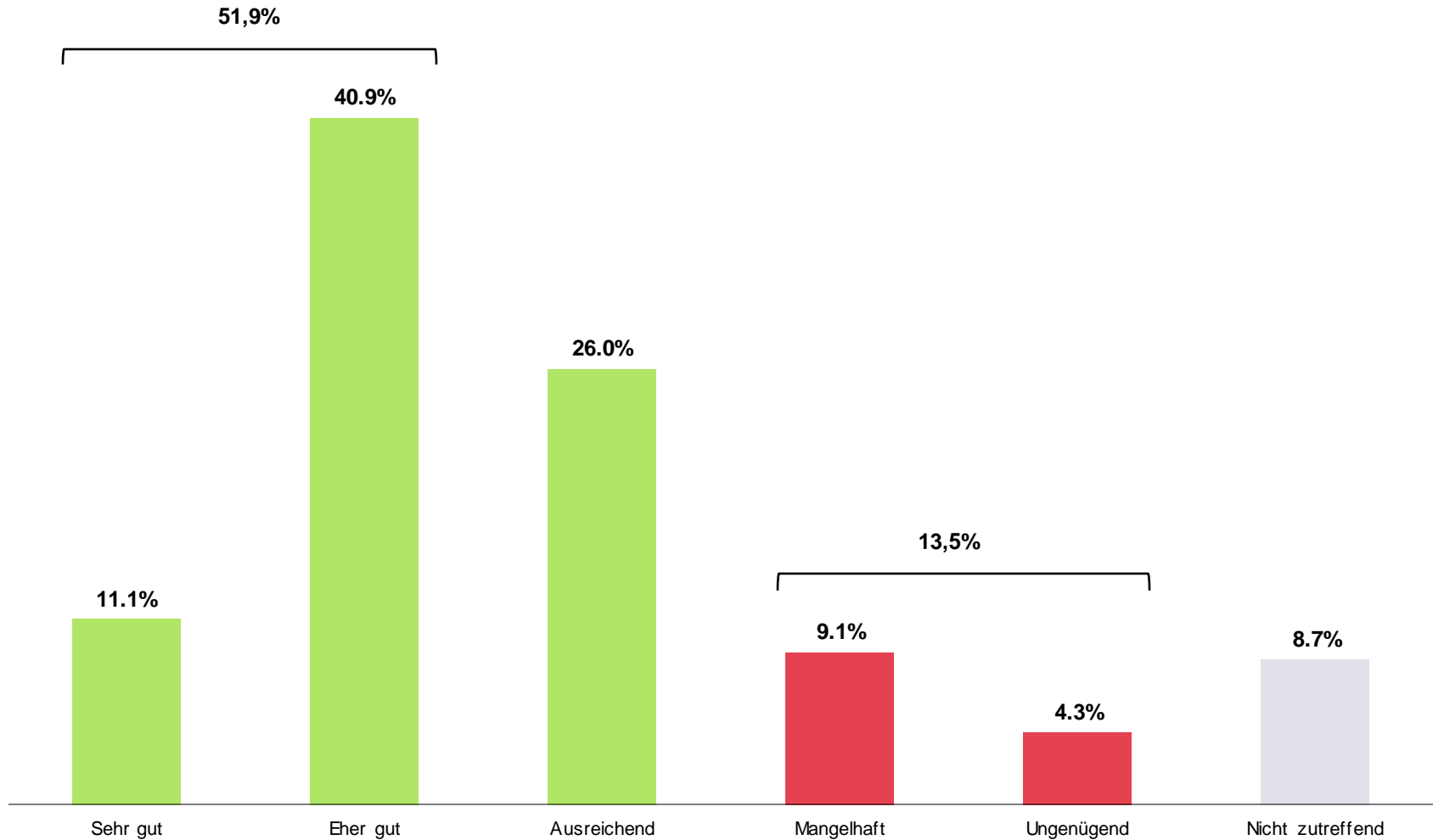
# Transparenz bei der Auswahl von Top-Führungskräften



# Besetzung von Führungspositionen im Top-Management



# Rekrutierungsprozess im Top-Management im eigenen Unternehmen

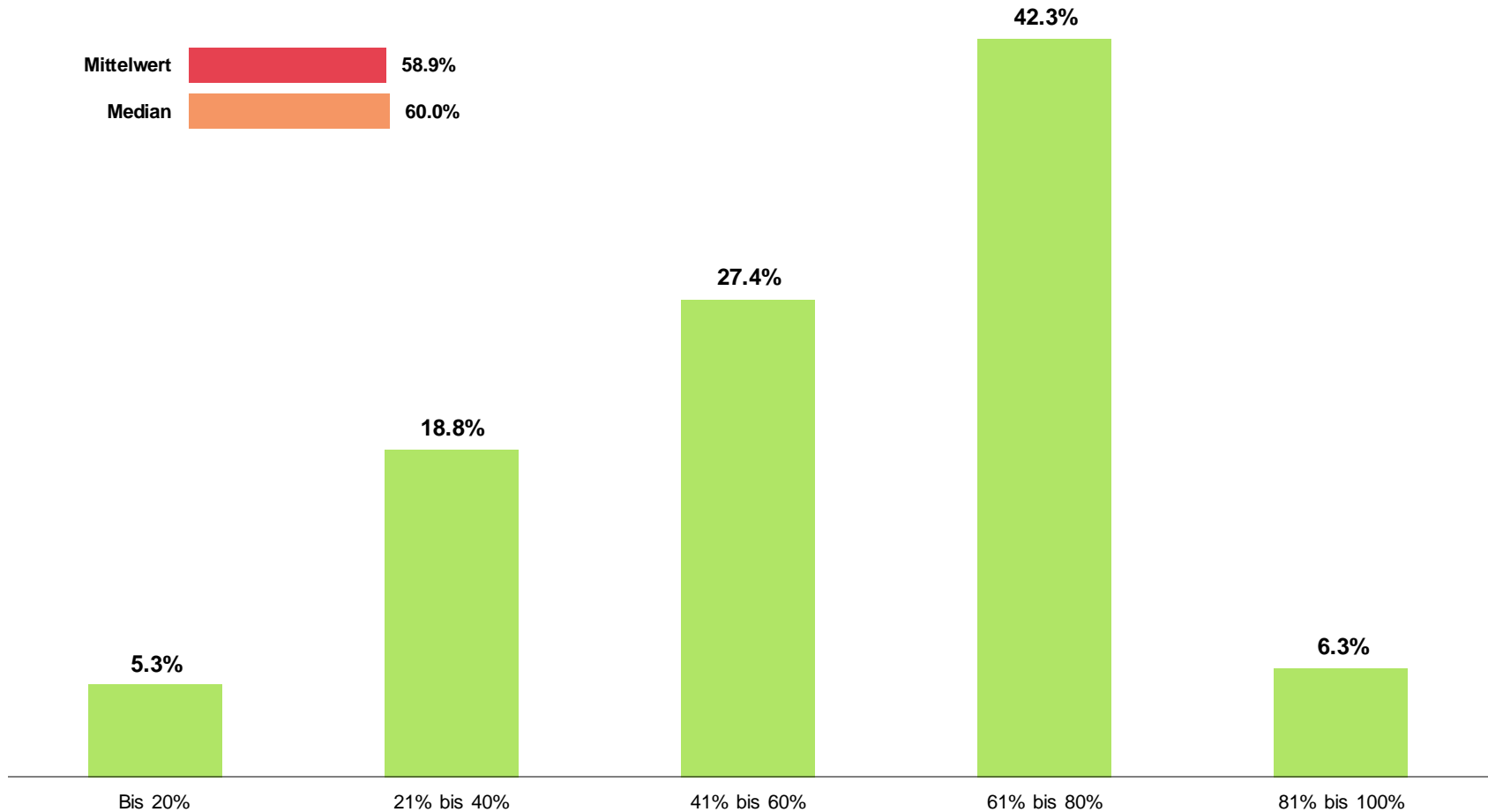


„Jede Firma besteht zu 15 bis 25 Prozent aus Machern, der Rest sind Bedenkenträger. Diese muss man nach hinten drängen. Die Macher nach vorne holen. Schon läuft das Werk!“

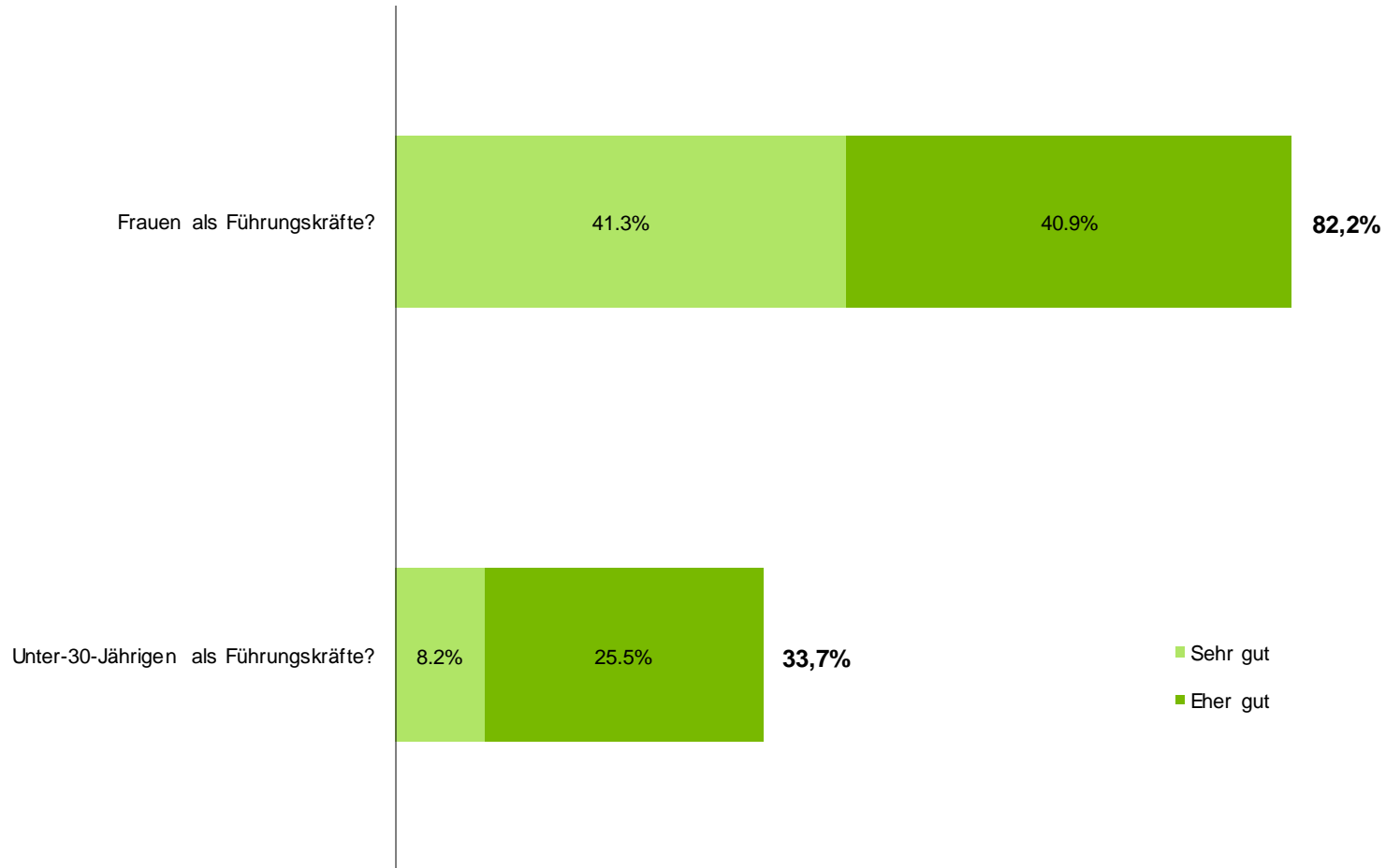
Ferdinand Piëch  
Manager



# Anteil richtiger Besetzungen im Top-Management

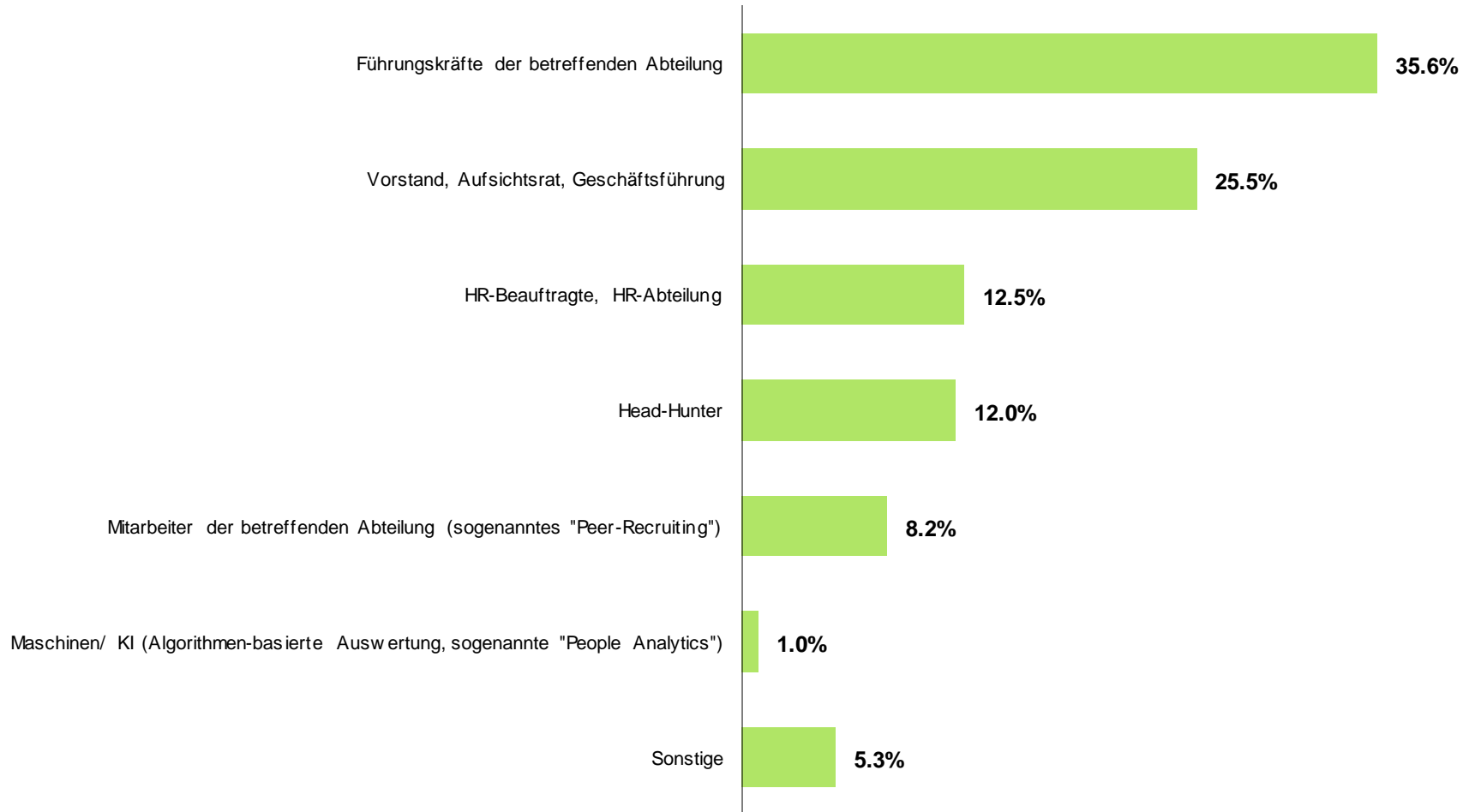


# Erfahrungen mit ... als Führungskräfte

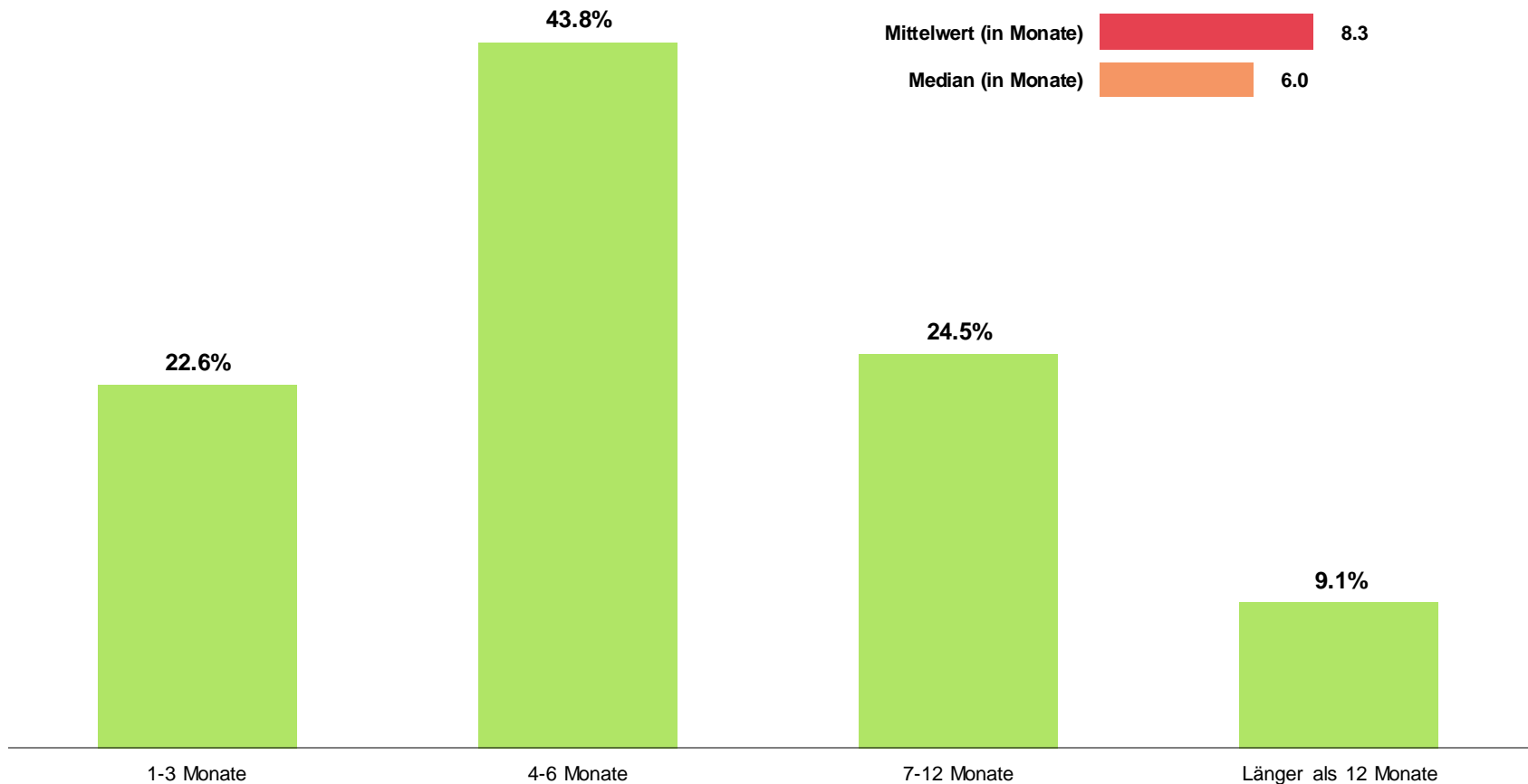




# Die besten Personalentscheidungen treffen ...



# Dauer, bis sich Fehlentscheidungen bei der Besetzung von Führungspositionen offenbaren

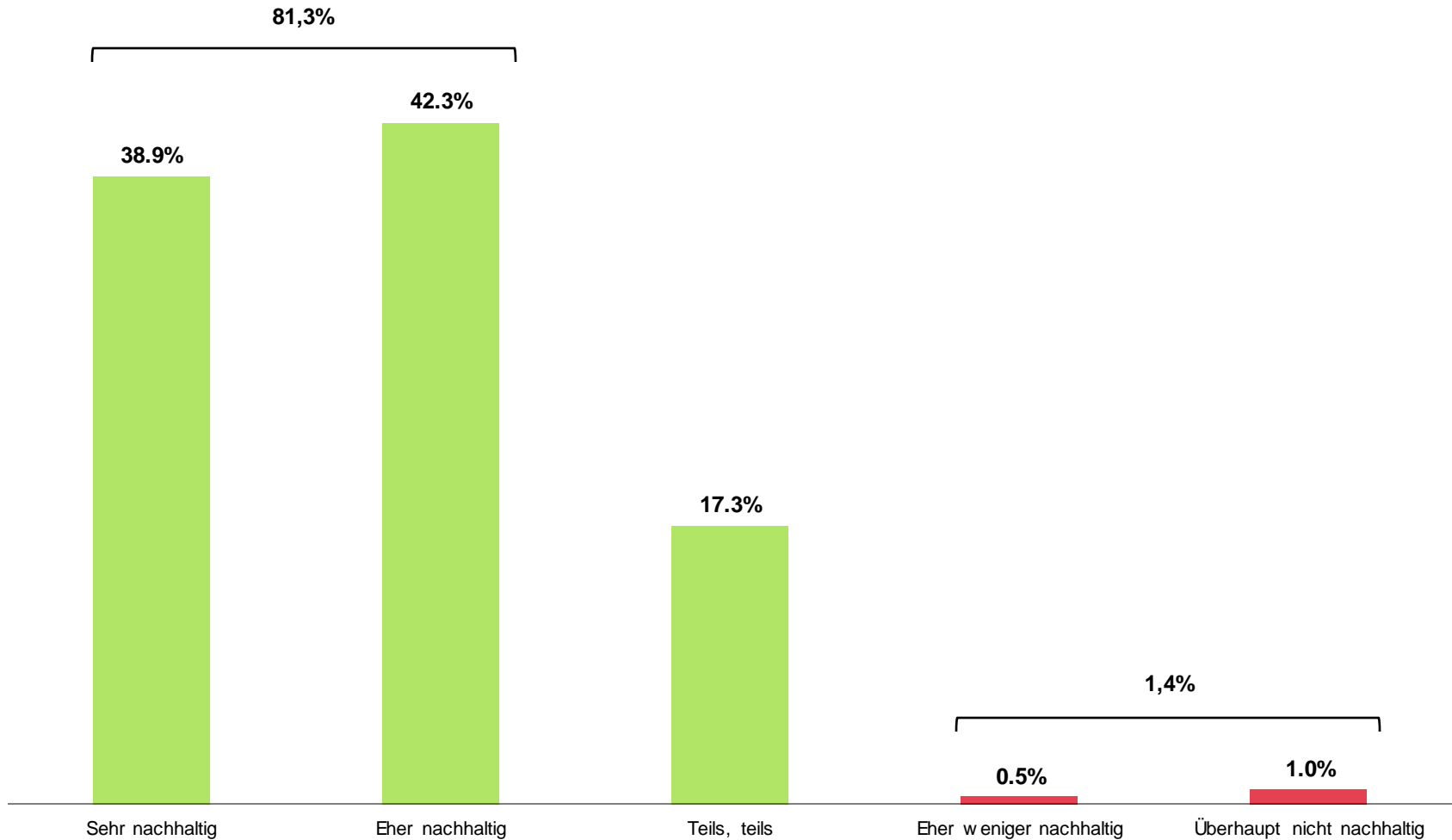




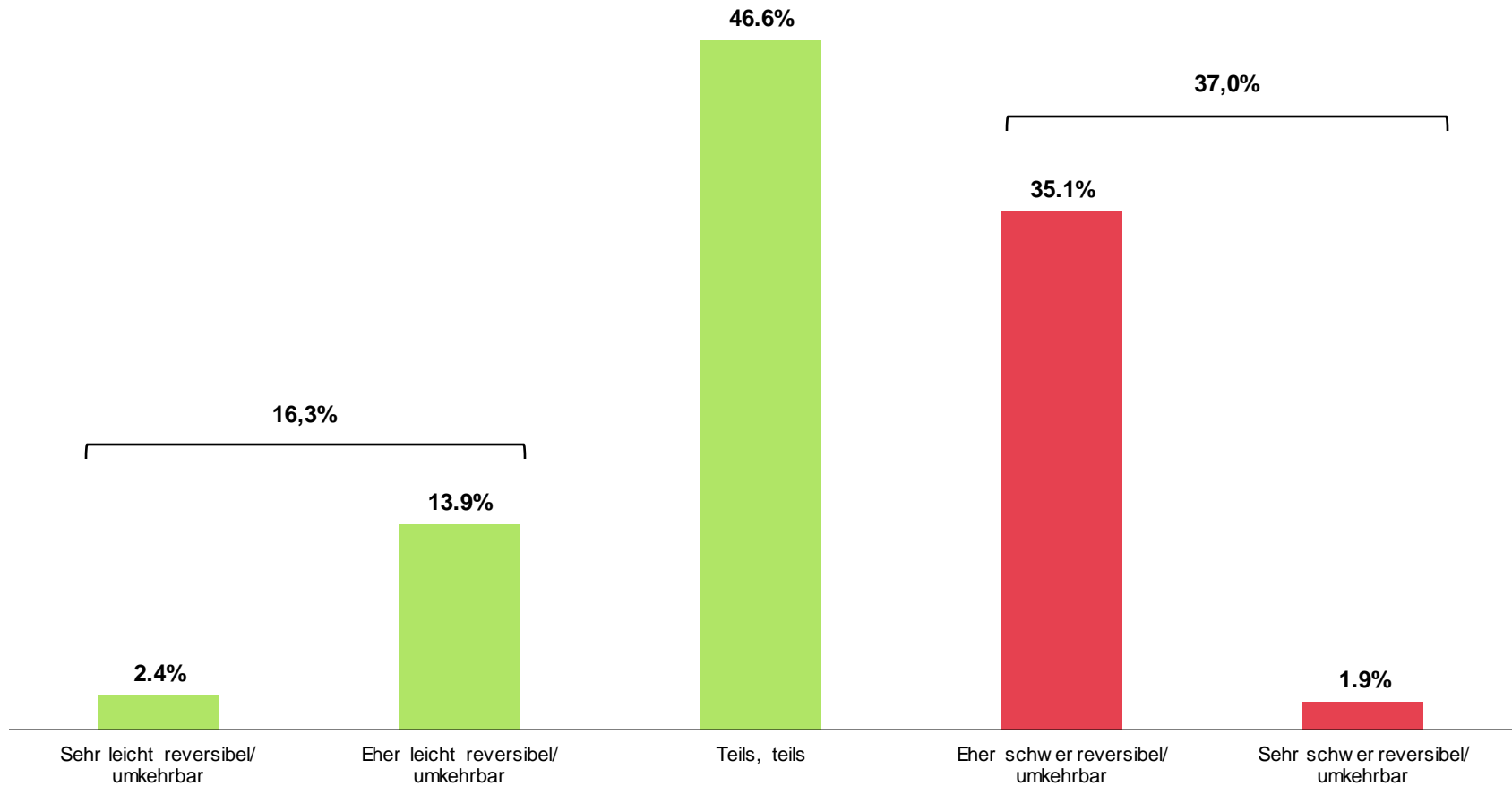
„Fehlbesetzungen im Top-Management werden erst nach rund sechs bis acht Monaten sichtbar, haben jedoch nachhaltig negative Auswirkungen auf das Betriebsklima, die Fluktuation und die Mitarbeiter\*innen-Gesundheit und sind für nur 16 Prozent der befragten Führungskräfte leicht reversibel.“

Thomas Schwabl,  
Geschäftsführer und Gründer von Marketagent

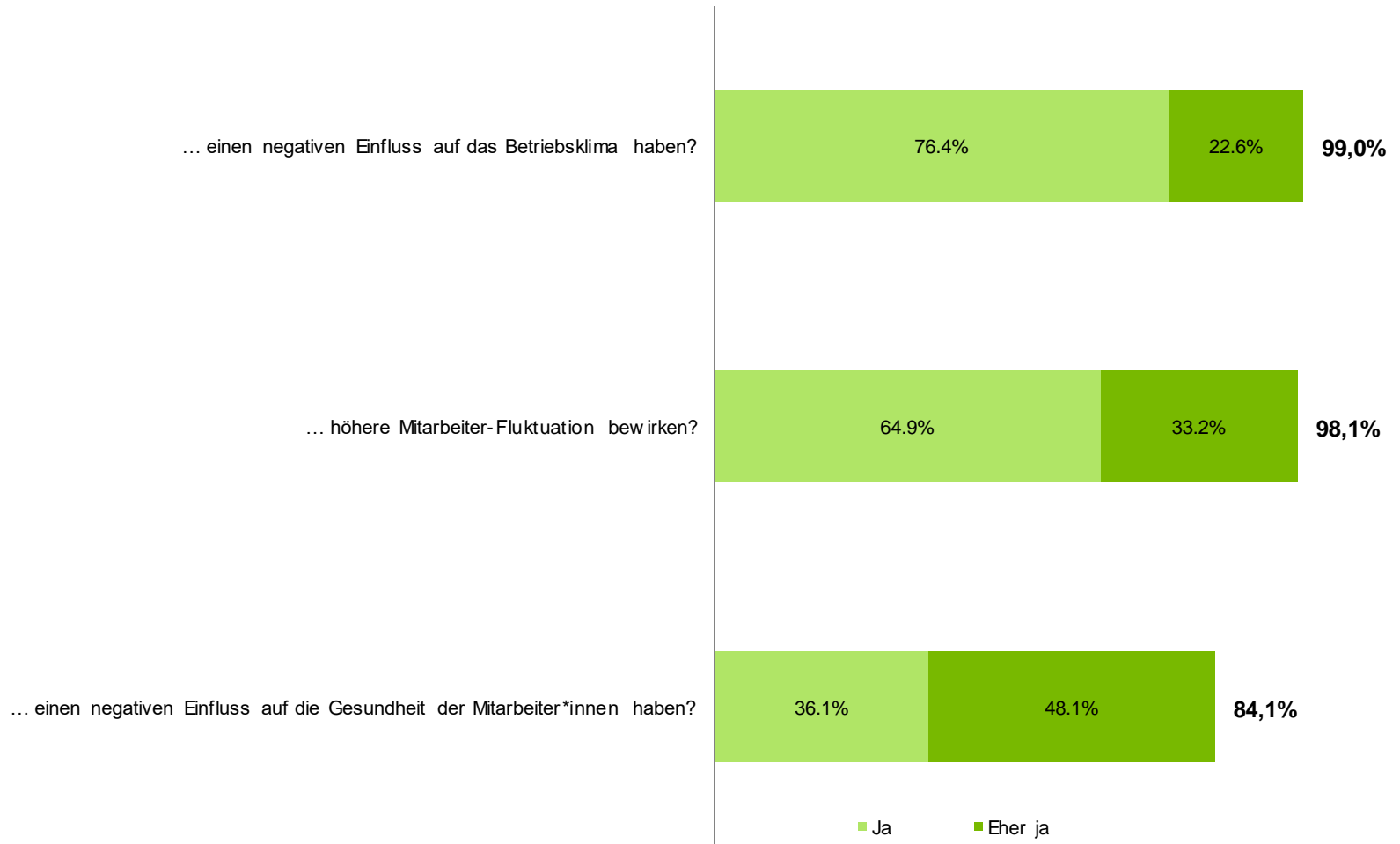
# Auswirkungen von Fehlbesetzungen



# Umkehrbarkeit von Fehlbesetzungen

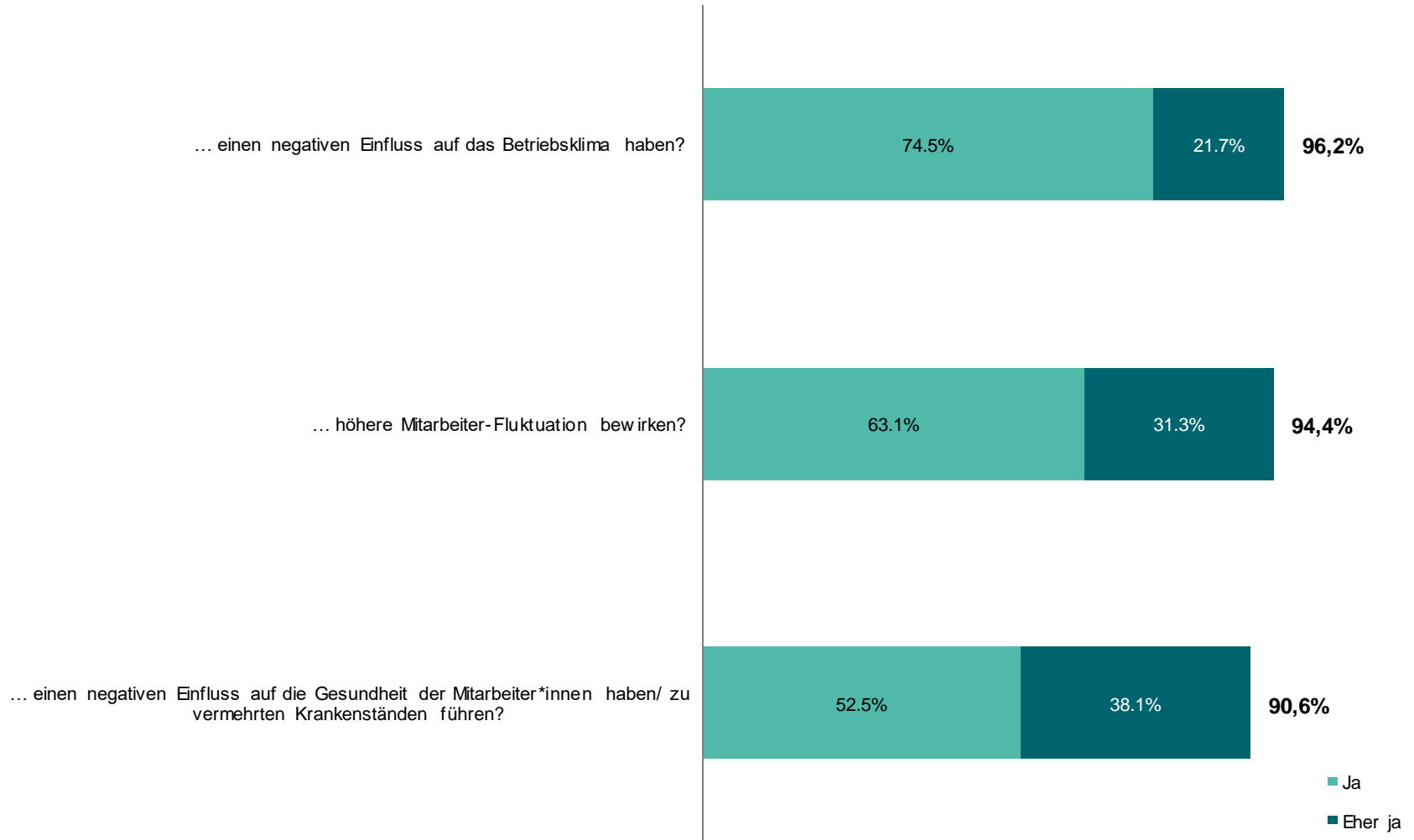


# Einfluss schlechter Führungskräfte

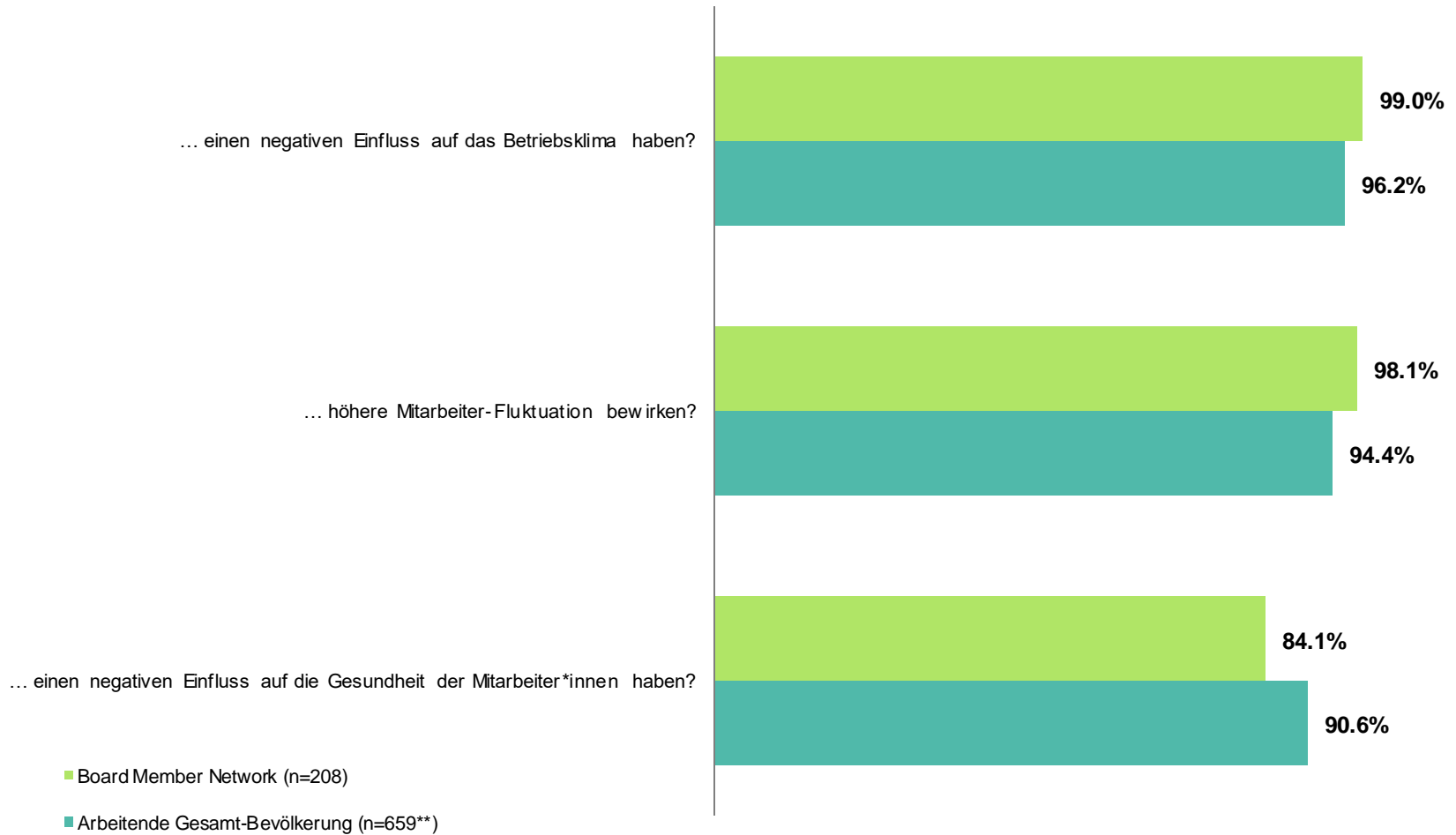


# Einfluss schlechter Führungskräfte

Arbeitende Gesamt-Bevölkerung



# Einfluss schlechter Führungskräfte



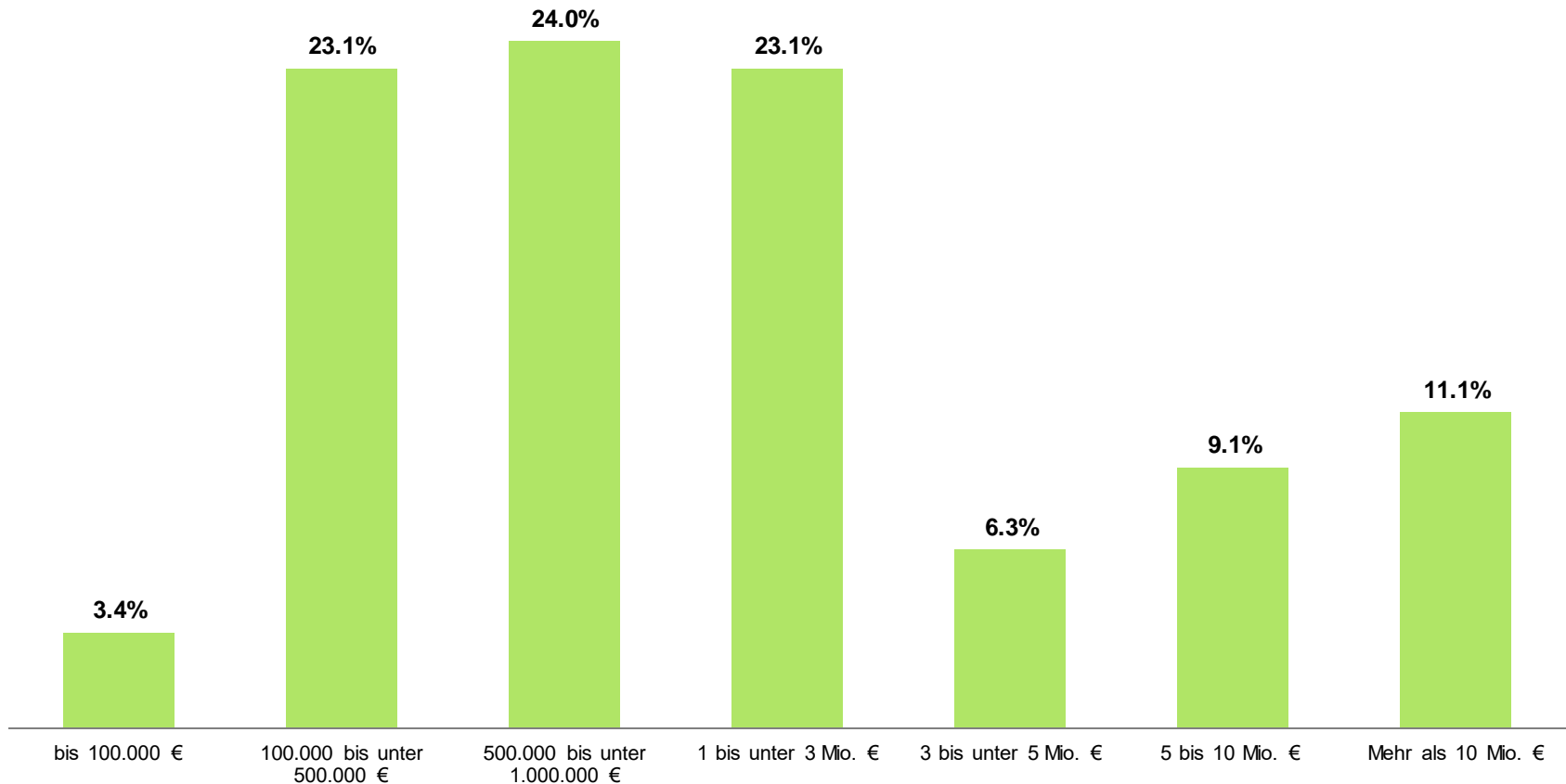




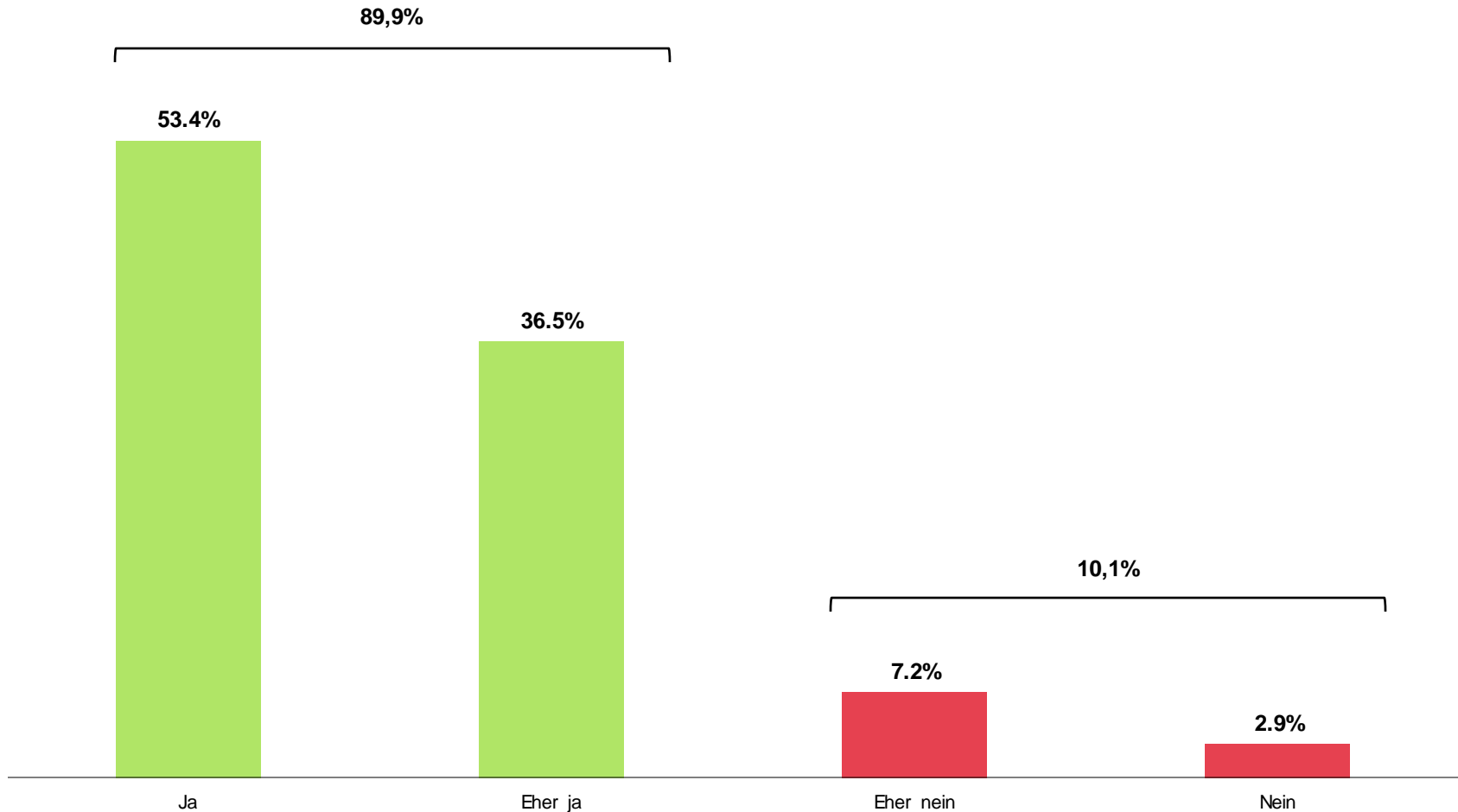
„Echte Autorität ist nicht Hierarchie und Machtausübung,  
sondern Vorbild und Beispiel.“

Peter Drucker  
Ökonom

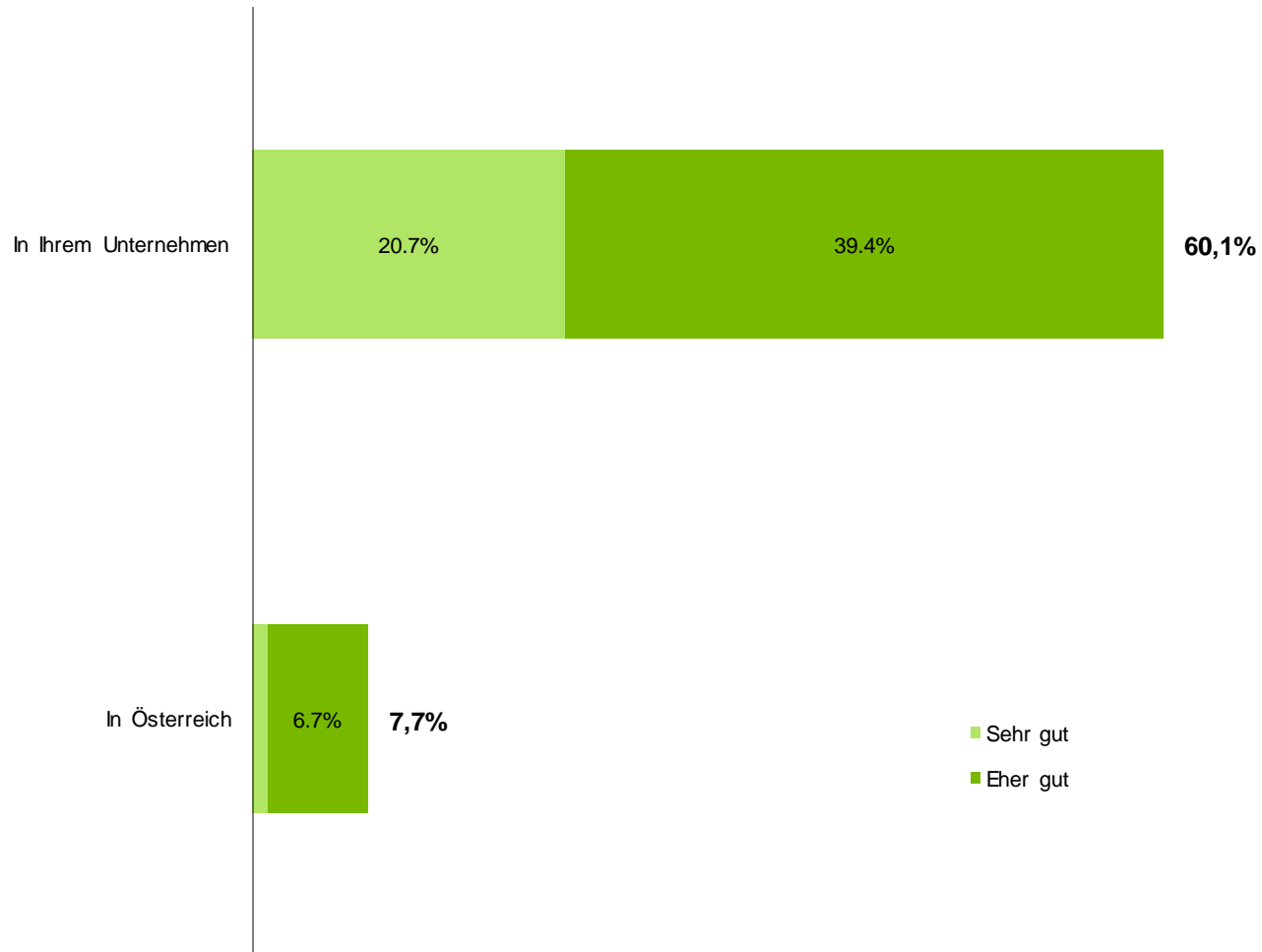
# Schaden durch Fehlbesetzung einer Führungskraft



# Wunsch nach mehr Transparenz bei Fehlbesetzungen im Top-Management



# Bewertung der Fehlerkultur



**einfach  
schnell  
fragen.**

**Mag. Andrea Berger**

**Research & PR**

a.berger@marketagent.com

02252 909 009

Mühlgasse 59

2500 Baden

[www.marketagent.com](http://www.marketagent.com)



**marketagent.**