

Arbeitsmarkt-Kompass

Längsschnittuntersuchung zur Stimmung am Arbeitsmarkt

2. Quartal 2025 (Apr.-Jun.)



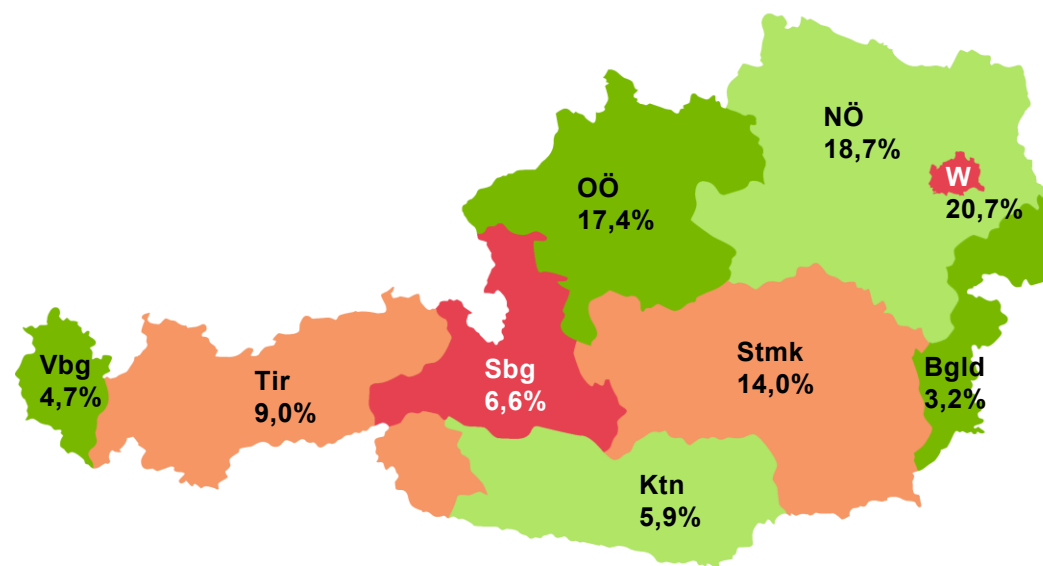
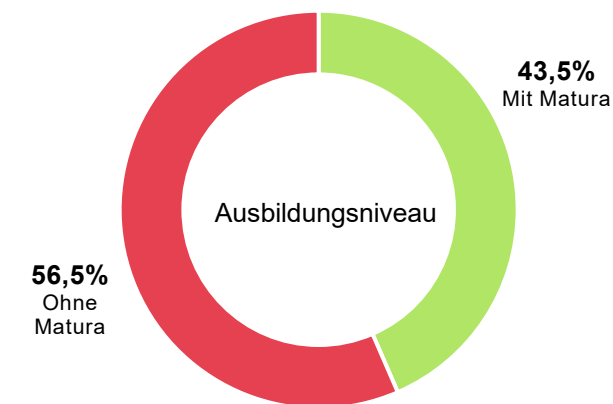
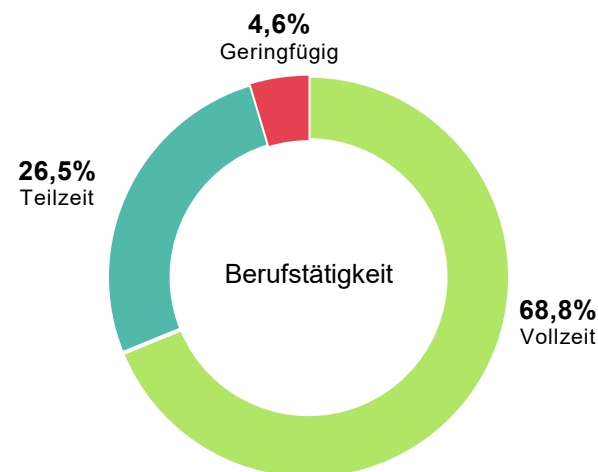
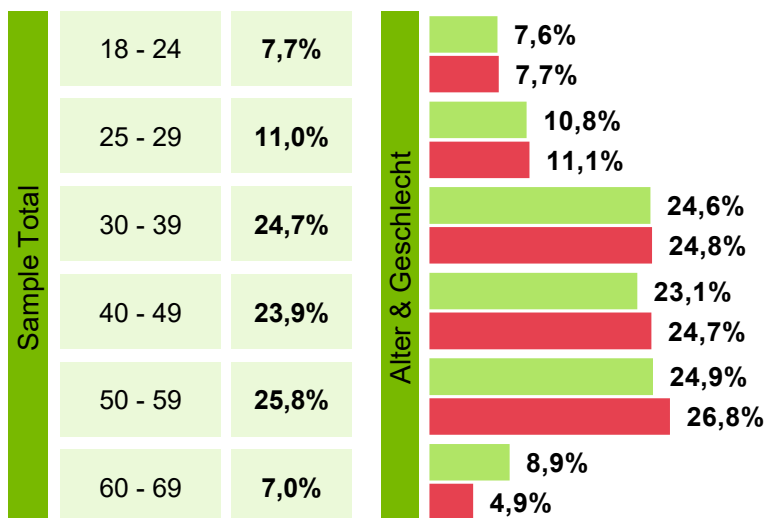
Juli 2025

Umfrage-Basics | Studiensteckbrief

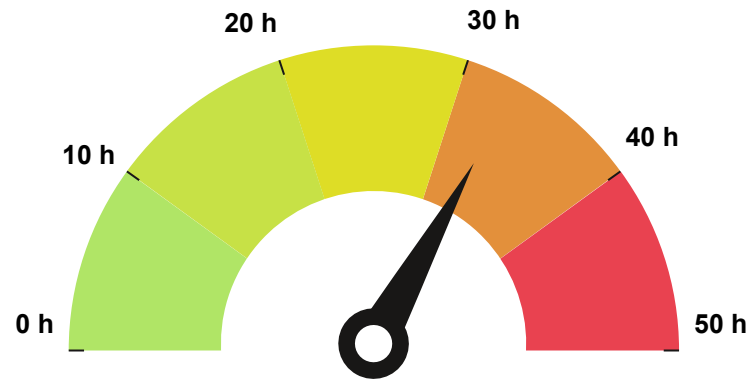
Auftraggeber	Eigenstudie in Kooperation mit Leitbetriebe Austria
Methode	Mobile Research Tool via Smartphone App
Sample-Größe	n = 905 Netto-Interviews 2. Quartal 2025
Kernzielgruppe	Unselbstständig Berufstätige im Alter zwischen 18 und 69 Jahren aus Österreich
Quotensteuerung	Sample repräsentativ für die erwerbstätige Bevölkerung gewichtet nach Daten des Mikrozensus 2023
Feldzeit	01.04.2025 - 30.06.2025 2. Quartal 2025
Studienumfang	17 Fragen

Zusammensetzung des Samples | n = 905 | Österreich | 2. Quartal 2025

♂ 52,7% ♀ 47,3%

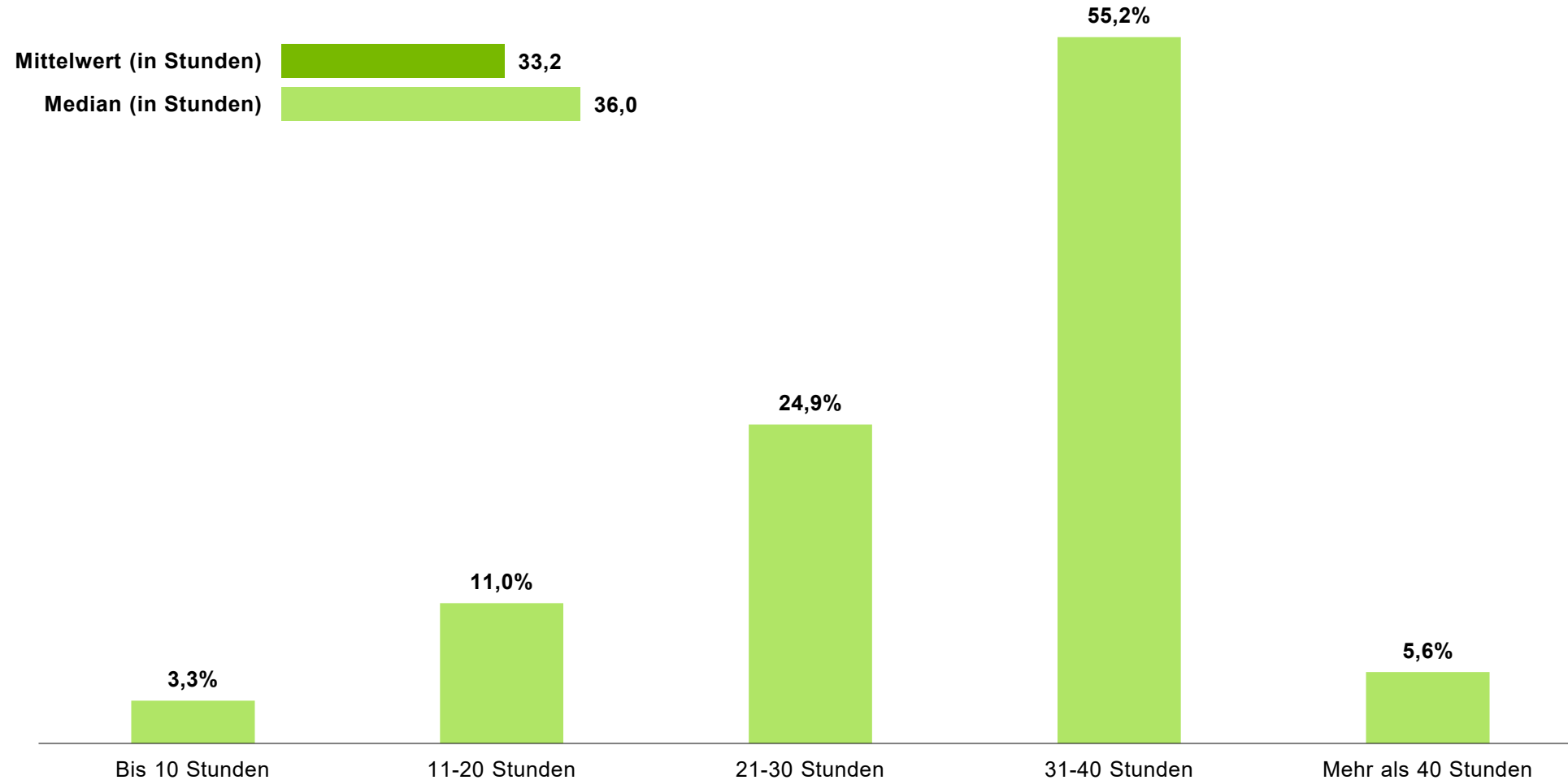


Bevorzugtes Arbeitsvolumen pro Woche

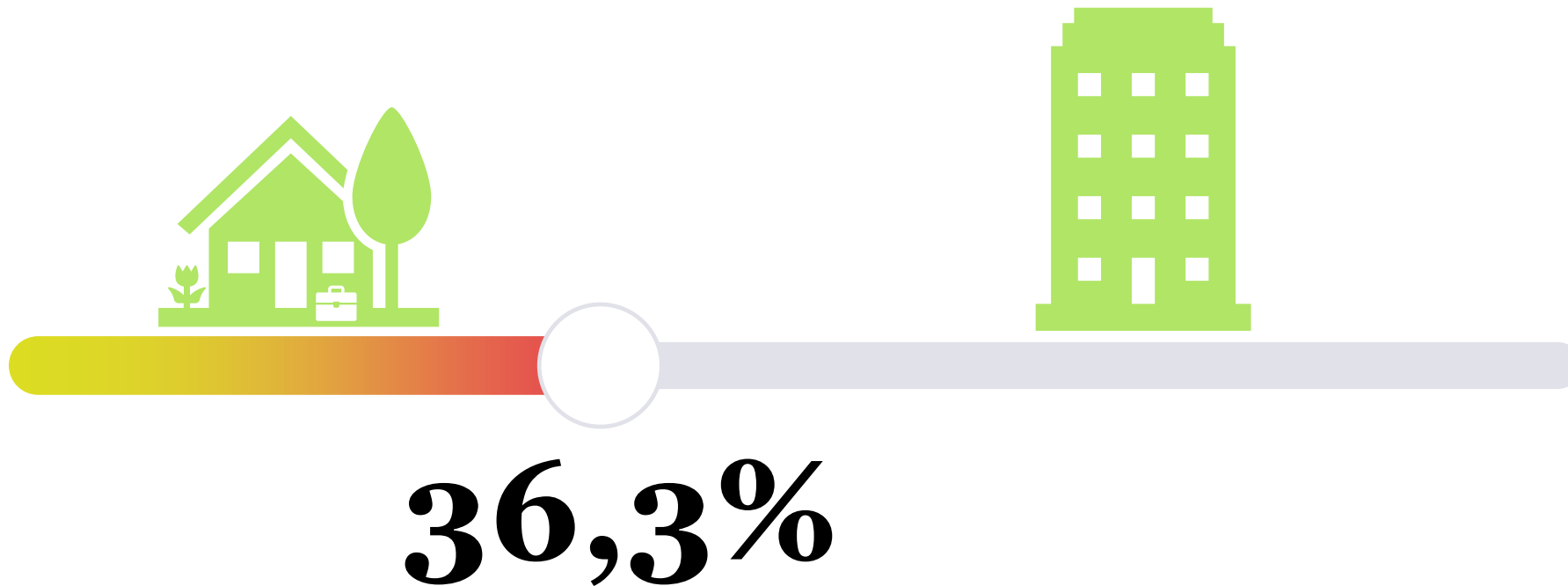


33,2
Stunden

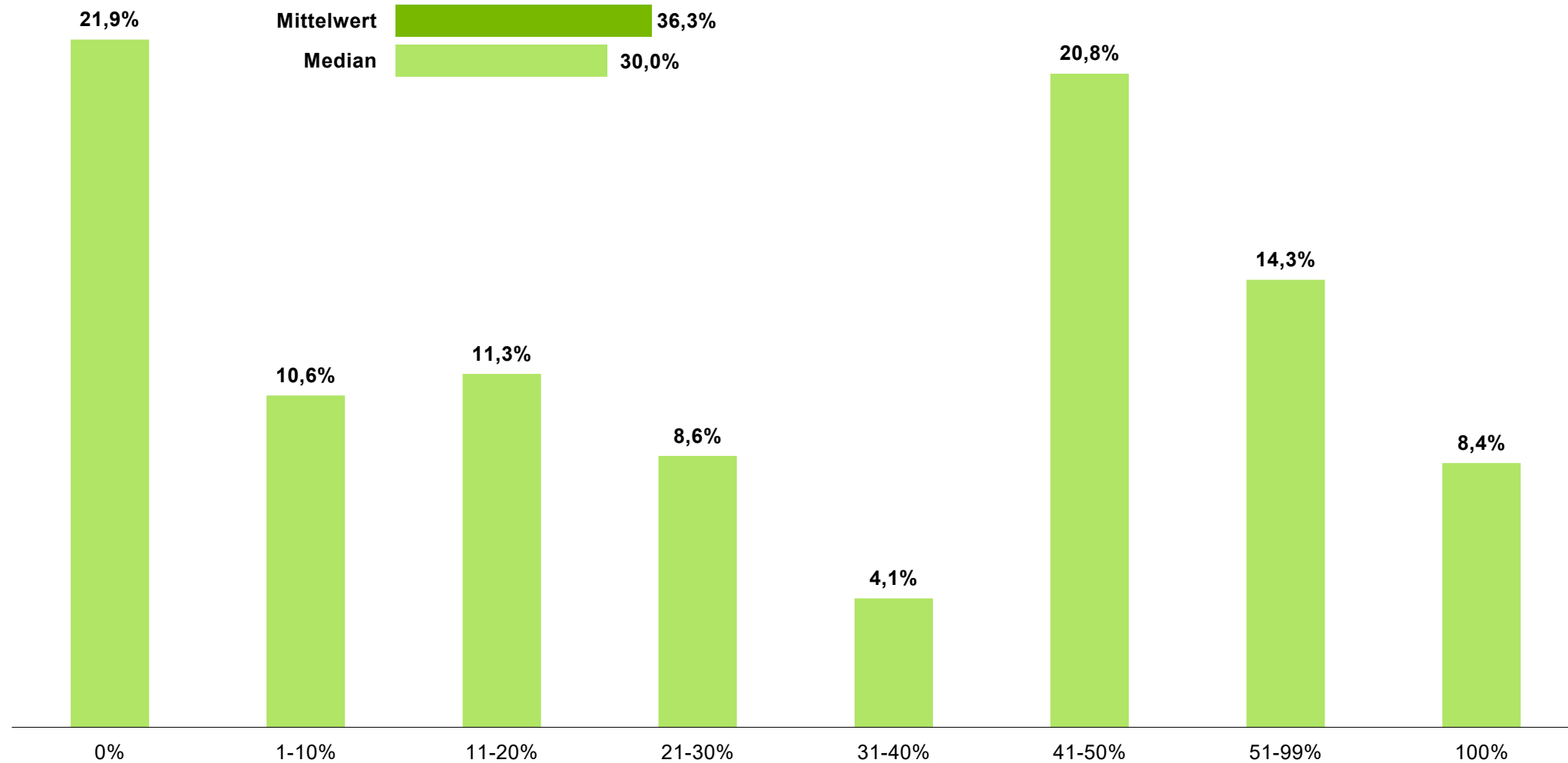
Bevorzugtes Arbeitsvolumen pro Woche



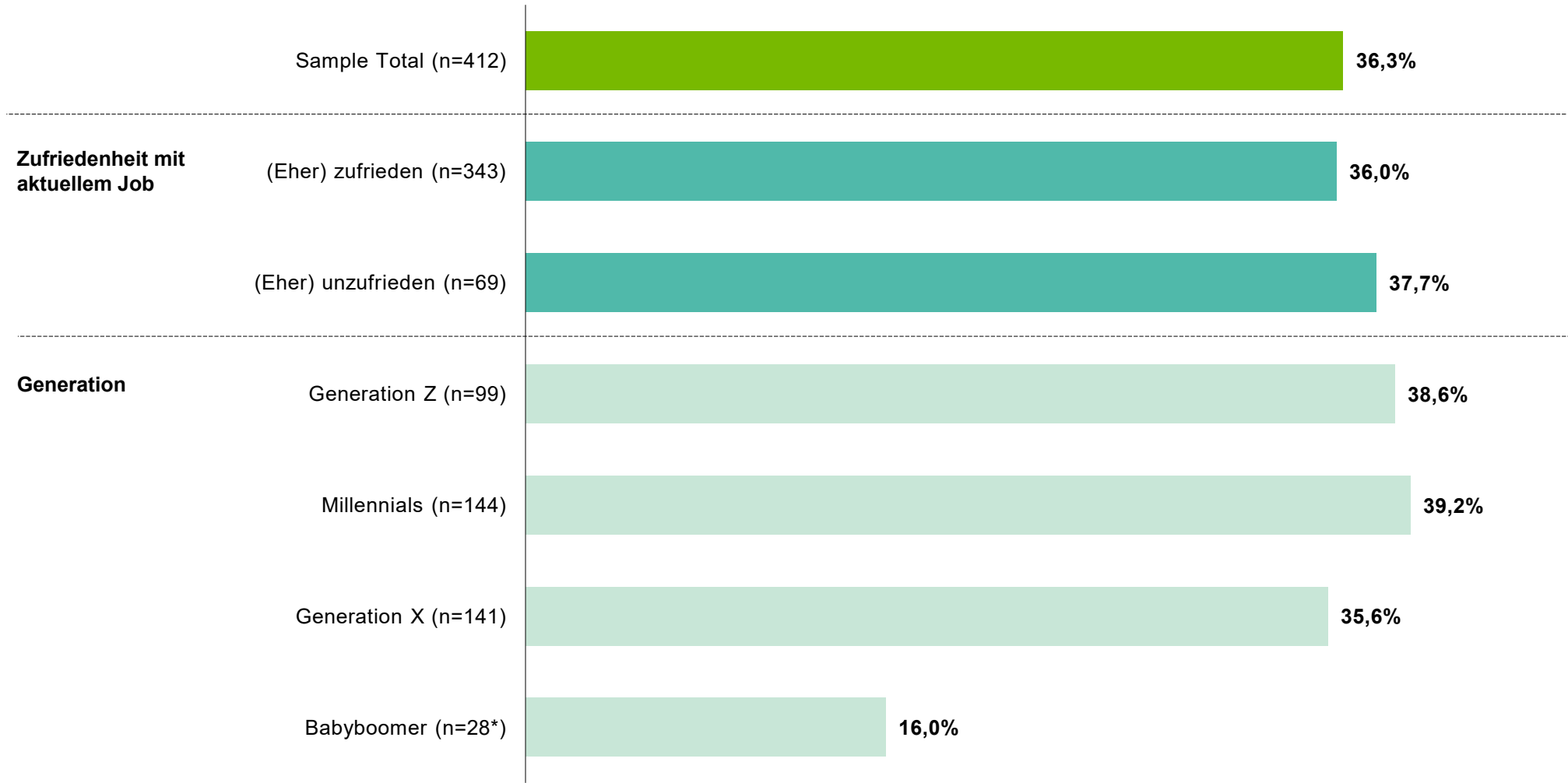
Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent



Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent



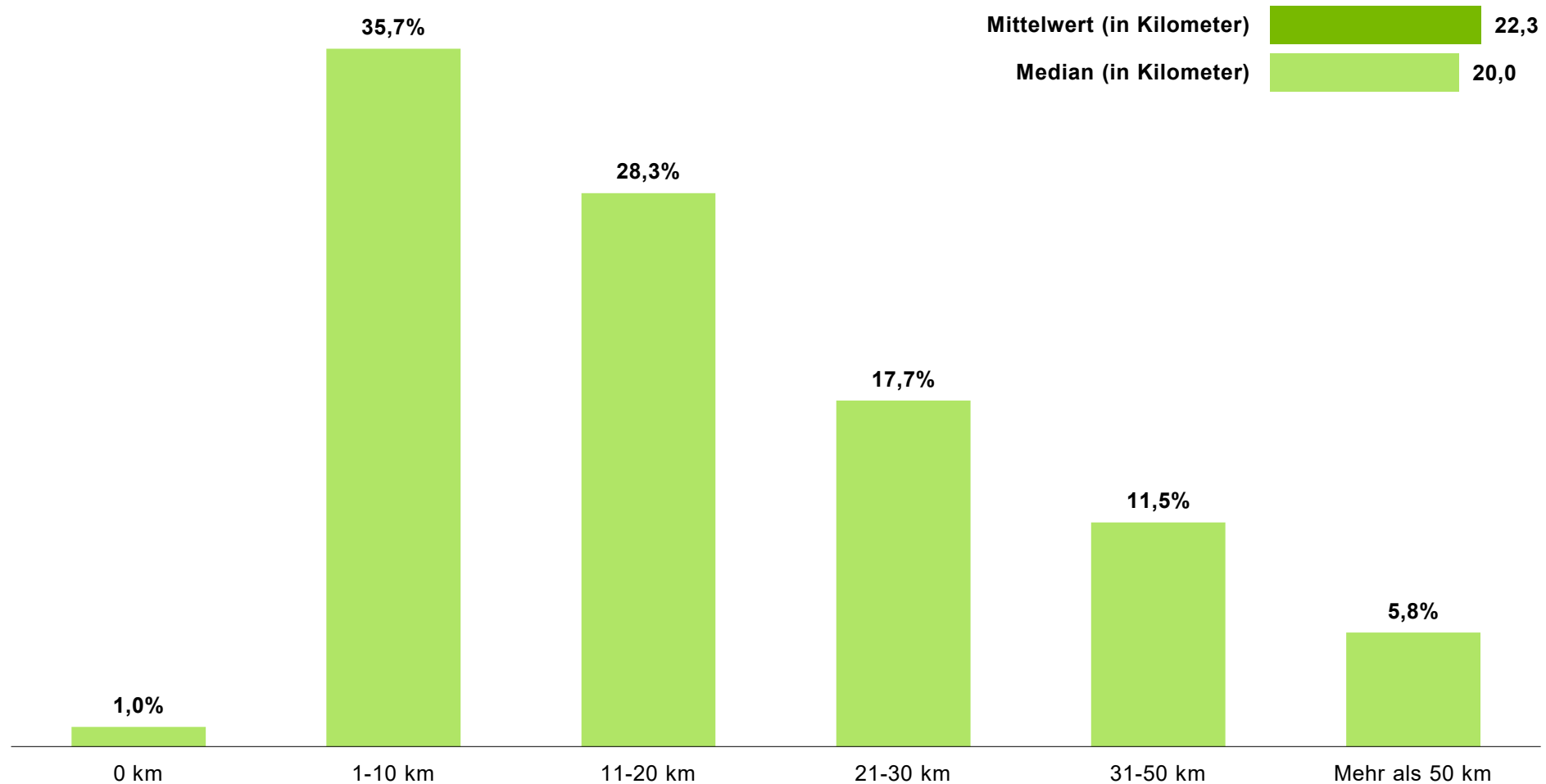
Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent (Mittelwerte)



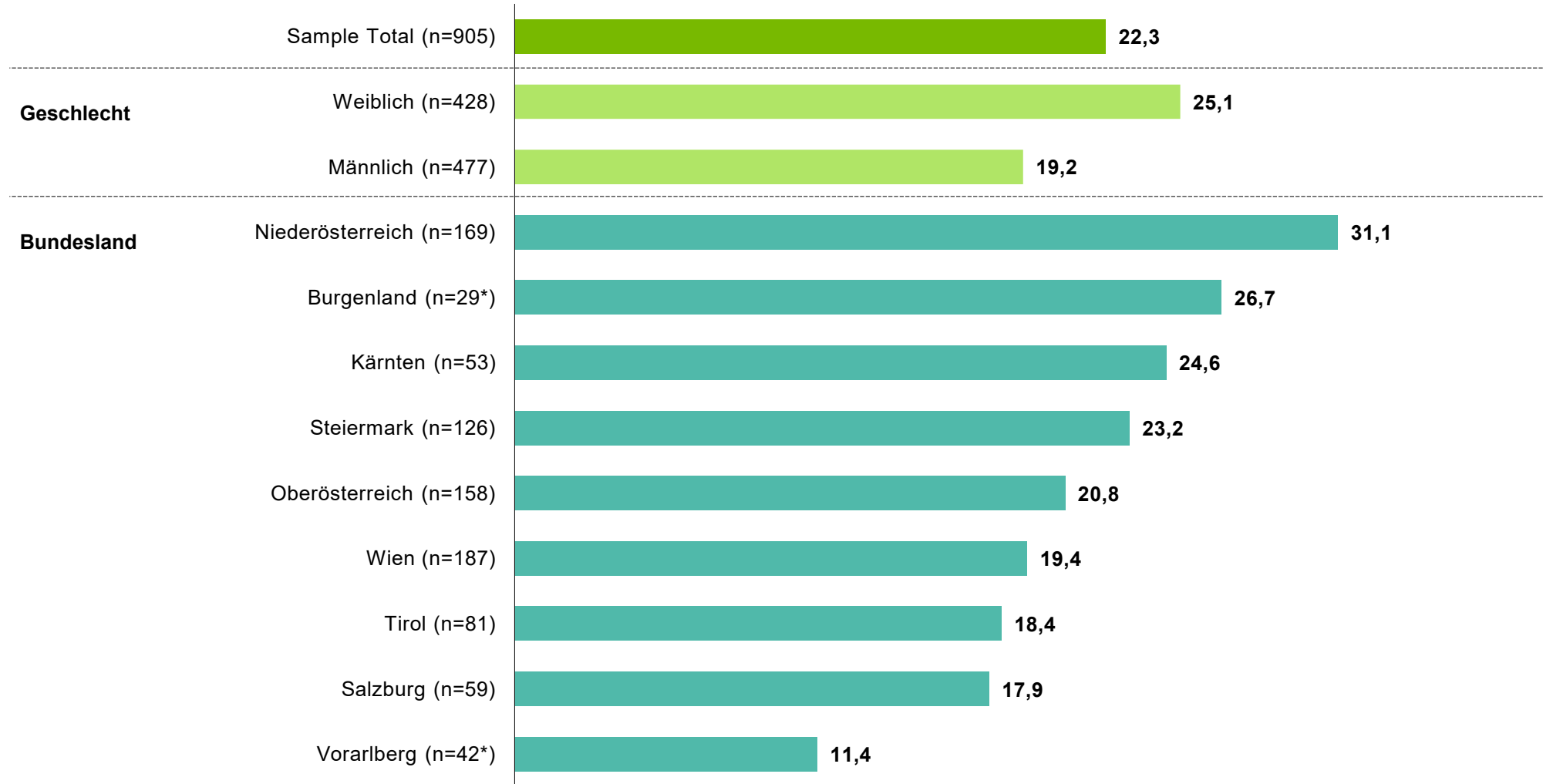
Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen



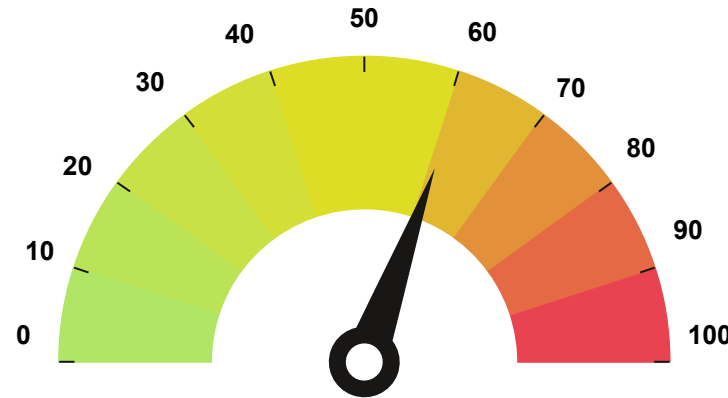
Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen



Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen (Mittelwerte in km)



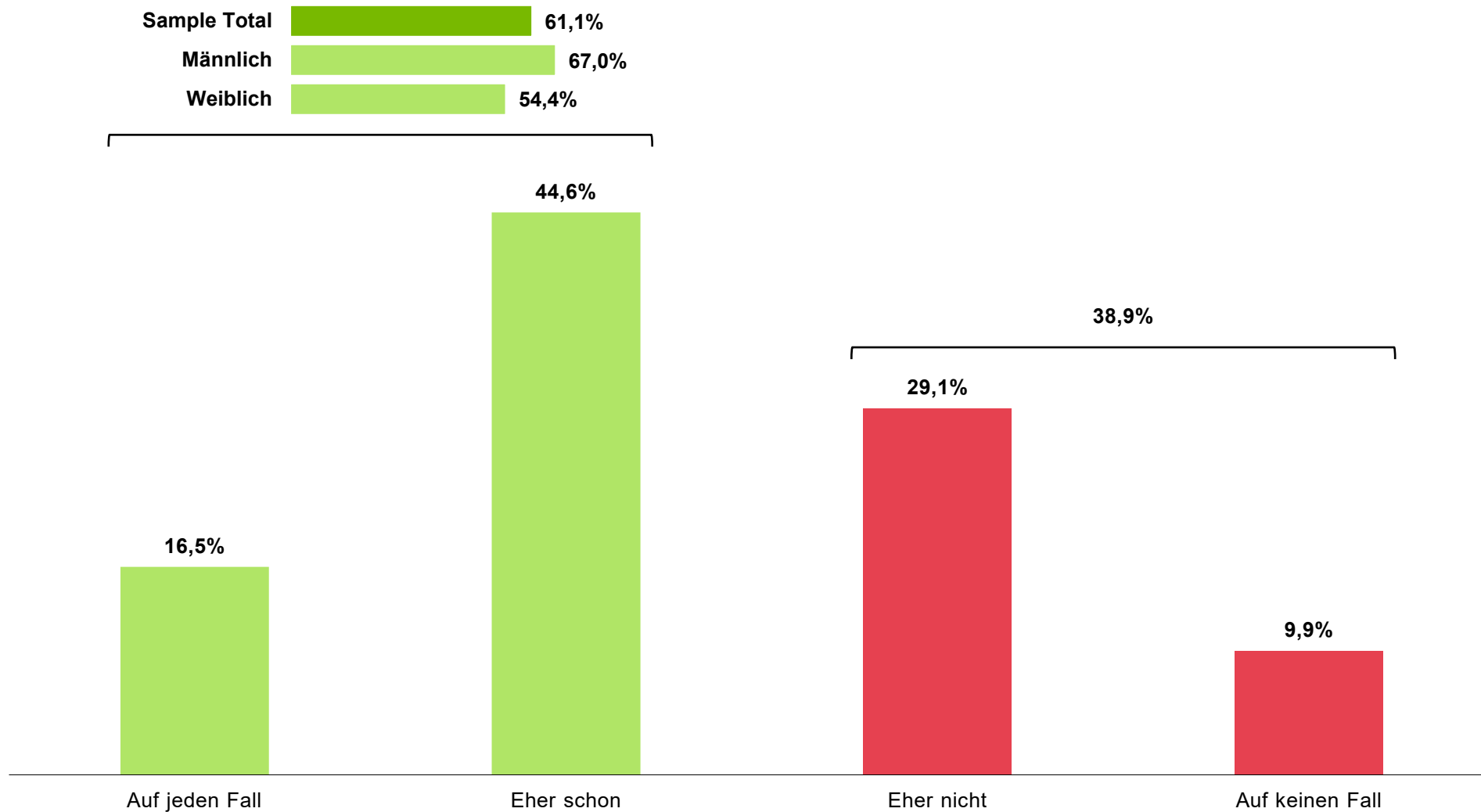
Identifikation mit "Work hard, play hard"



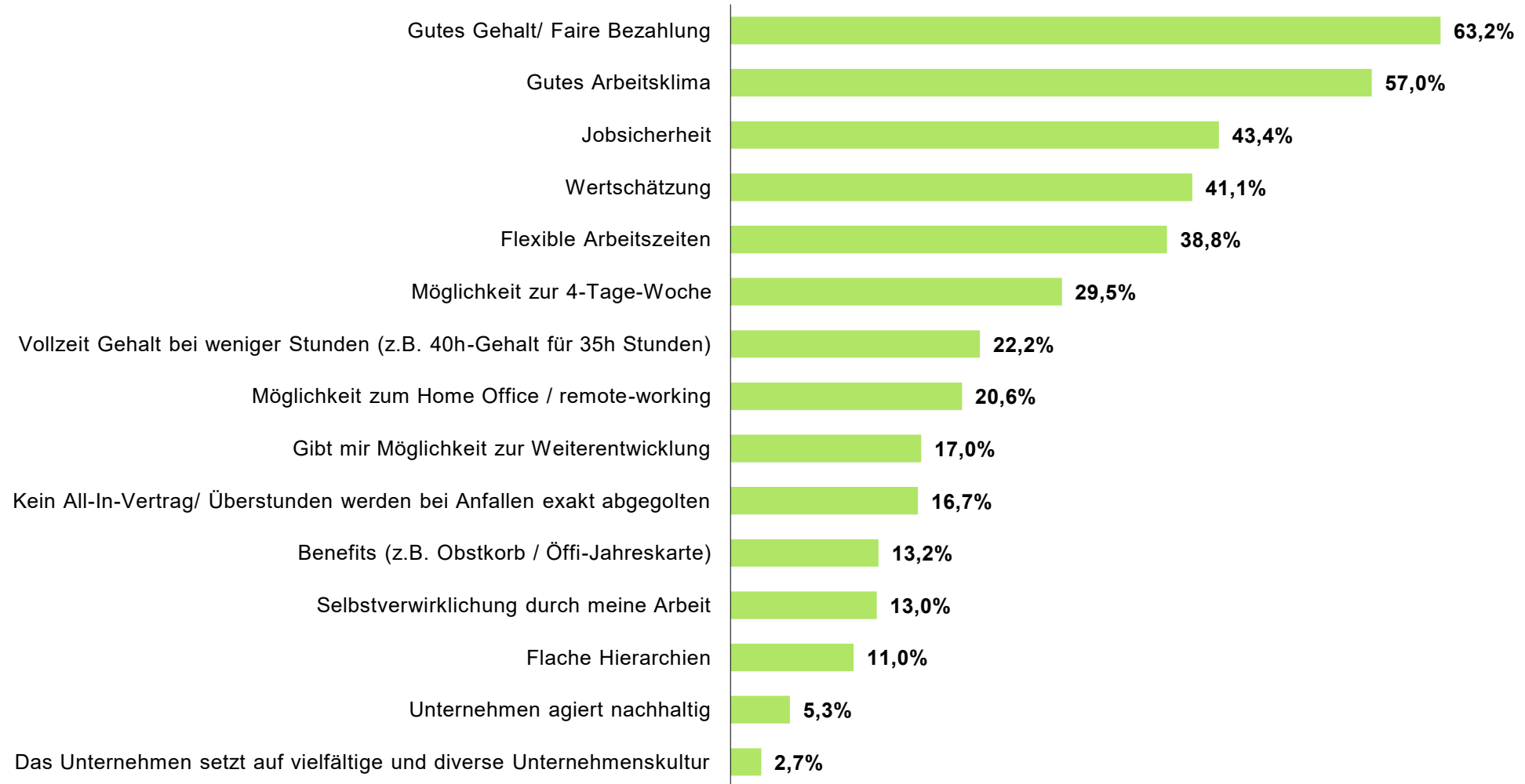
61,1%

können sich mit der Arbeitsphilosophie
„Work hard, play hard“ (eher) identifizieren (Top-2)

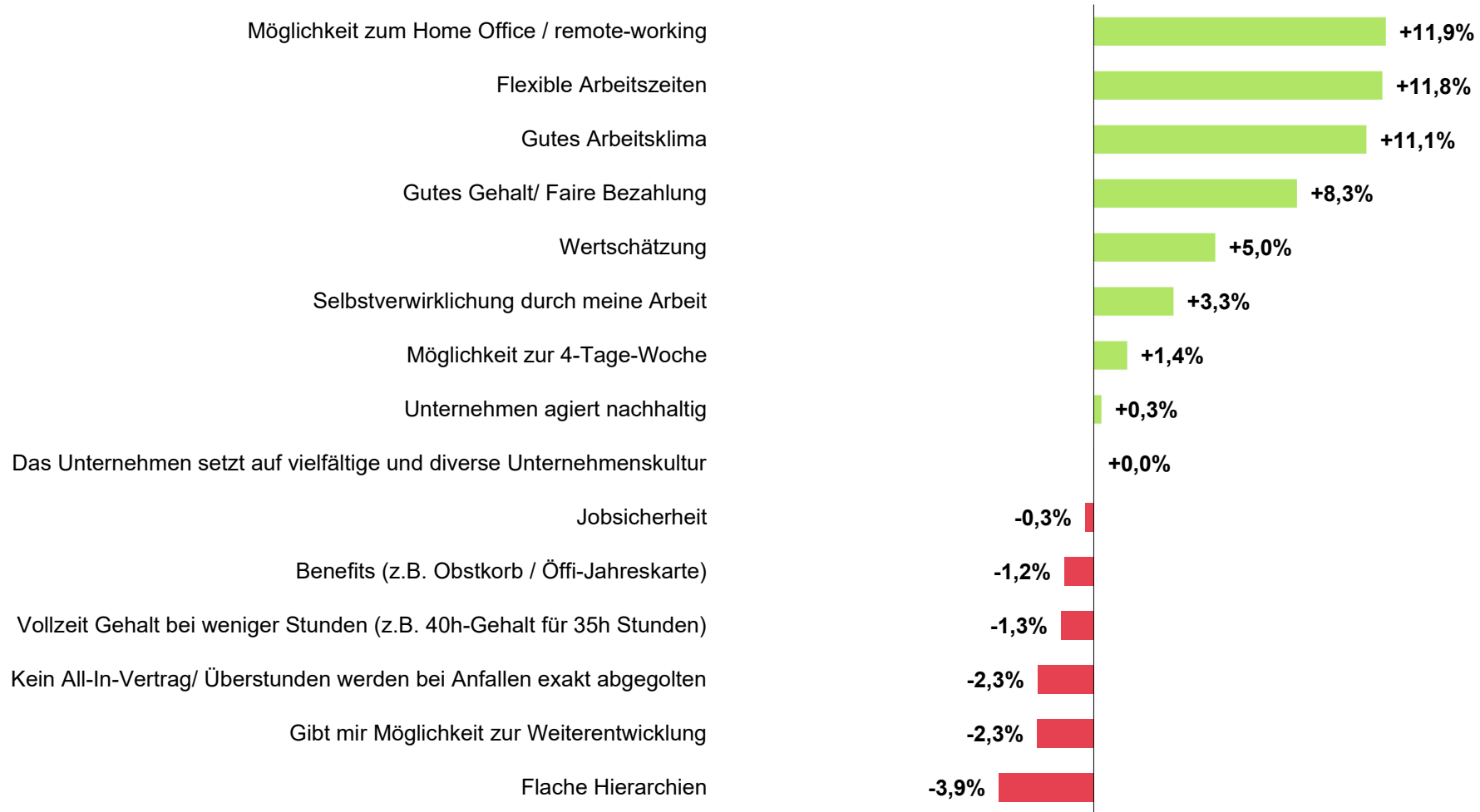
Identifikation mit der Arbeitsphilosophie "Work hard, play hard"



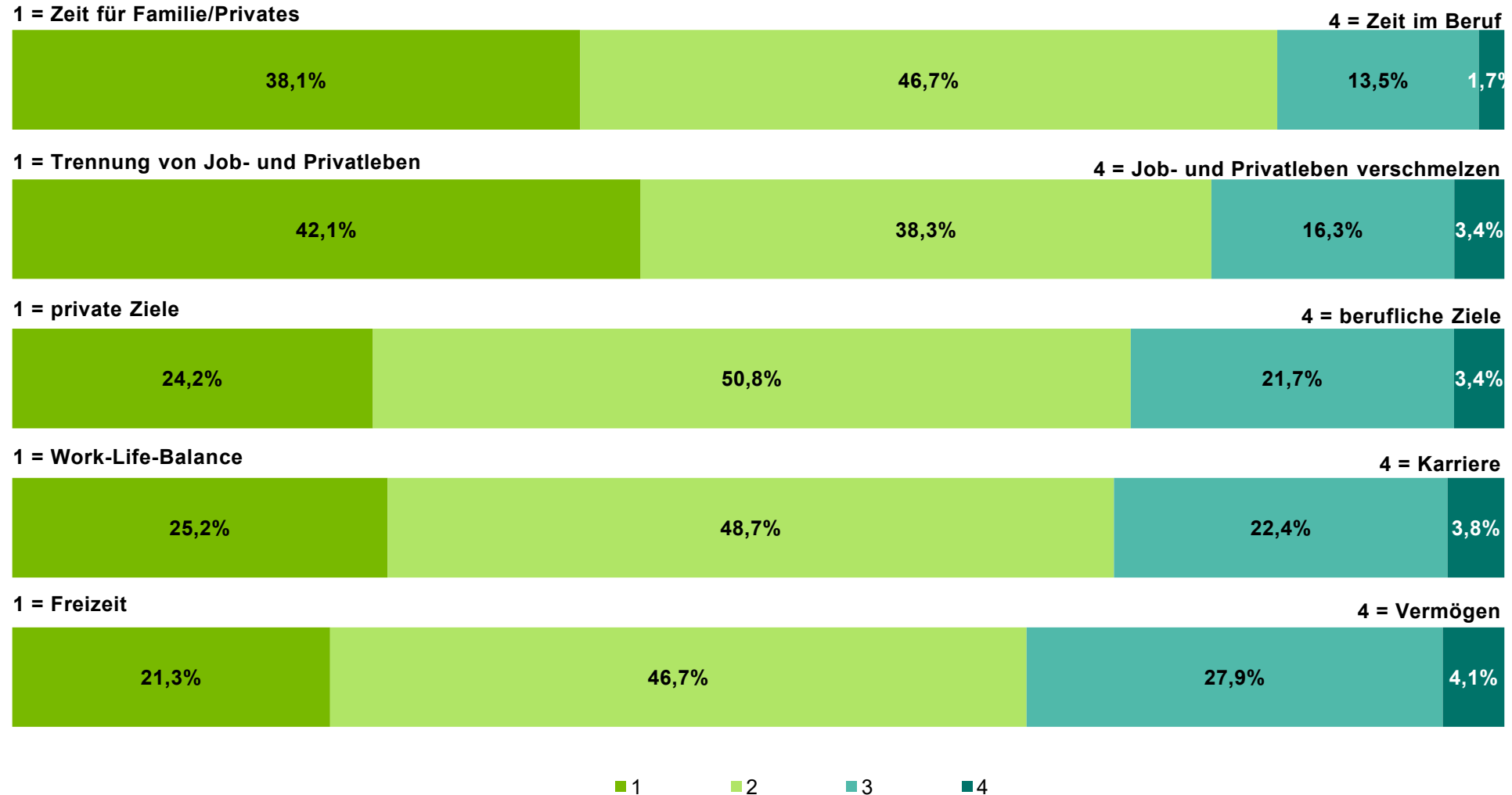
Prioritäten bei der Jobsuche



Prioritäten bei der Jobsuche: Differenzen Frauen - Männer

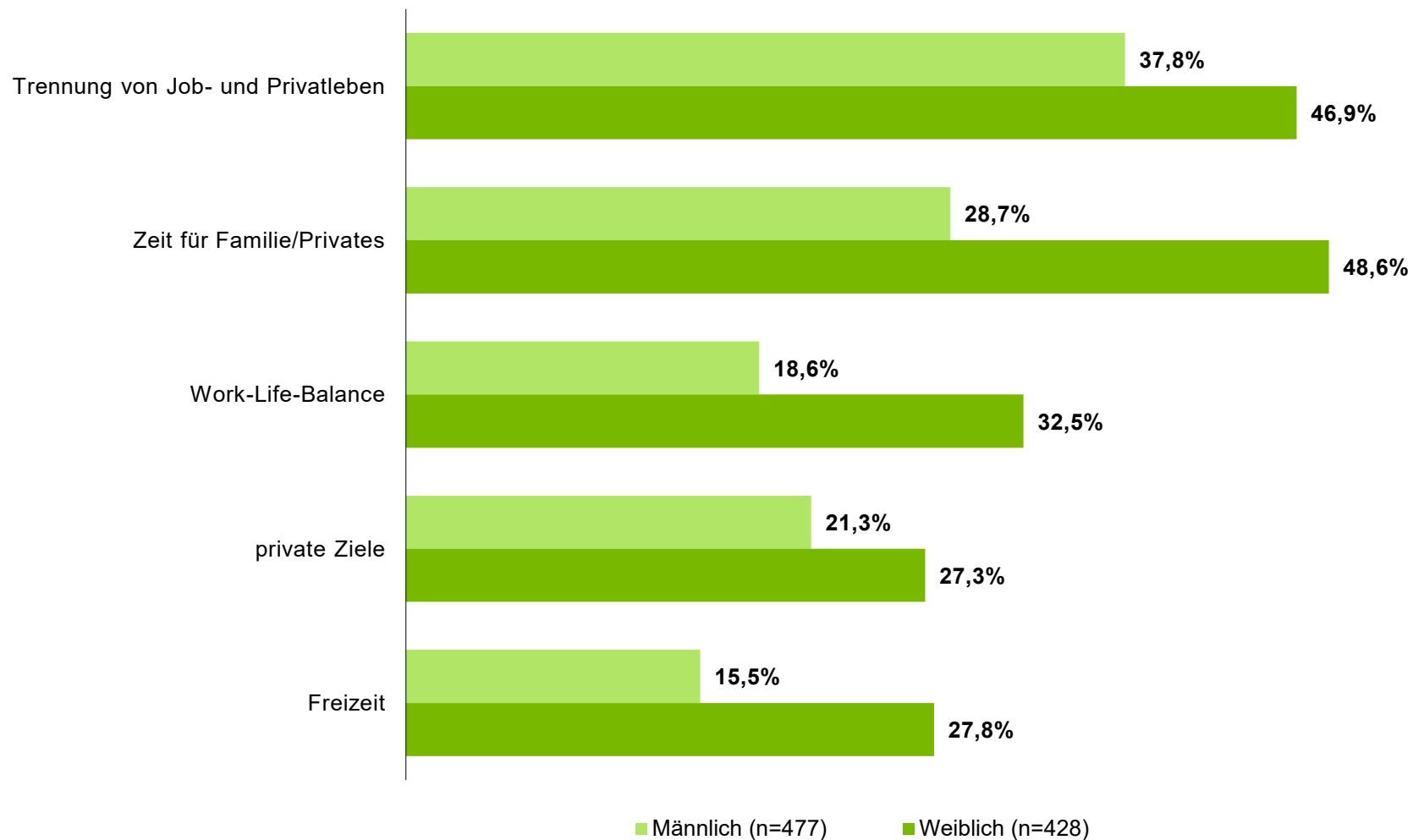


Wichtigkeit berufliche vs. private Werte



Wichtigkeit berufliche vs. private Werte: Geschlechter im Vergleich

Top-Box



Einstellung zu Überstunden

Ich leiste gerne Überstunden, wenn ich dafür fair bezahlt werde bzw. mir diese gutgeschrieben werden.



Überstunden sollten im Job nicht an der Tagesordnung stehen.



Gegen Überstunden habe ich prinzipiell nichts einzuwenden.



Ich denke, dass Überstunden in den meisten Berufen unumgänglich sind.



Das Leisten von Überstunden sollte strenger reguliert bzw. kontrolliert werden.



Überstunden sind für mich Mittel zum Zweck, um mehr zu verdienen.



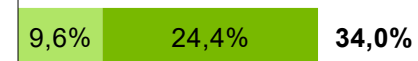
Für mich sind Überstunden ein Zeichen für eine ineffiziente Arbeitsweise.



Überstunden leiste ich nur im äußersten Notfall.

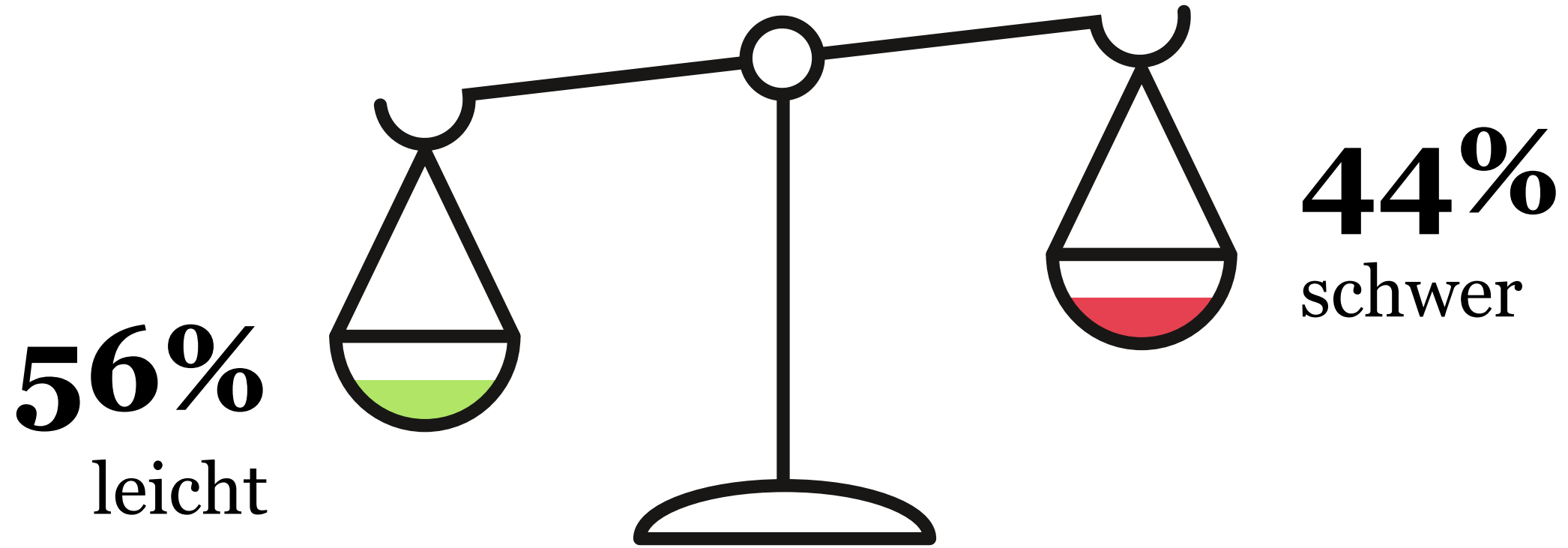


Ich weigere mich Überstunden zu machen, da mir mein Privatleben wichtiger ist als mein Job.

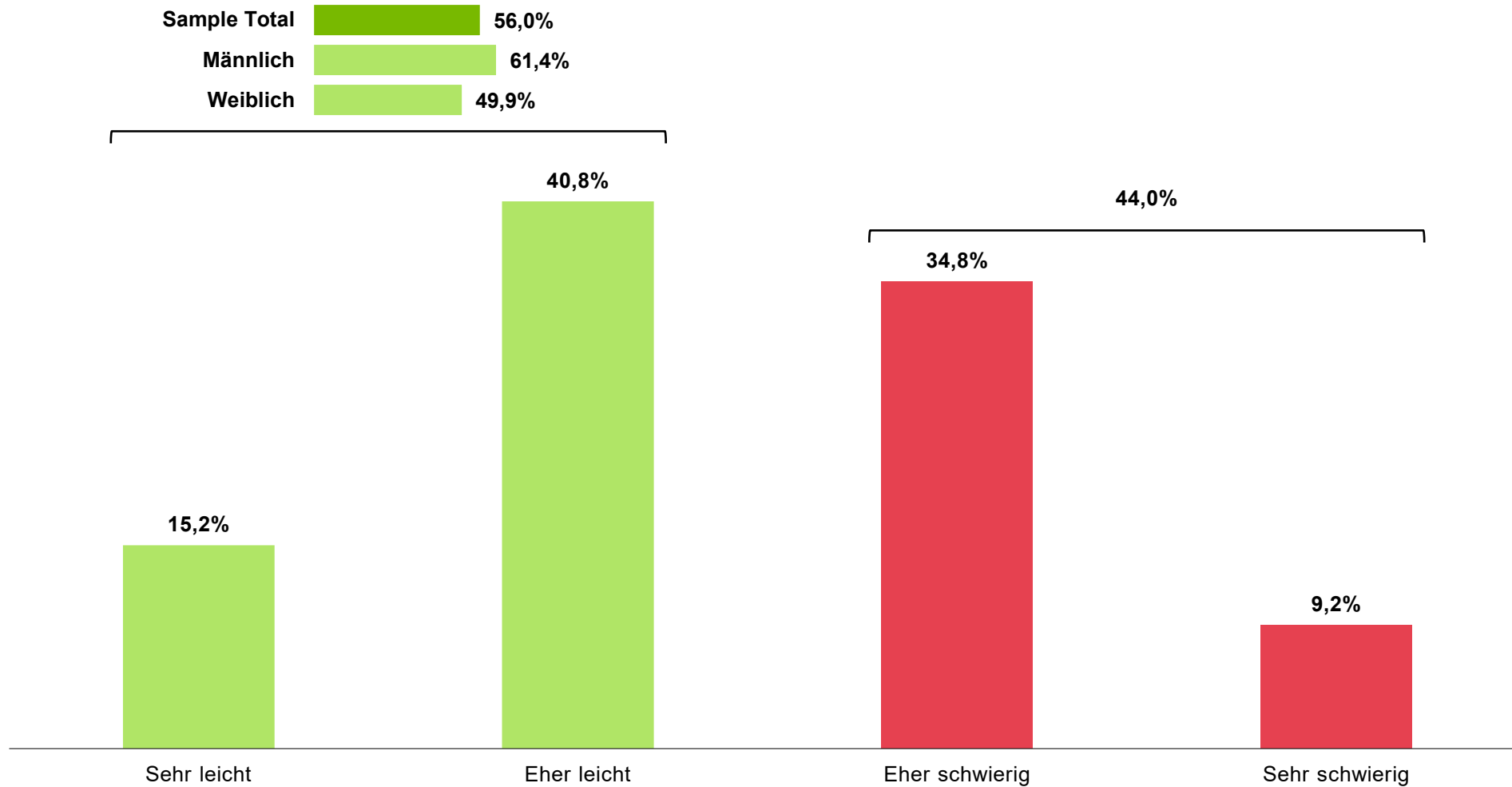


■ stimme ganz zu
■ stimme eher zu

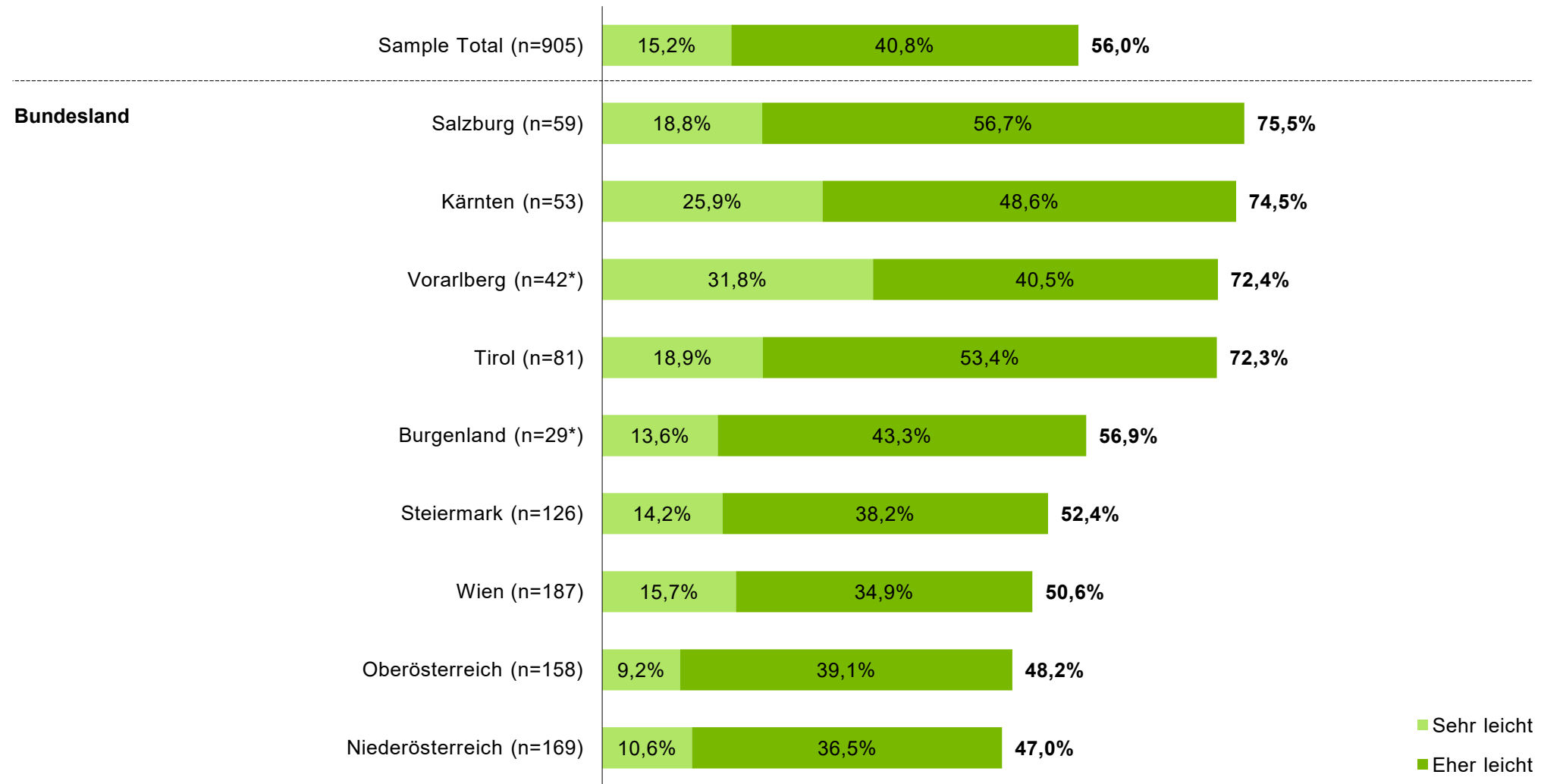
Einschätzung: Einfachheit einen Job zu bekommen



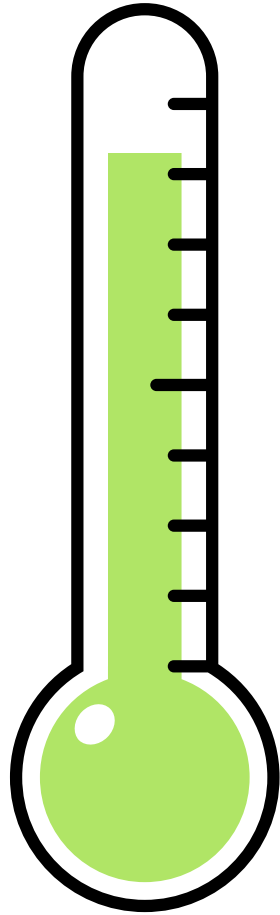
Einschätzung: Einfachheit einen Job zu bekommen



Einfachheit einen Job zu bekommen: Bundesländer im Detail



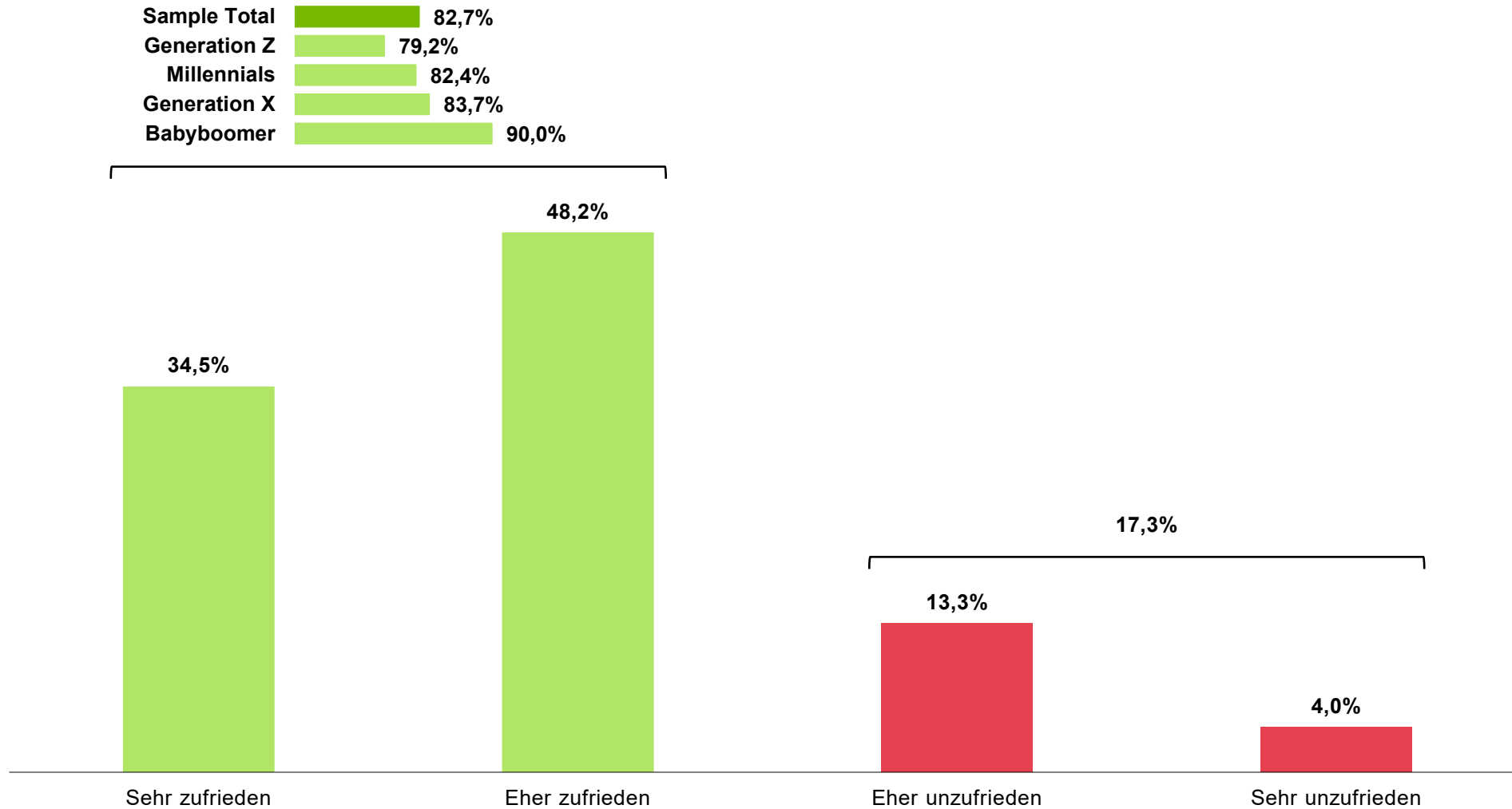
Zufriedenheit im aktuellen Job



82,7%

sind (sehr) zufrieden mit
ihrem aktuellen Job (Top-2)

Zufriedenheit im aktuellen Job



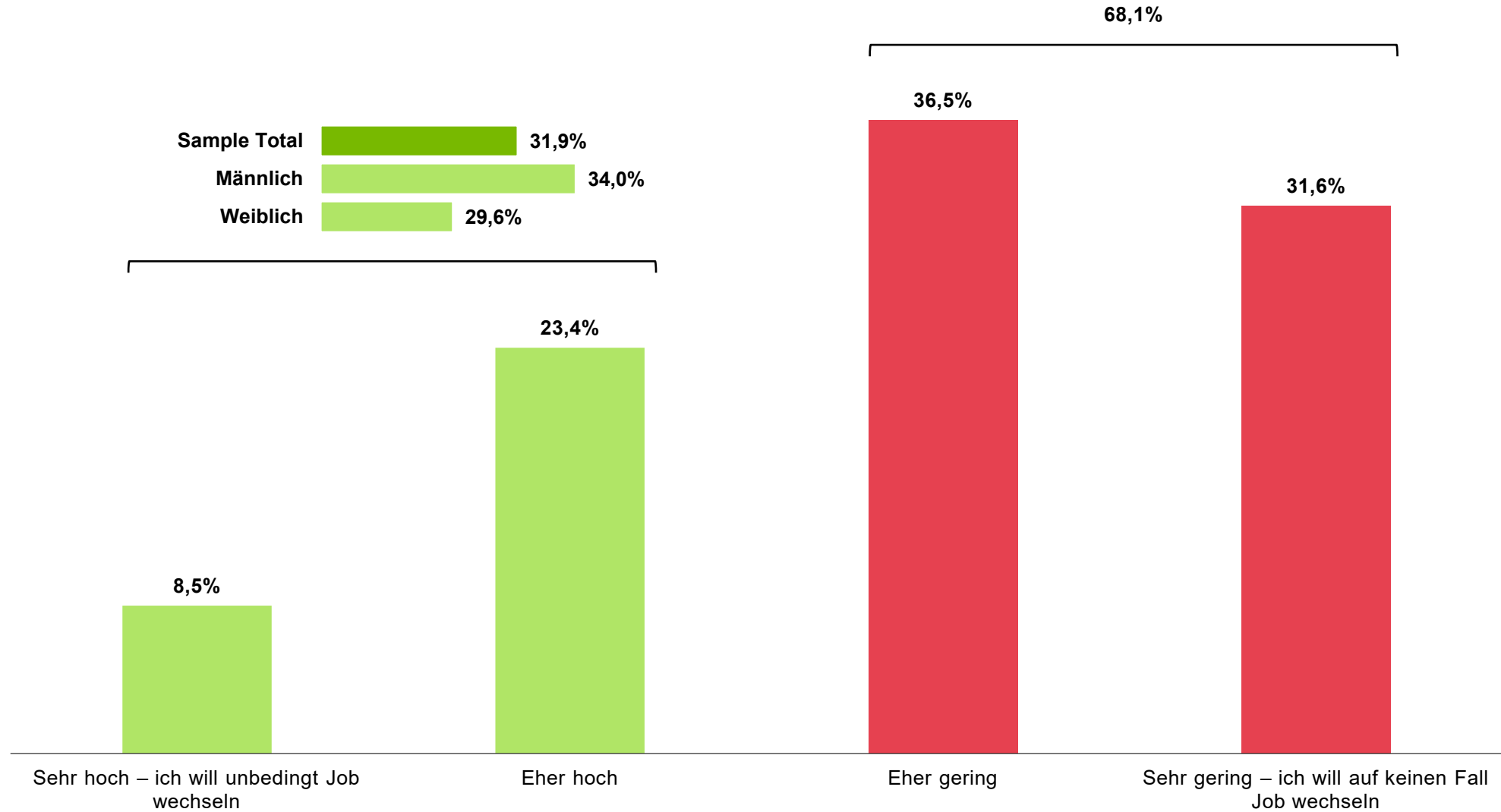
Wechselbereitschaft im Job



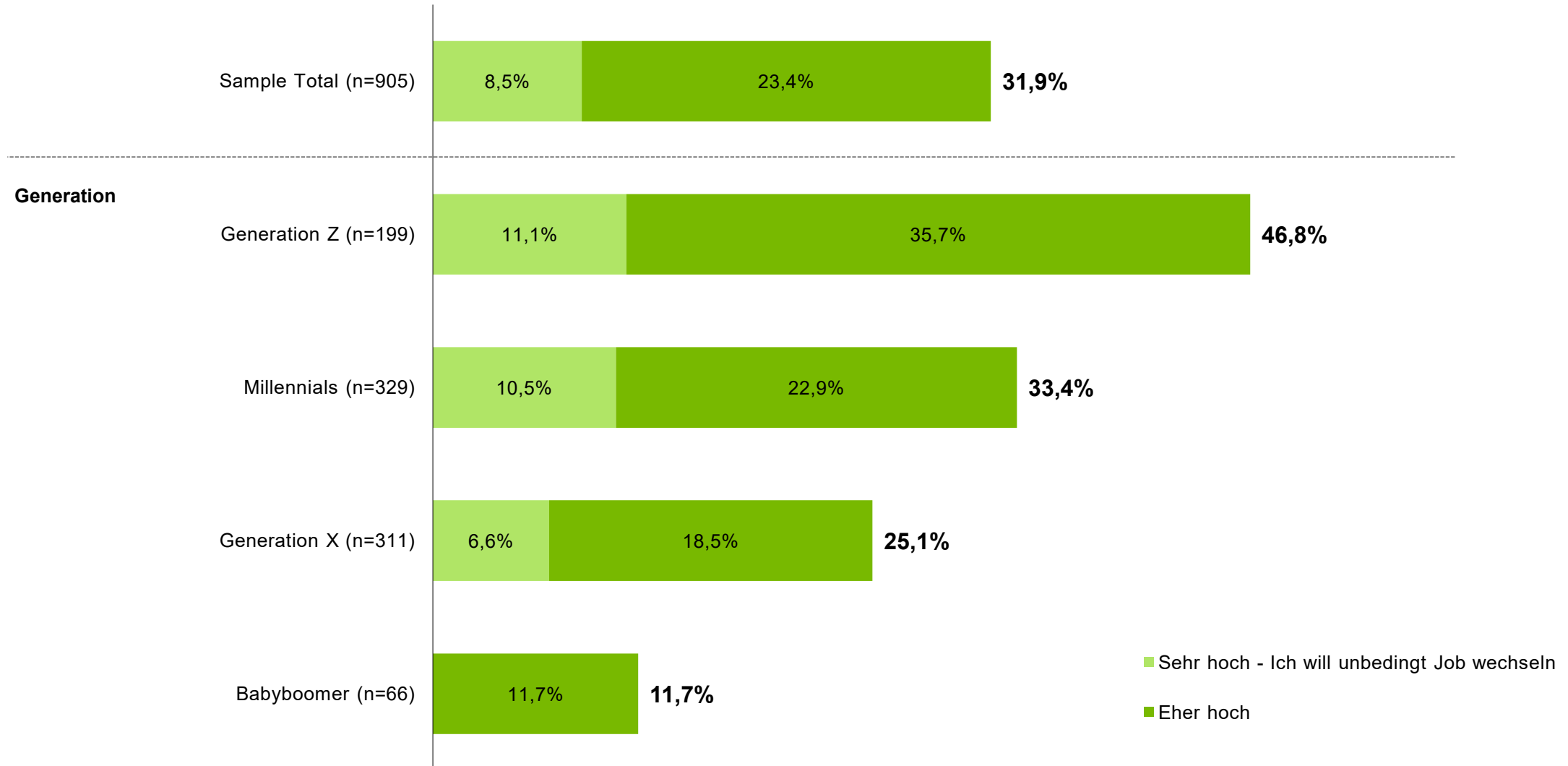
31,9%

haben eine (hohe) Bereitschaft
den Job zu wechseln (Top-2)

Wechselbereitschaft im Job



Wechselbereitschaft im Job: Generationenvergleich



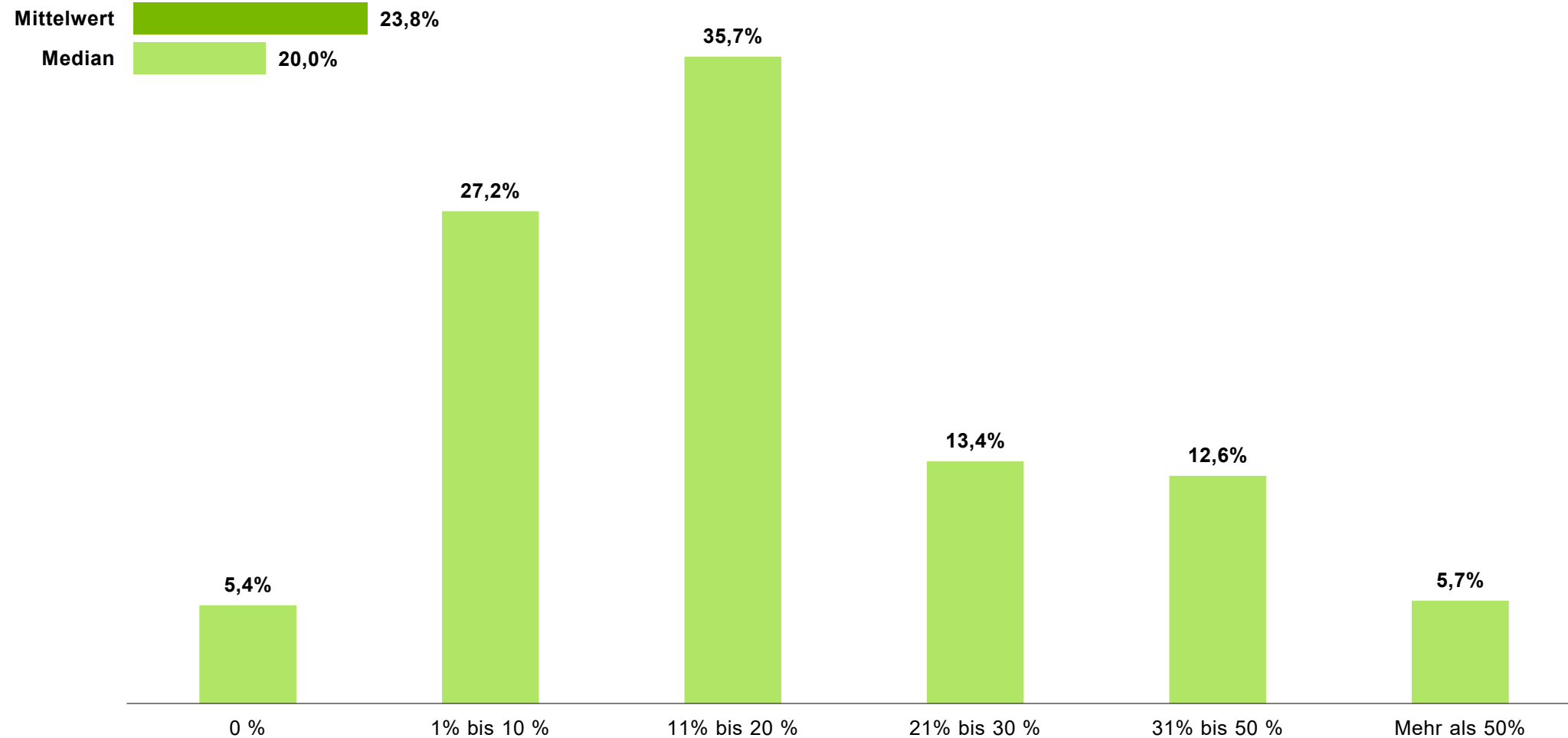
Erwartete Gehaltserhöhung in Prozent bei Jobwechsel



23,8%

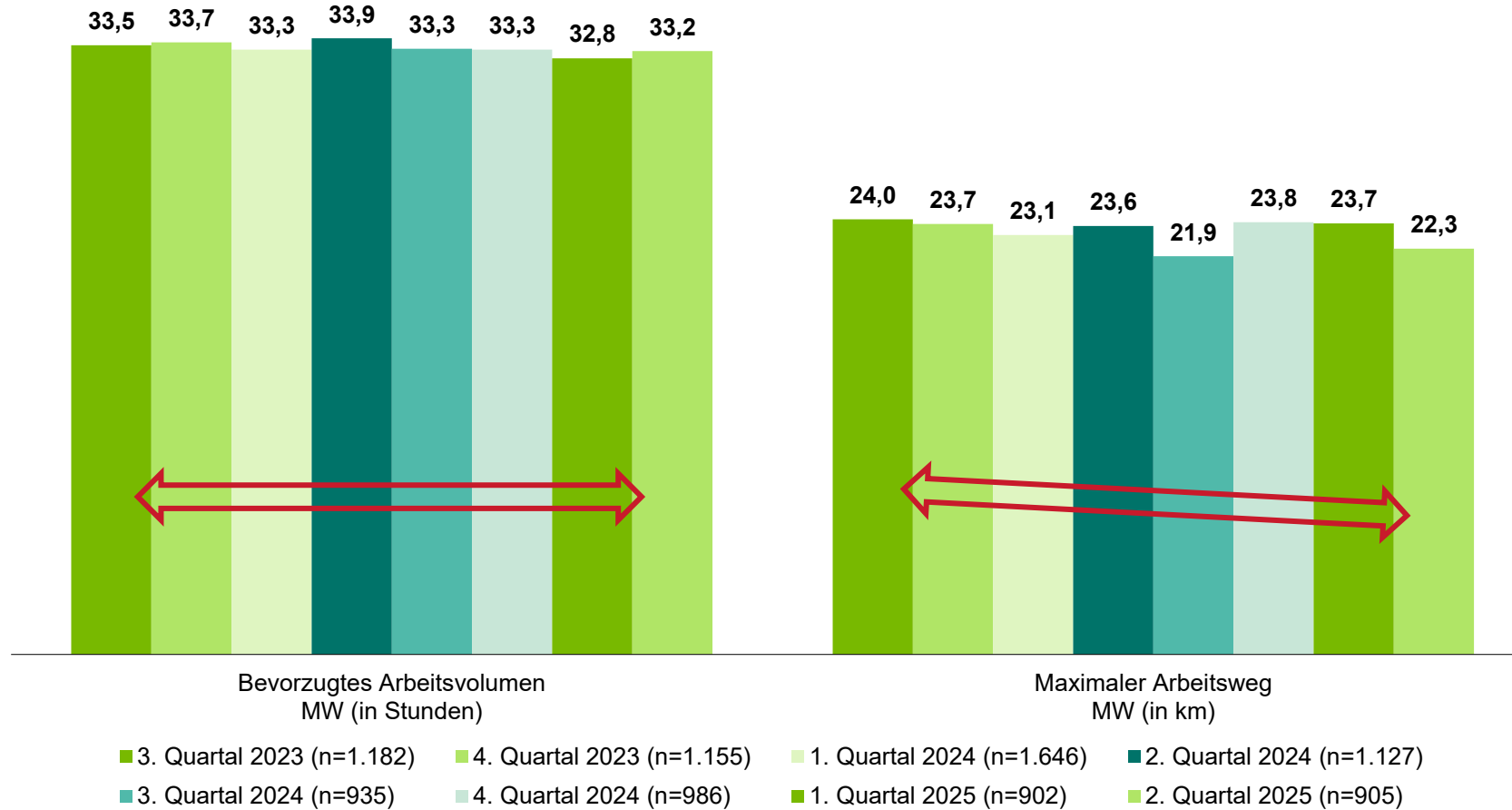
mehr Gehalt wird bei
einem Jobwechsel
erwartet (Mittelwert)

Erwartete Gehaltserhöhung in Prozent bei Jobwechsel



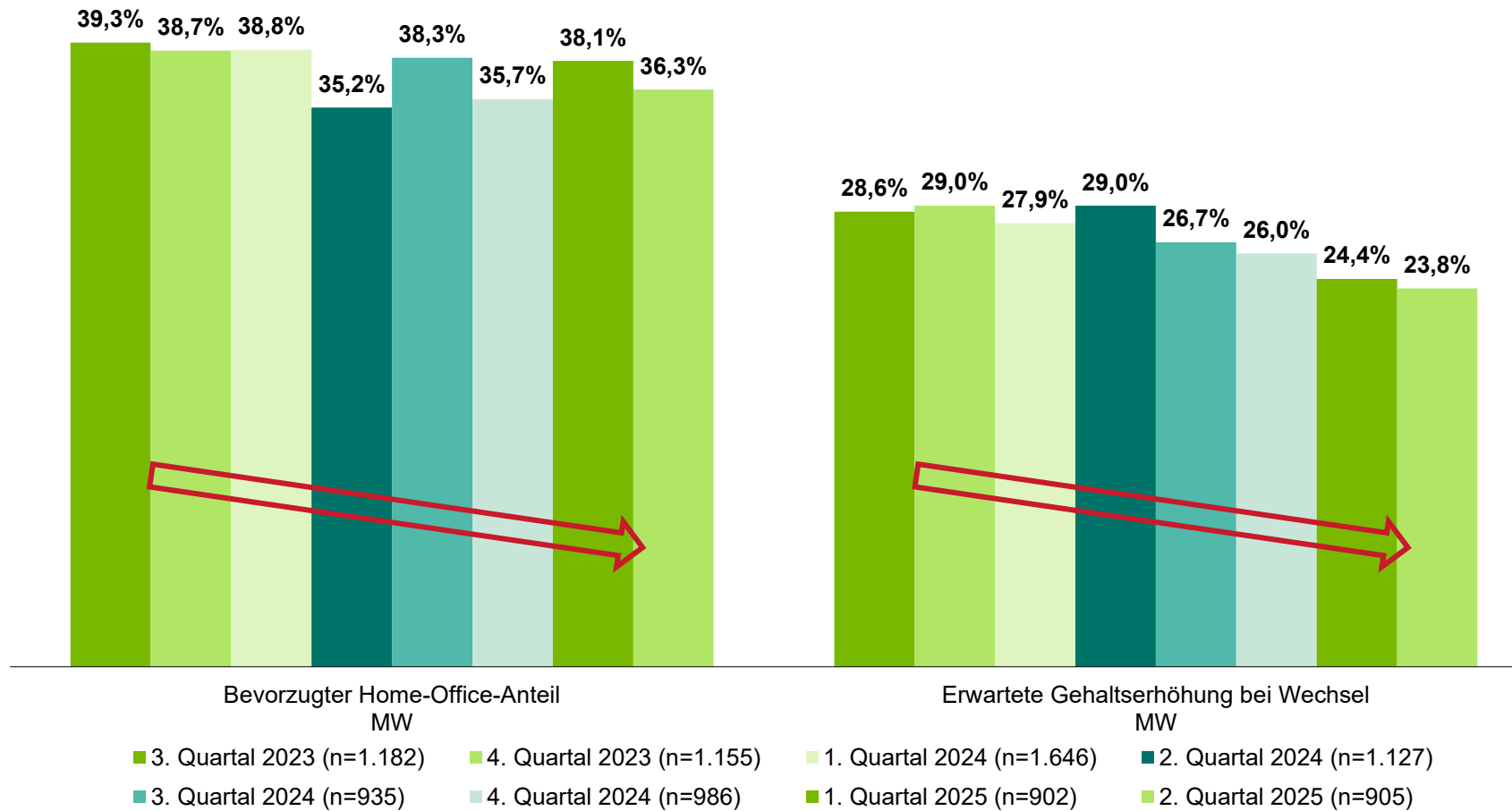
Zeitverlauf 1

Mittelwerte



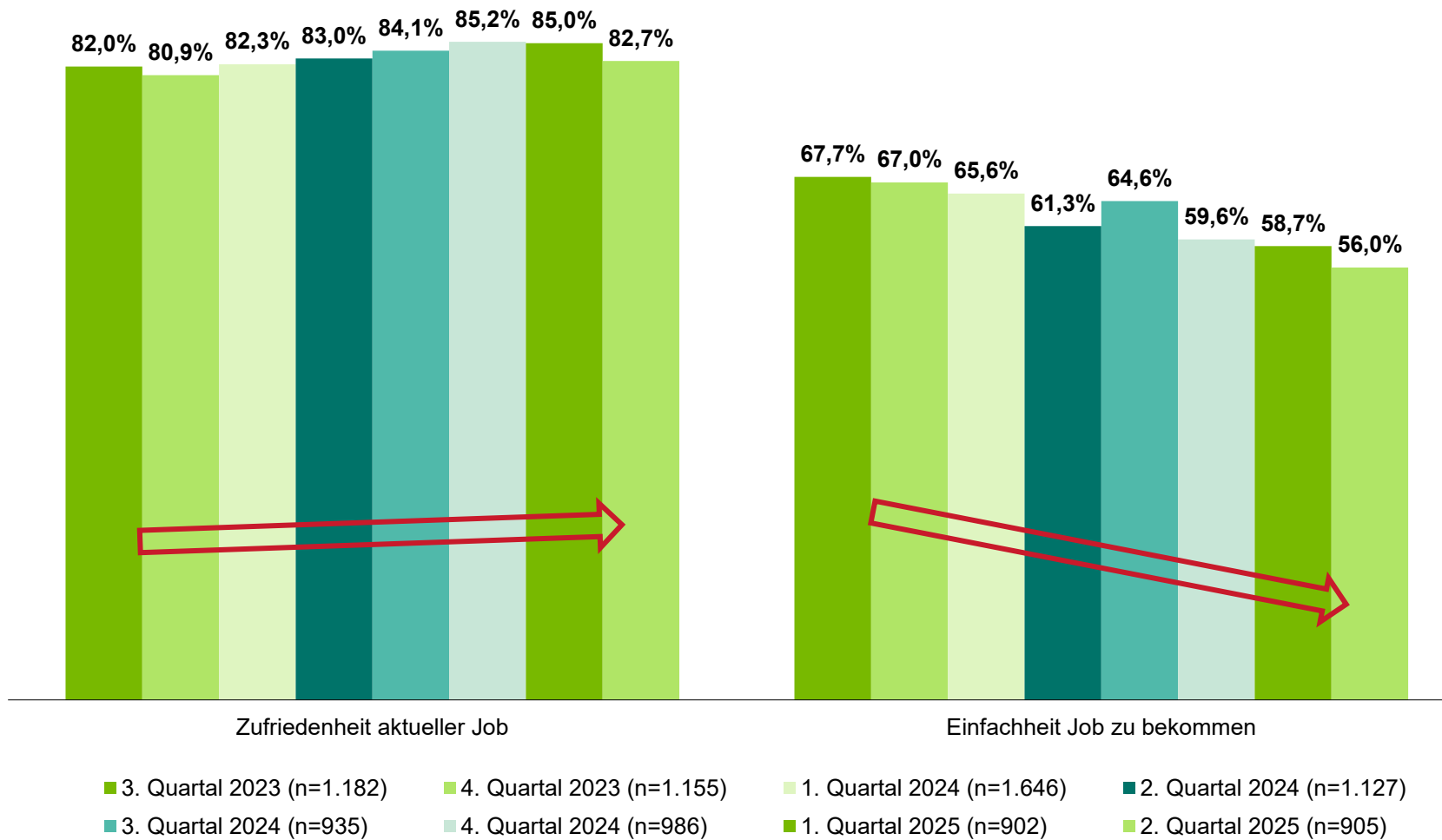
Zeitverlauf 2

Mittelwerte



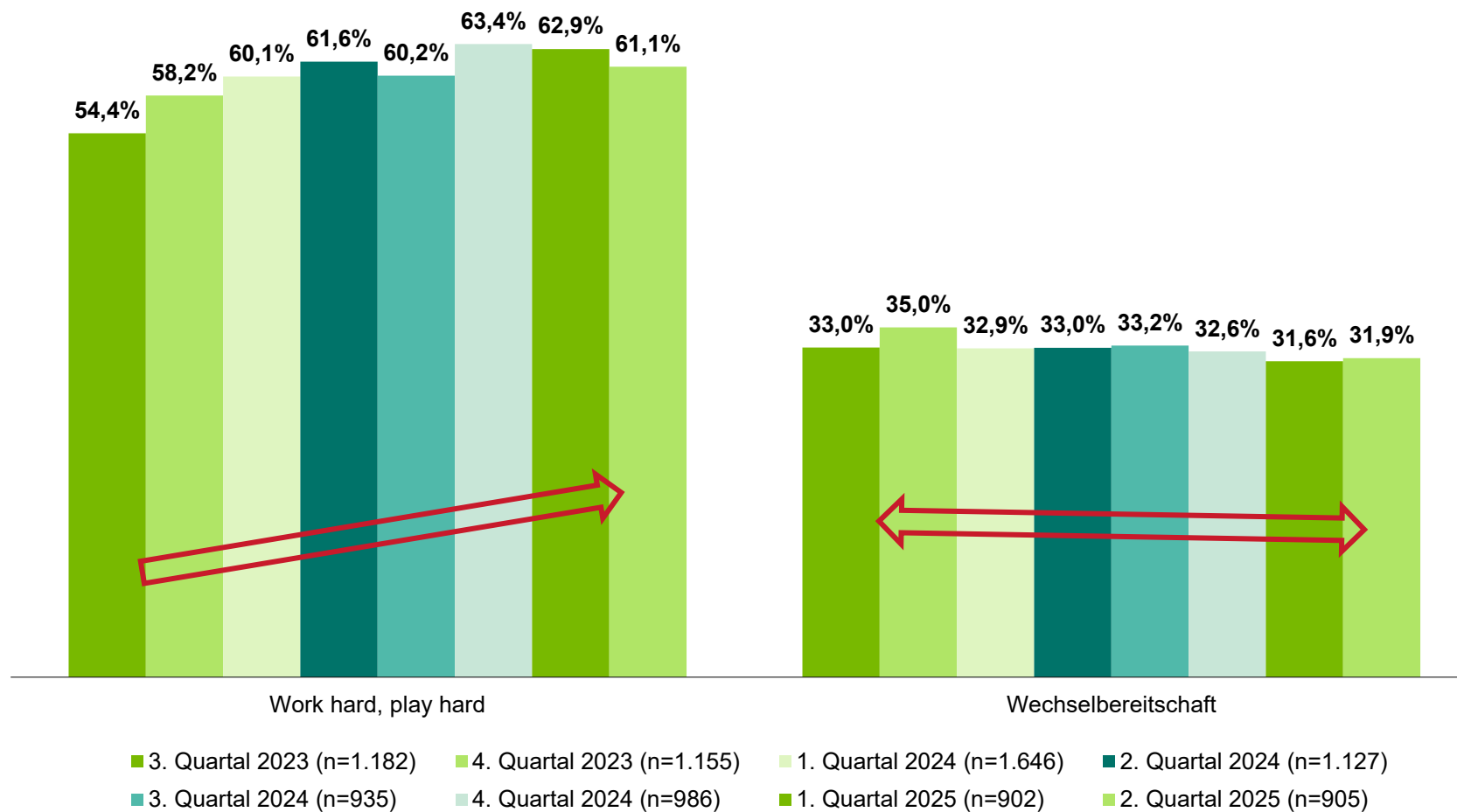
Zeitverlauf 3

Top-2-Box



Zeitverlauf 4

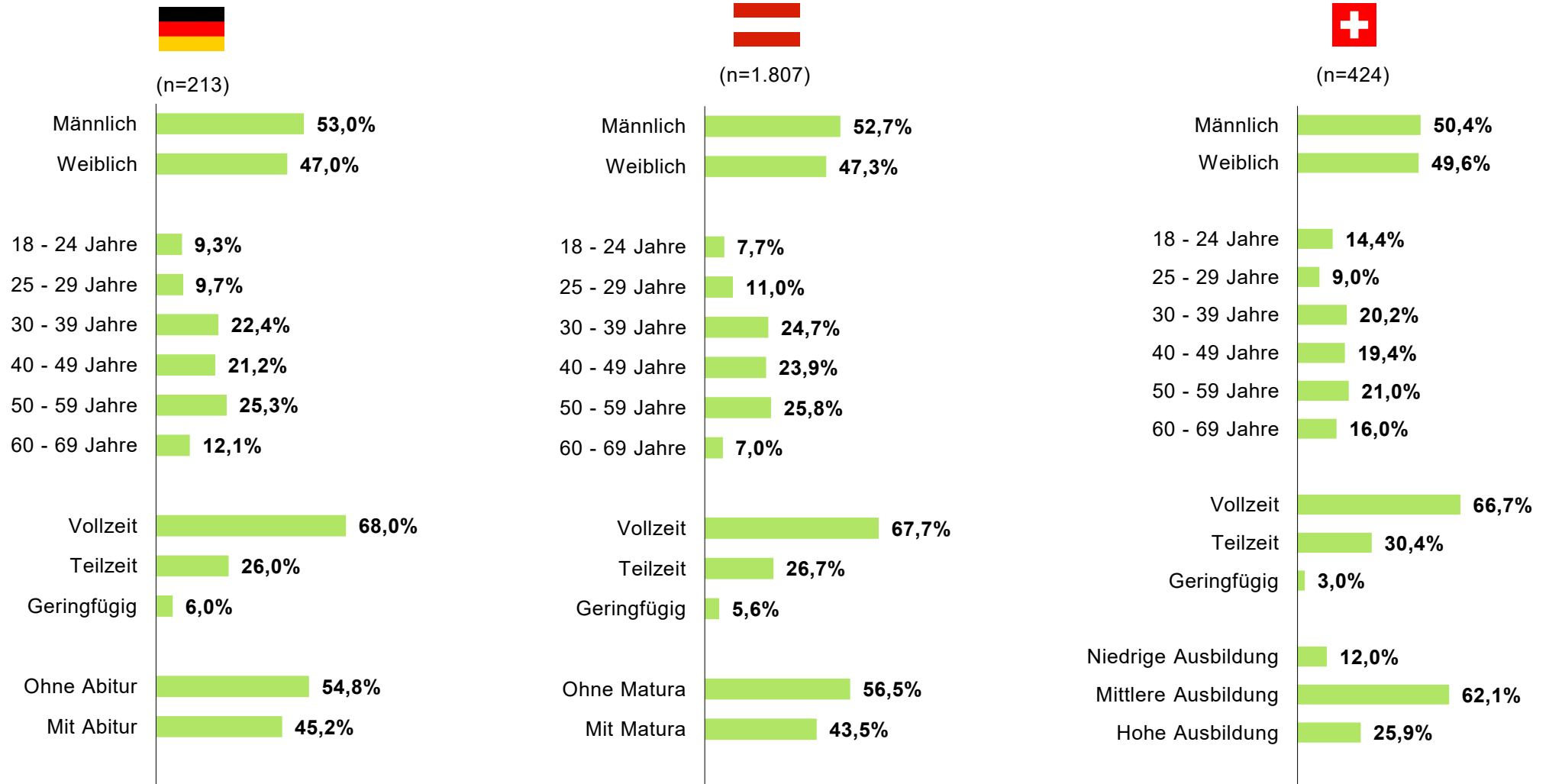
Top-2-Box



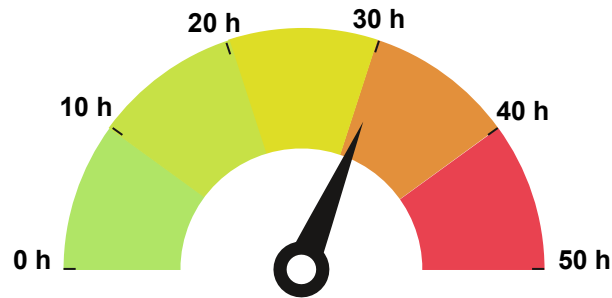
Ländervergleich

1. Halbjahr 2025 (Jänner-Juni | n = 2.444)

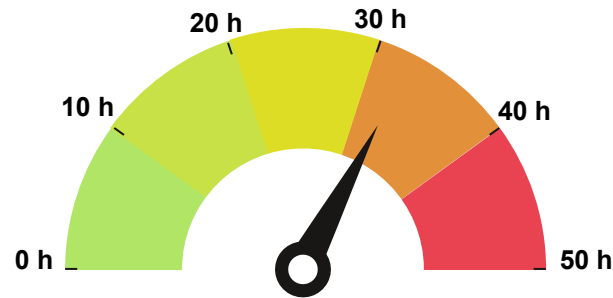
Zusammensetzung des Samples | n = 2.444 | 1. Halbjahr 2025



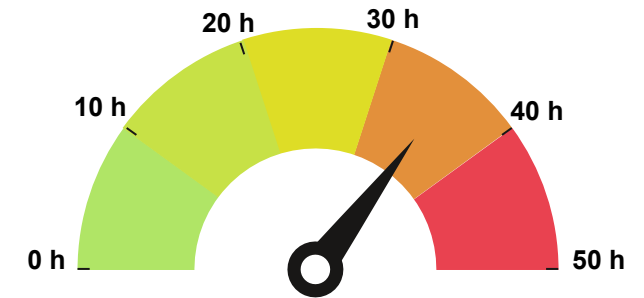
Bevorzugtes Arbeitsvolumen pro Woche | Mittelwerte in Stunden



31,5
Stunden

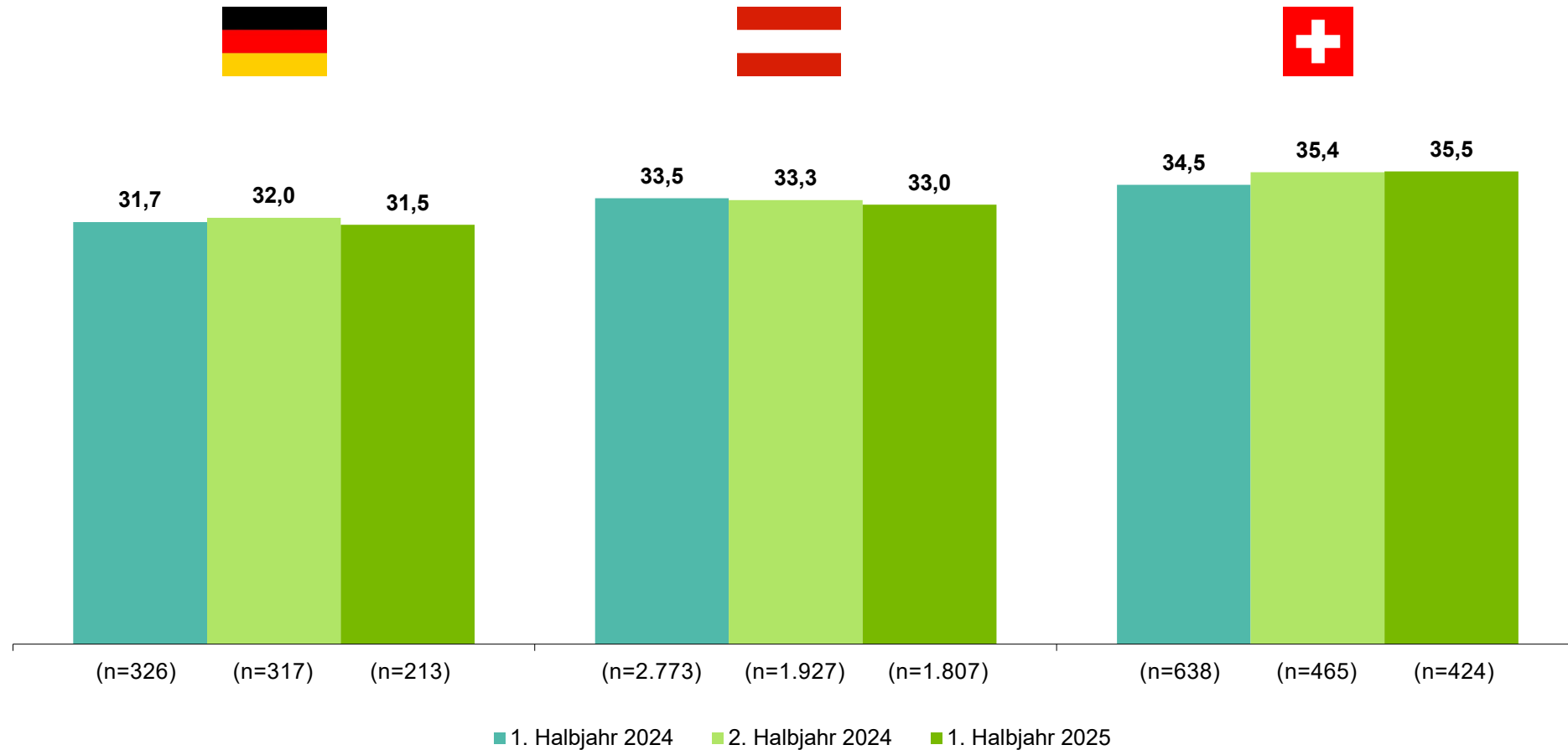


33,0
Stunden

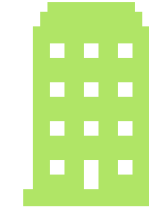


35,5
Stunden

Bevorzugtes Arbeitsvolumen pro Woche | Mittelwerte in Stunden



Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent | Mittelwerte



46,4%

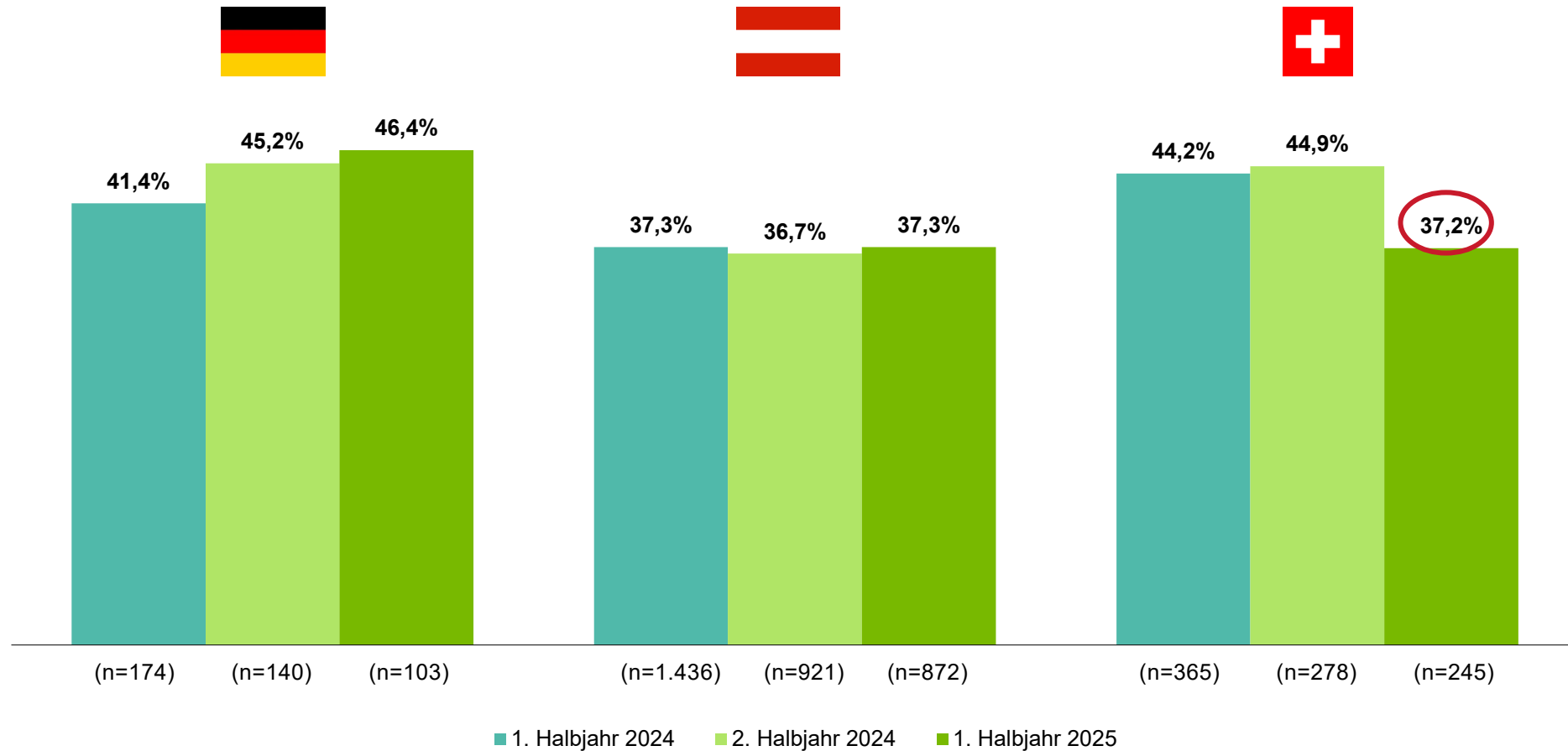


37,3%

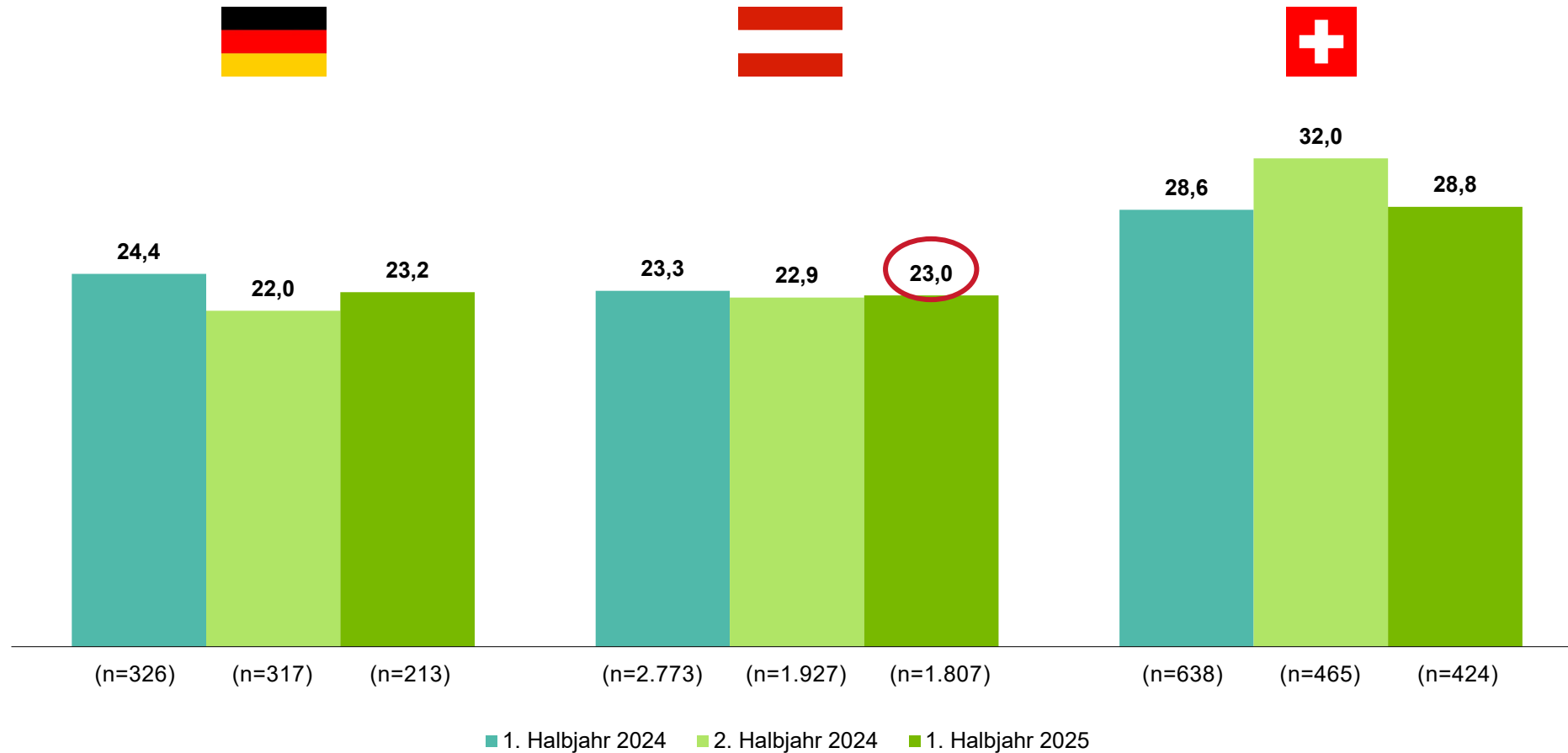


37,2%

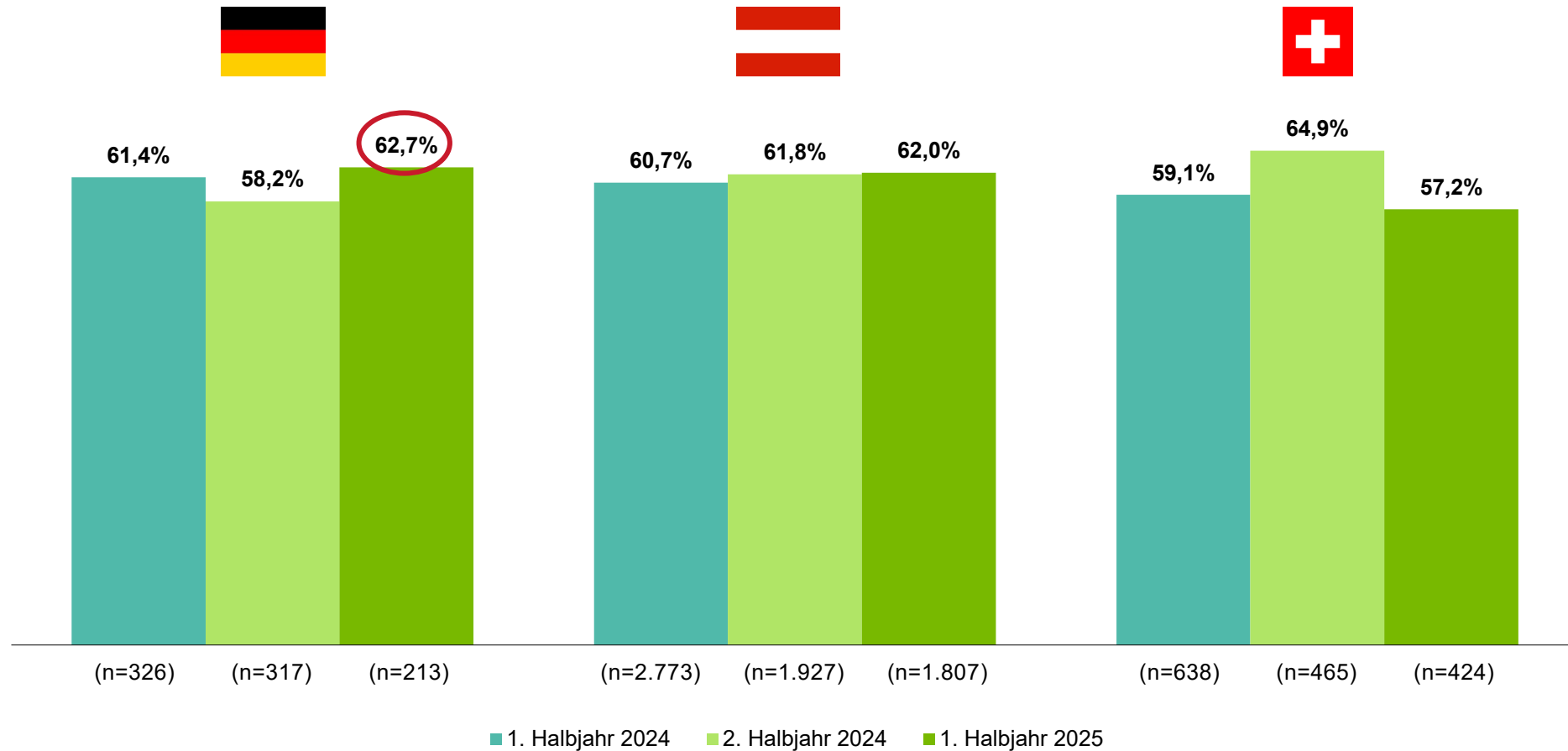
Bevorzugter Home-Office-Anteil in Prozent | Mittelwerte



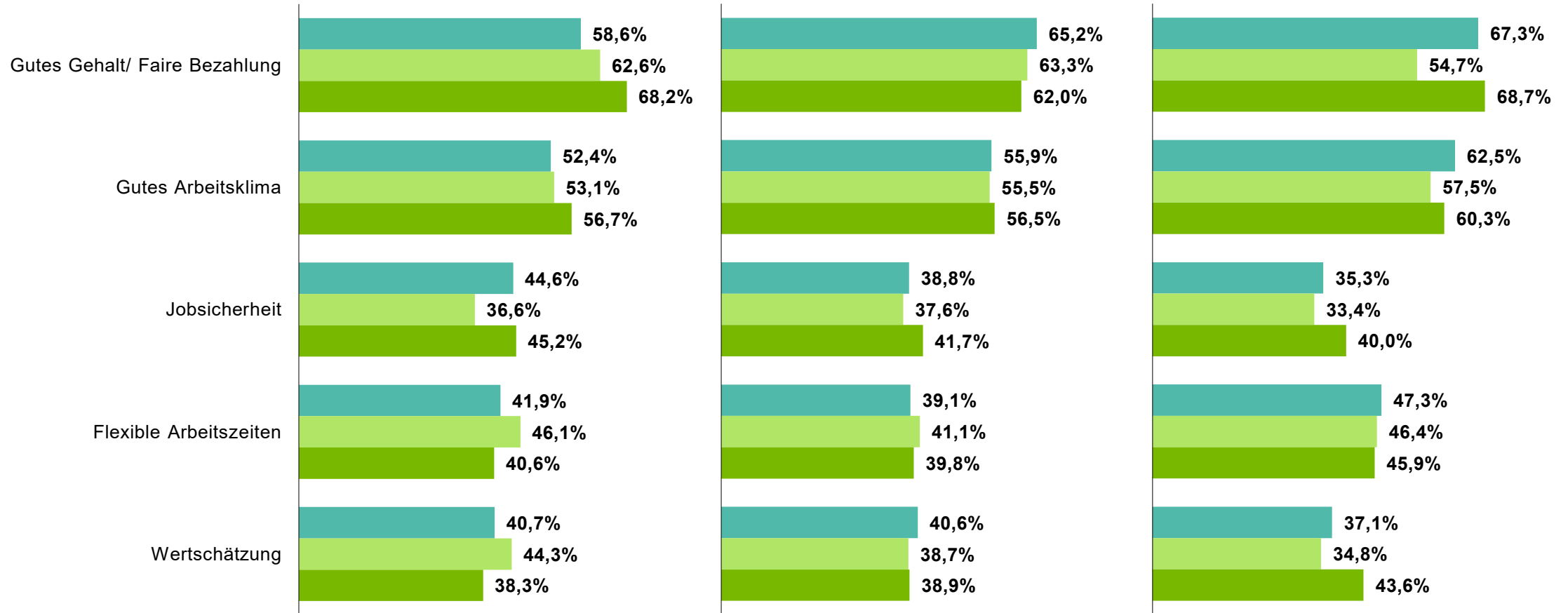
Maximaler Arbeitsweg: Persönliche Grenzen | Mittelwerte in km



Identifikation mit der Arbeitsphilosophie "Work hard, play hard"



Prioritäten bei der Jobsuche: Top 5

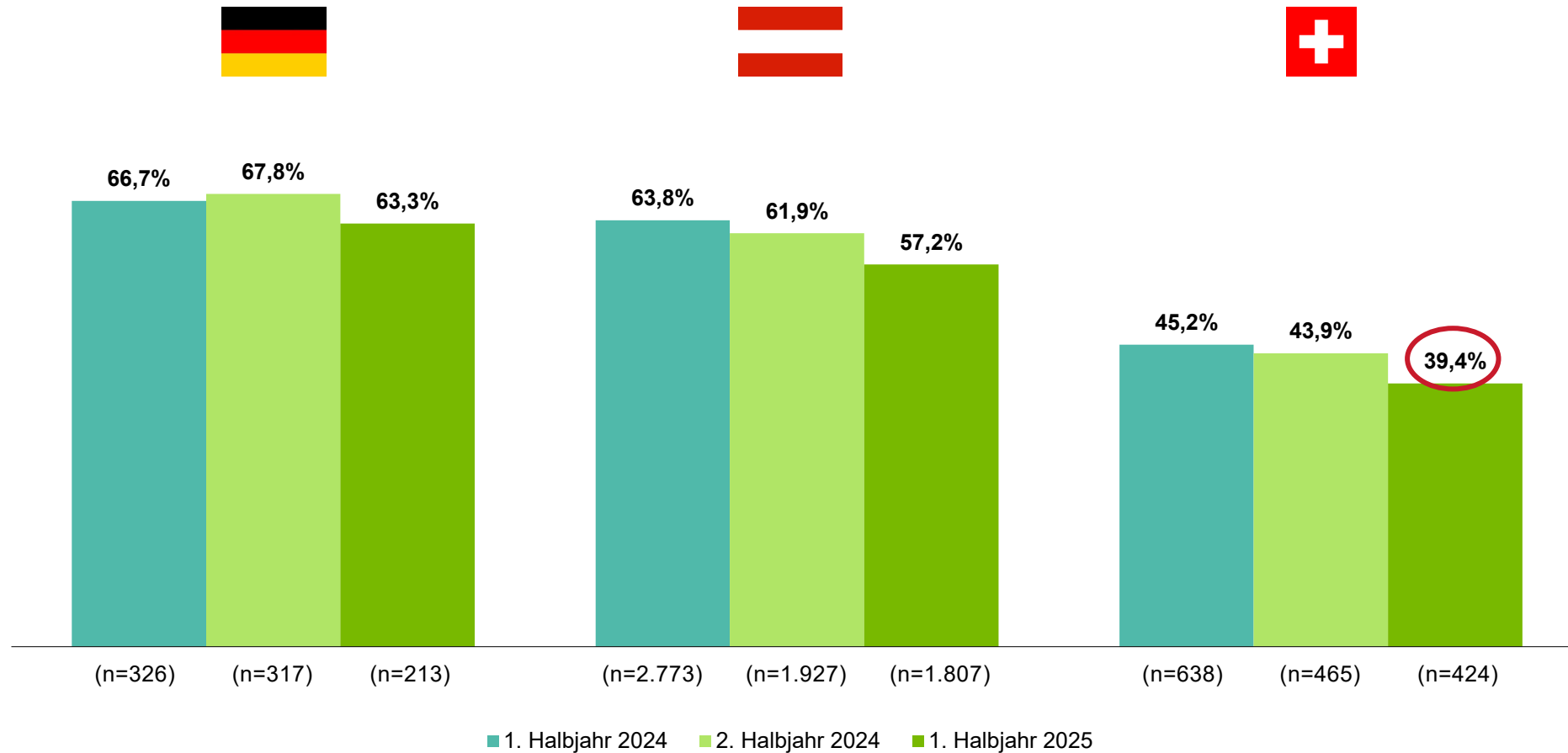


■ 1. Halbjahr 2024 (n=326) ■ 2. Halbjahr 2024 (n=317) ■ 1. Halbjahr 2025 (n=213)

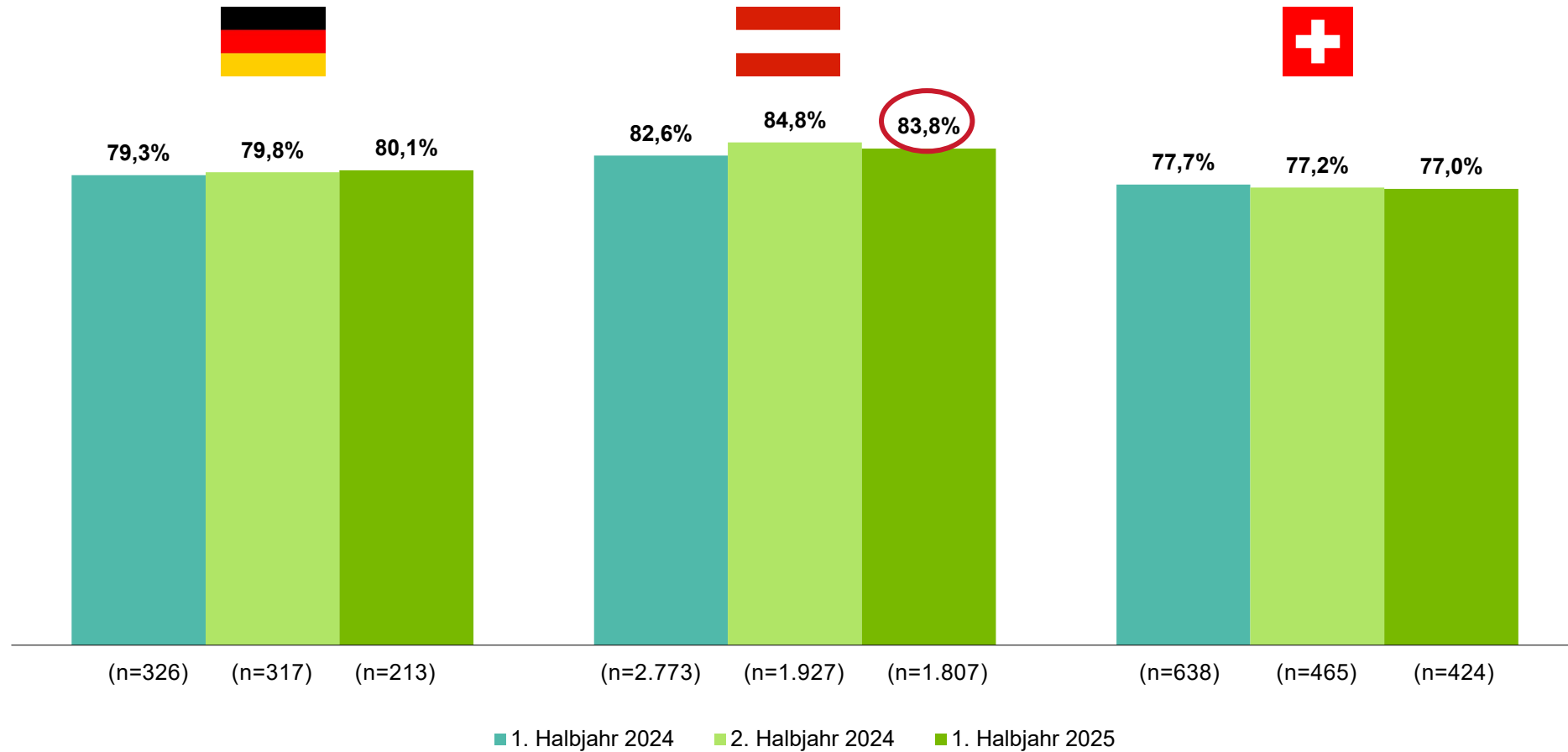
■ (n=2.773) ■ (n=1.927) ■ (n=1.807)

■ (n=638) ■ (n=465) ■ (n=424)

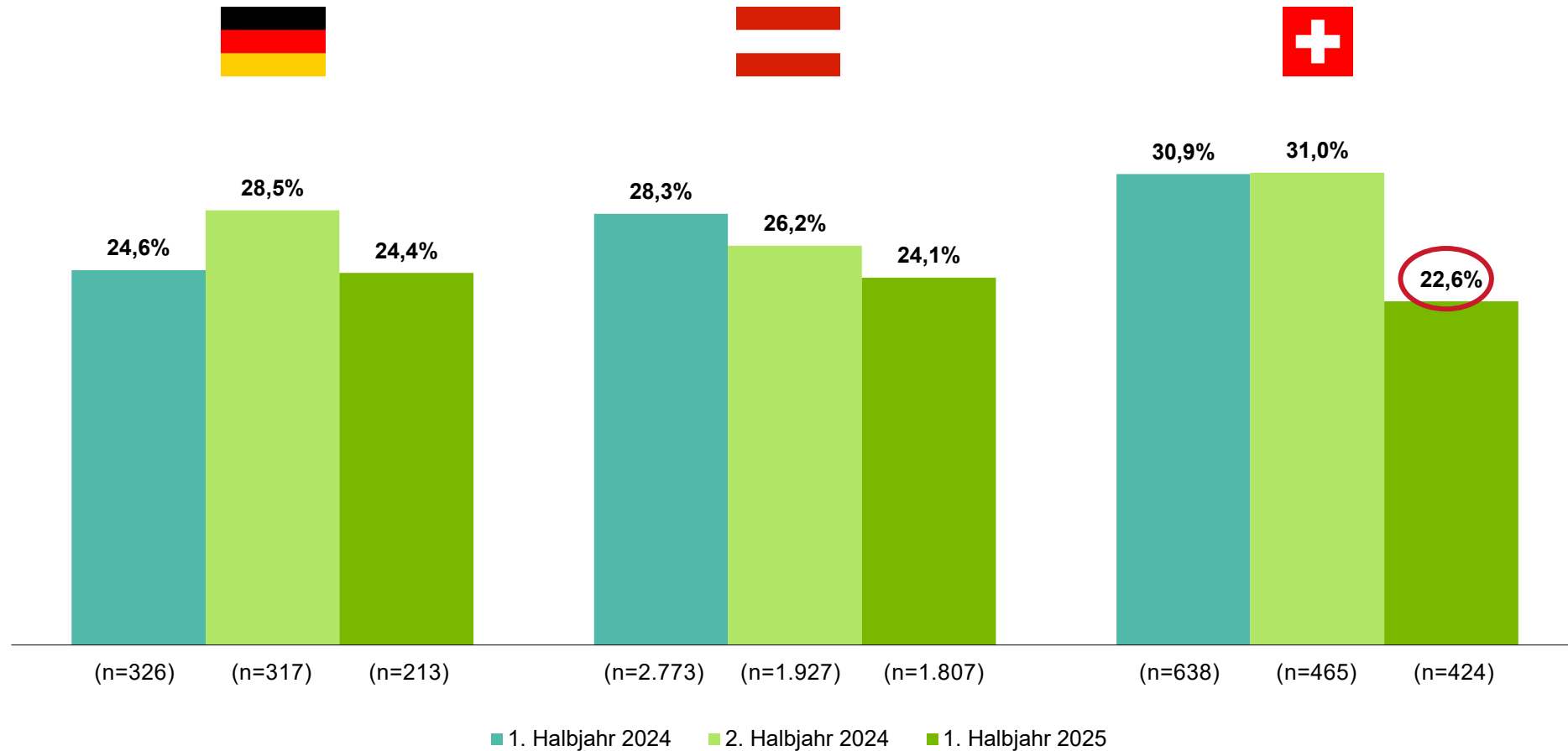
Einschätzung: Einfachheit einen Job zu bekommen



Zufriedenheit im aktuellen Job



Erwartete Gehaltserhöhung in Prozent bei Jobwechsel | Mittelwerte



Arbeitsmarkt-Kompass Dashboard

Sie möchten noch tiefer in die
Daten des Arbeitsmarkt-Kompass
eintauchen?

Werfen Sie einen Blick in unser
Dashboard unter
arbeitsmarktkompass.at

**einfach
schnell
fragen.**

Mag. Thomas Schwabl
Gründer & Geschäftsführer

t.schwabl@marketagent.com

+43 (0) 2252 909 009

www.marketagent.com

www.marketagent.com



marketagent.