

WIE TOLERANT IST ÖSTERREICH?

marketagent.

Studienpräsentation
Wien, 9. April 2024



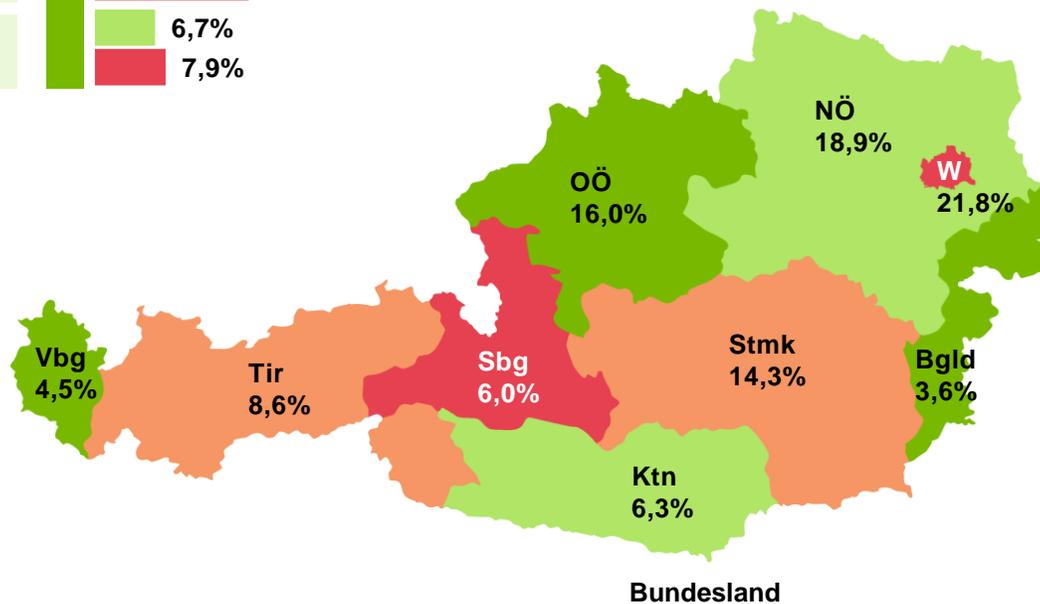
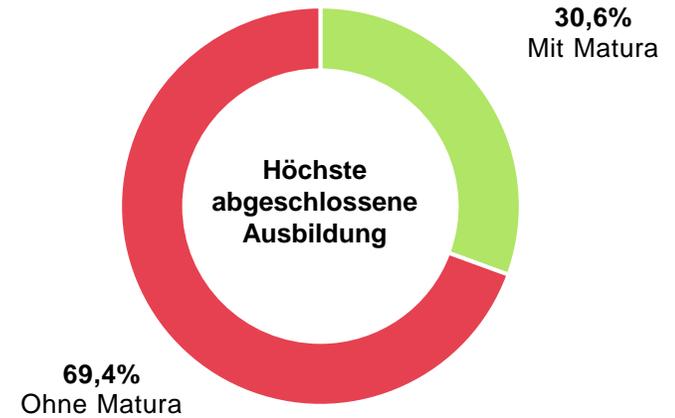
Umfrage-Basics | Studiensteckbrief

Auftraggeber	NIVEA Österreich
Methode	CAWI Marketagent Online Access Panel
Sample-Größe	n = 2.580 Netto-Interviews
Kernzielgruppe	Personen im Alter zwischen 18 und 75 Jahren Inzidenz: 100%
Quotensteuerung	Sample repräsentativ für die österreichische Bevölkerung Random Selection gewichtet
Feldzeit	23.02.2024 - 11.03.2024
Studienumfang	31 Fragen
Mobile Teilnahme	60,2%
Daten-Cleaning	131 Respondent*innen



Zusammensetzung des Samples | n = 2.580

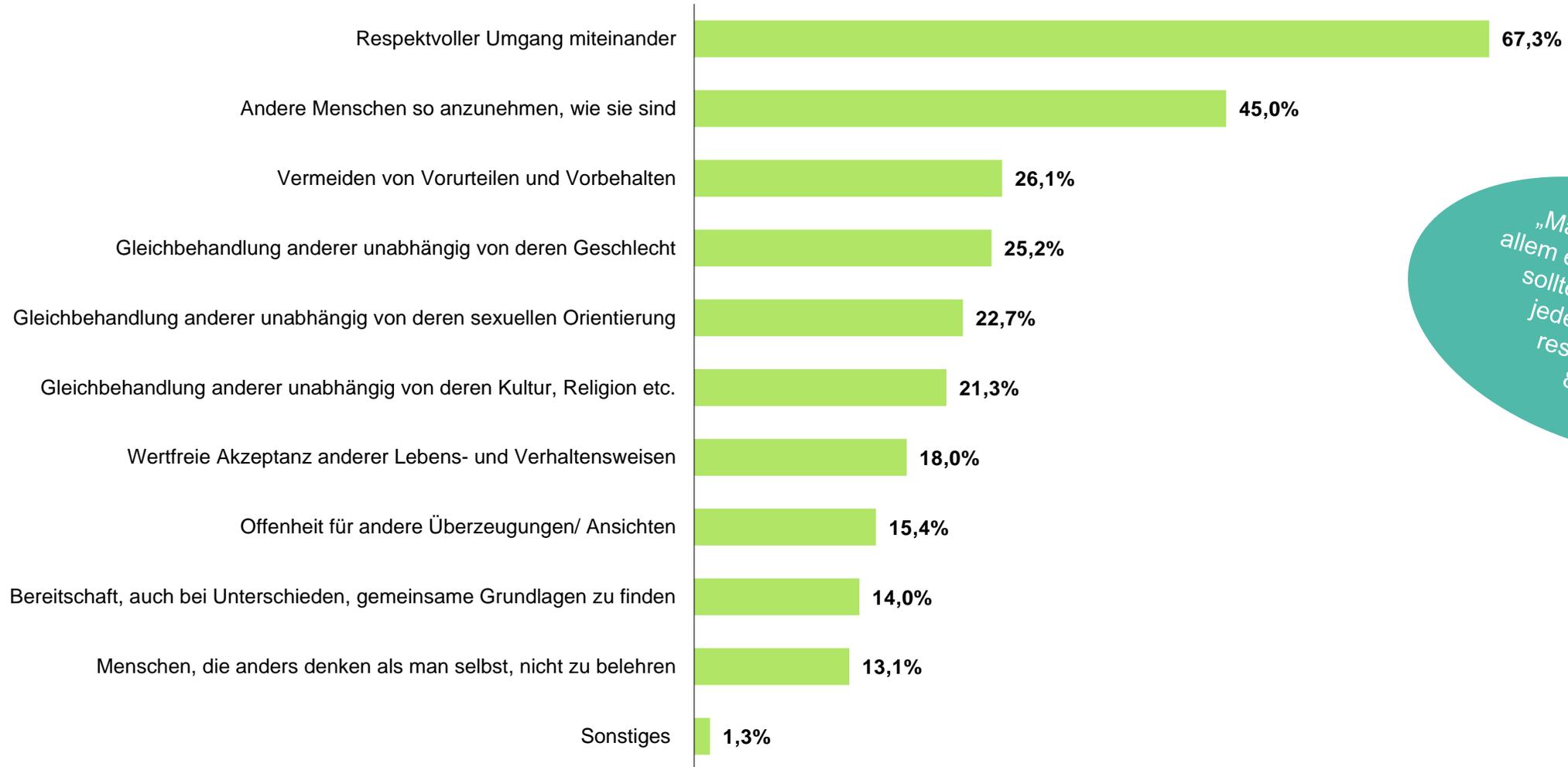
♂ 49,4% ♀ 50,0% Divers: 0,4% Keine Kategorie: 0,2%



Allgemeine Toleranz gegenüber Mitmenschen



Toleranz gegenüber Mitmenschen



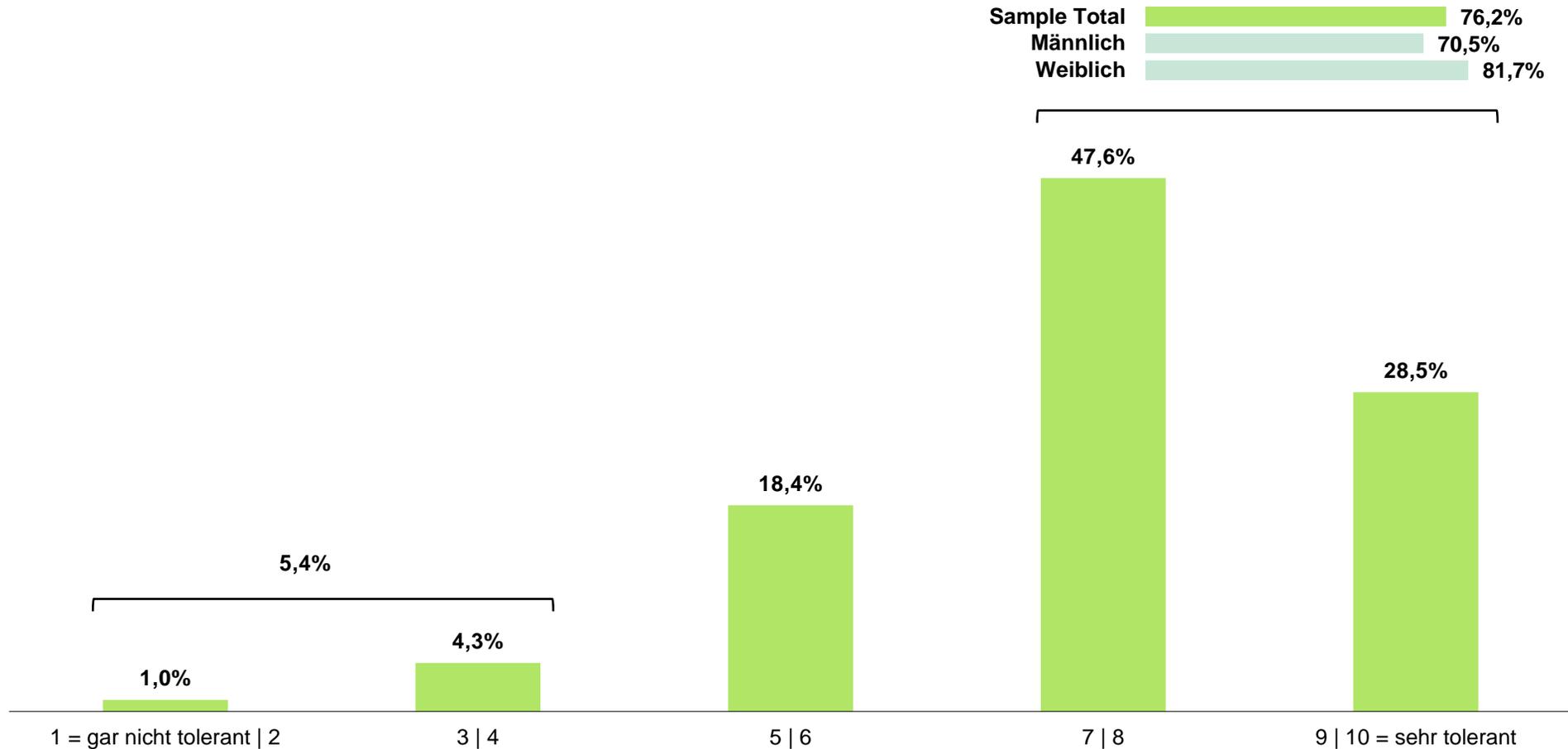
„Man muss nicht mit
allem einverstanden sein,
sollte aber trotzdem
jeden Menschen
respektieren.“
80,9%*



[...] Was macht für Sie Toleranz gegenüber Mitmenschen in erster Linie aus? [...] || n=2.580 || Mehrfach-Nennung möglich
* Top-4-Box: 10 = stimme voll und ganz zu | 9 | 8 | 7



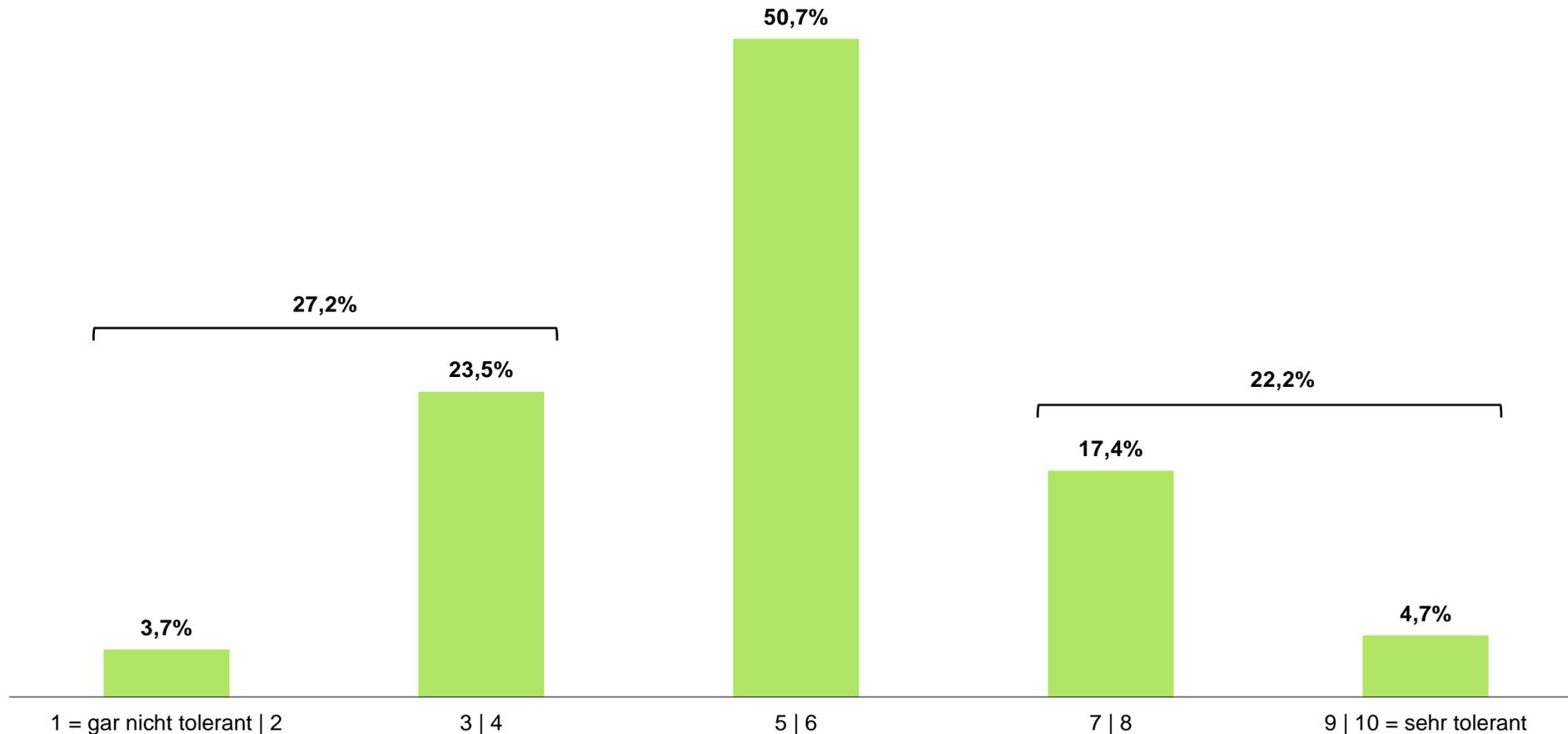
Toleranz im Umgang mit anderen Menschen: Selbsteinschätzung



Wie tolerant schätzen Sie sich selbst im Umgang mit anderen Menschen ein? [...] || n=2.580 || MW 7,5



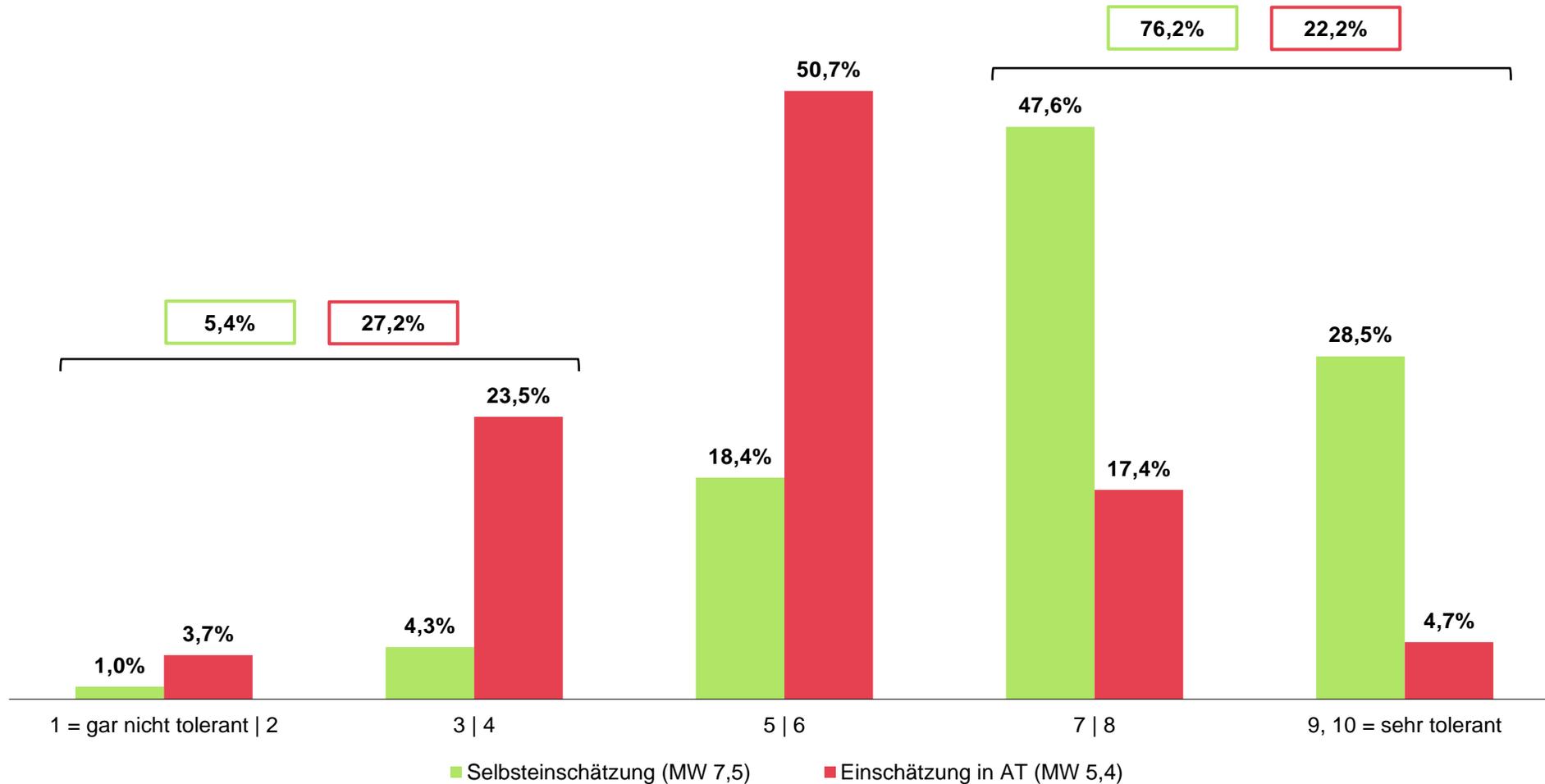
Toleranz im Umgang mit anderen Menschen: Einschätzung der Menschen in Österreich



Und wie tolerant schätzen Sie die Menschen, die in Österreich leben, im Umgang mit anderen Menschen ein? [...] || n=2.580 || MW 5,4



Toleranz im Umgang mit anderen Menschen: Selbsteinschätzung vs. Einschätzung der Menschen in Österreich

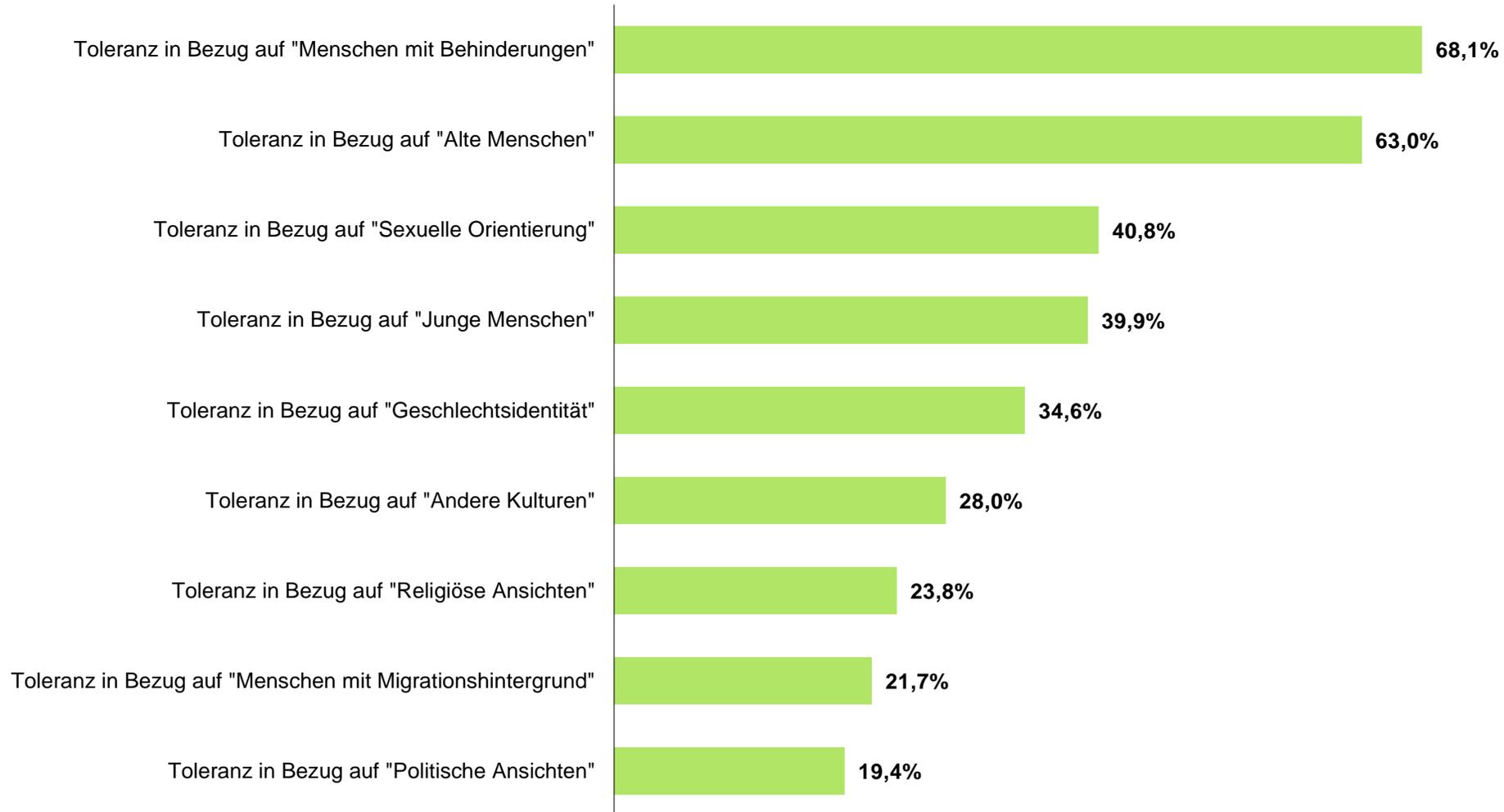


Summary: Wie tolerant schätzen Sie sich selbst/ Und wie tolerant schätzen Sie die Menschen, die in Österreich leben, im Umgang mit anderen Menschen ein? [...] || n=2.580



Bedeutung zwischenmenschlicher Toleranz

Top-2-Box: 10 = sehr wichtig | 9



Inwieweit empfinden Sie zwischenmenschliche Toleranz in Bezug auf die folgenden Themen als wichtig? [...] || n=2.580



Toleranz gegenüber LGBTQIA+



LGBTQIA+ Community

Personen verschiedenster sexueller Orientierungen und Geschlechtsidentitäten, wie:

* **Homosexualität**

romantische und/oder sexuelle Anziehung zum eigenen Geschlecht

* **Bisexualität**

romantische und/oder sexuelle Anziehung zum eigenen und anderen Geschlecht

* **Transgender**

Identifikation mit einem anderen als bei der Geburt zugewiesenem Geschlecht

* **Queer**

Sammelbegriff für alle Personen, die eine Kategorisierung in Bezug auf die sexuelle Orientierung/ Geschlechtsidentität ablehnen und deren sexuelle Orientierung/ Geschlechtsidentität von der heterosexuellen Norm abweicht

* **Intergeschlechtlichkeit**

Variation der Geschlechtsmerkmale bspw. Chromosomen, Keimdrüsen, Hormone, inneren und äußeren Geschlechtsmerkmale

* **Asexualität**

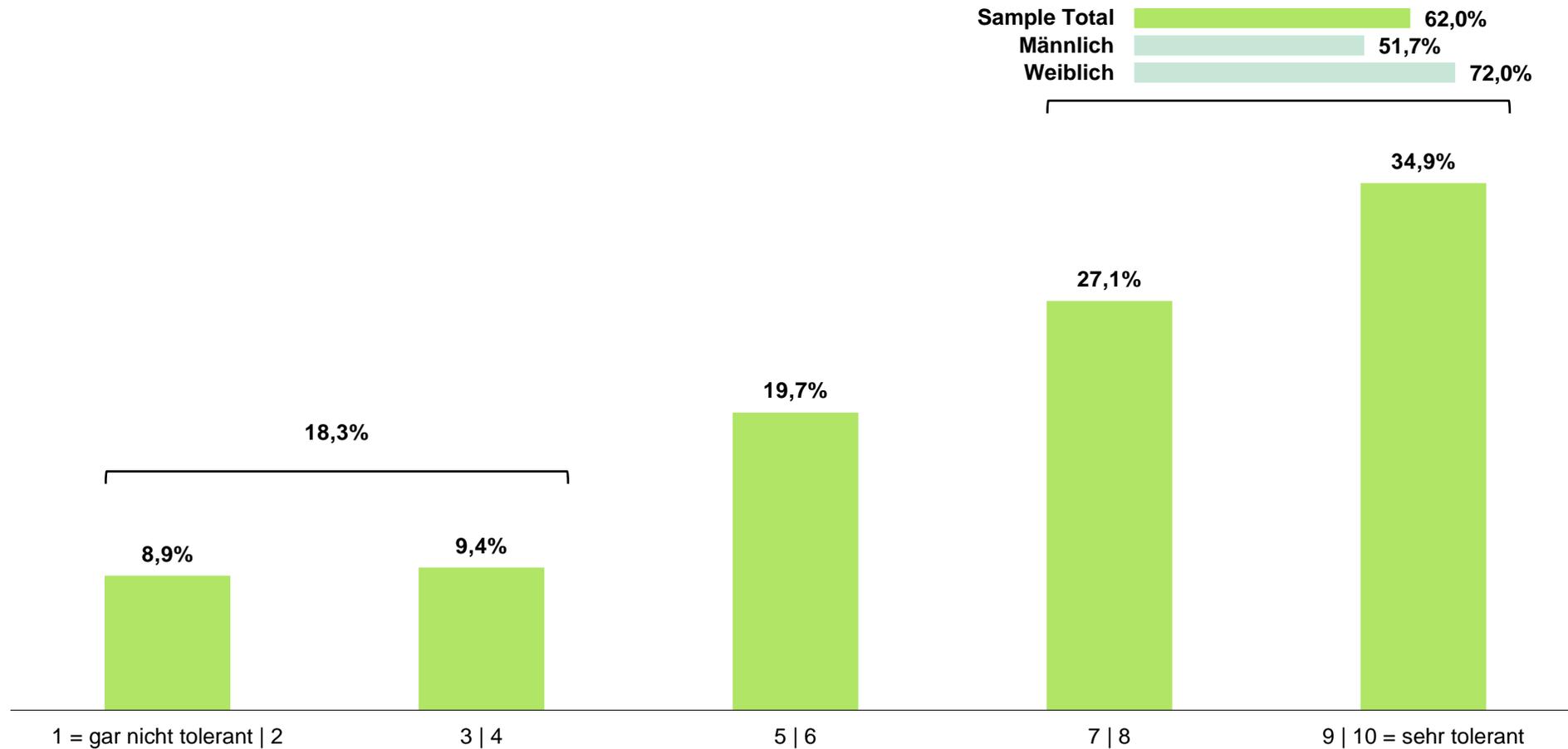
keine romantische/sexuelle Anziehung zu allen Geschlechtern

* +

weitere sexuelle Orientierungen und Geschlechtsidentitäten abweichend von der heterosexuellen Geschlechternorm



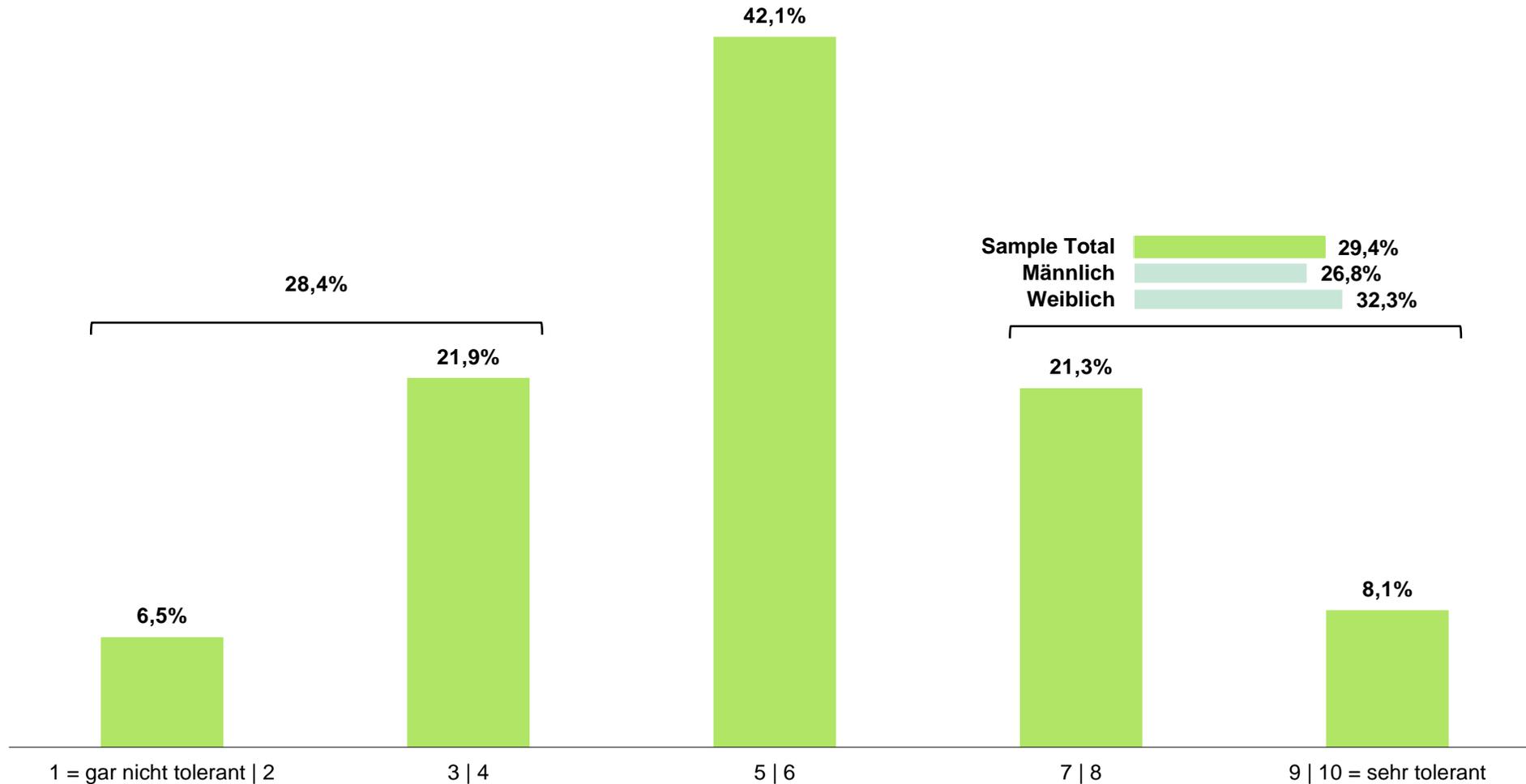
Toleranz gegenüber der LGBTQIA+ Community: Selbsteinschätzung



Wenden wir uns nun der LGBTQIA+ Community zu. [...] Wie tolerant schätzen Sie sich selbst gegenüber der LGBTQIA+ Community ein? [...] || n=2.580 || MW 6,9



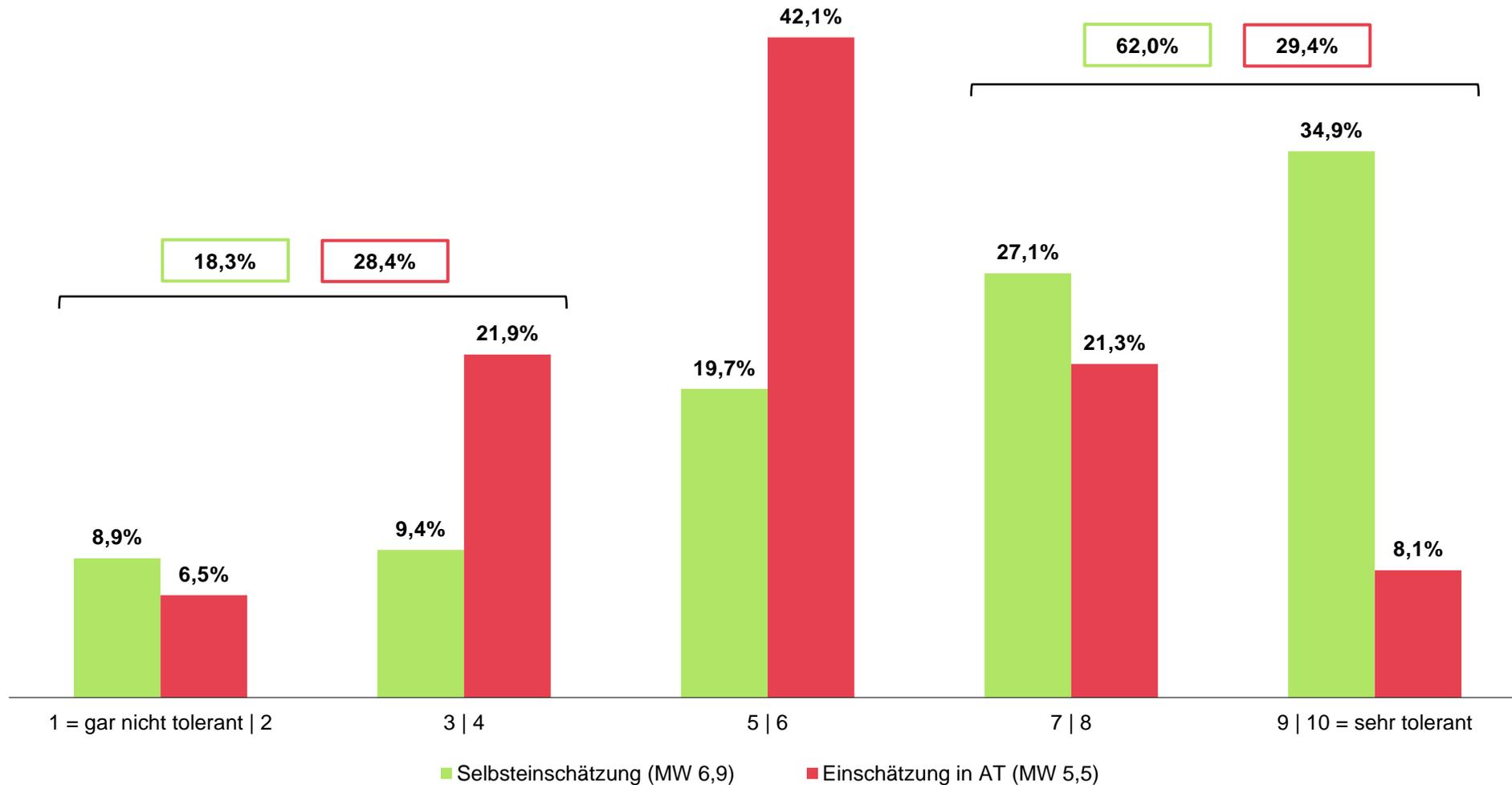
Toleranz gegenüber der LGBTQIA+ Community: Einschätzung der Menschen in Österreich



Und wie tolerant schätzen Sie die Menschen, die in Österreich leben, gegenüber der LGBTQIA+ Community ein? [...] || n=2.580 || MW 5,5



Toleranz gegenüber der LGBTQIA+ Community: Selbsteinschätzung vs. Einschätzung der Menschen in Österreich



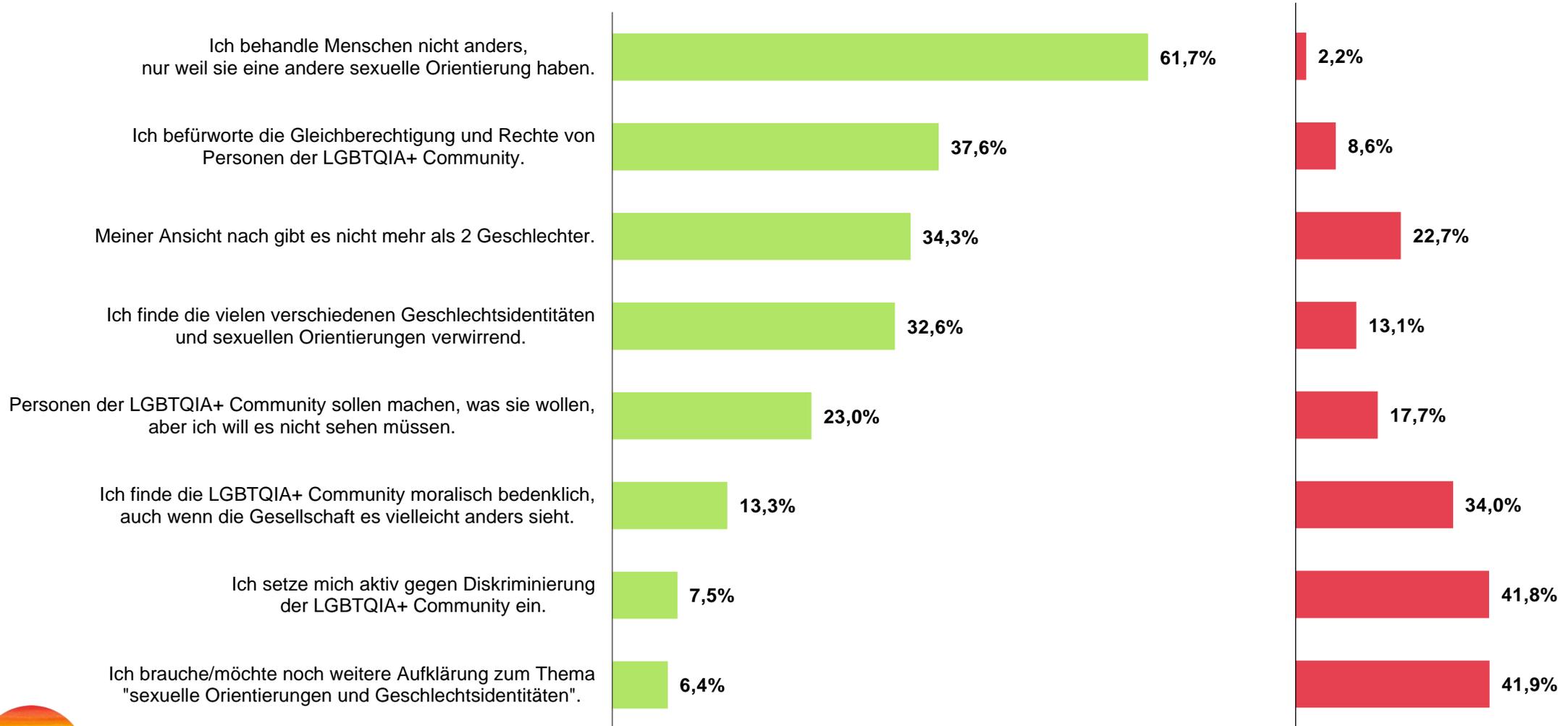
Summary: Wenden wir uns nun der LGBTQIA+ Community zu. [...] Wie tolerant schätzen Sie sich selbst/ Und wie tolerant schätzen Sie die Menschen, die in Österreich leben, gegenüber der LGBTQIA+ Community ein? [...] || n=2.580



Einstellung zu sexueller Orientierung / Geschlechtsidentitäten

Top-2-Box: 10 = stimme voll und ganz zu | 9

Bottom-2-Box: 1 = stimme gar nicht zu | 2



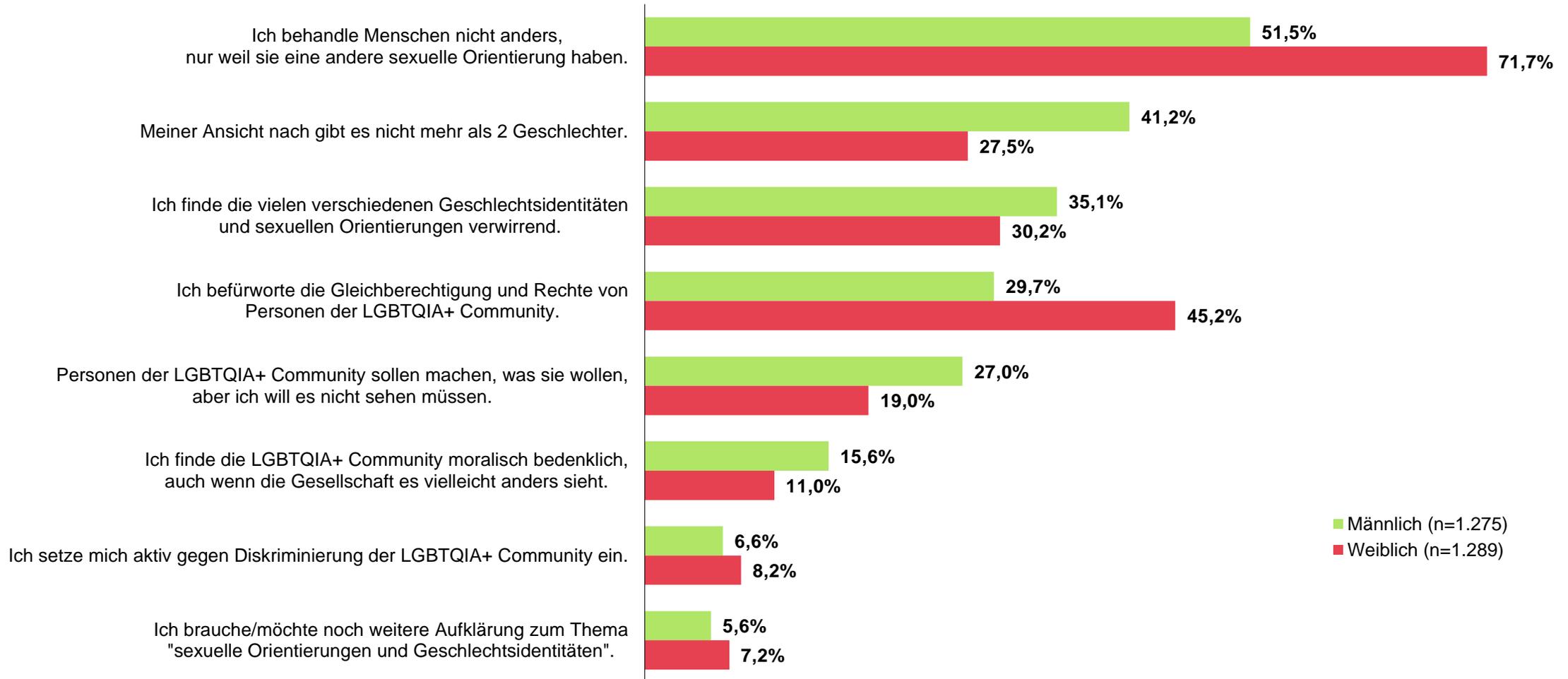
Bitte geben Sie an, inwieweit Sie den folgenden Aussagen zur LGBTQIA+ Community zustimmen. [...] || n=2.580



Einstellung zu sexueller Orientierung / Geschlechtsidentitäten

Geschlecht im Detail

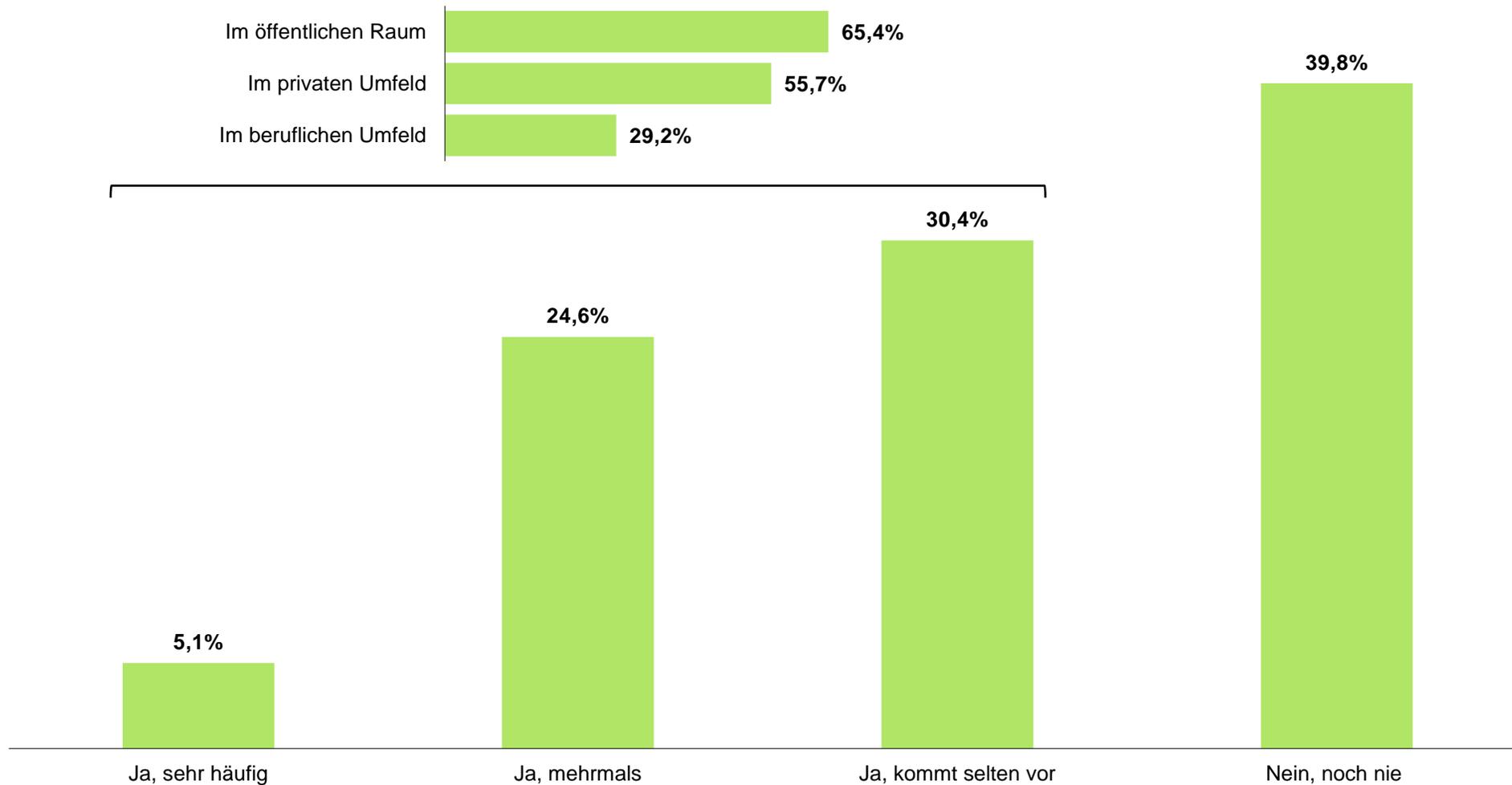
Top-2-Box: 10 = stimme voll und ganz zu | 9



Bitte geben Sie an, inwieweit Sie den folgenden Aussagen zur LGBTQIA+ Community zustimmen. [...]



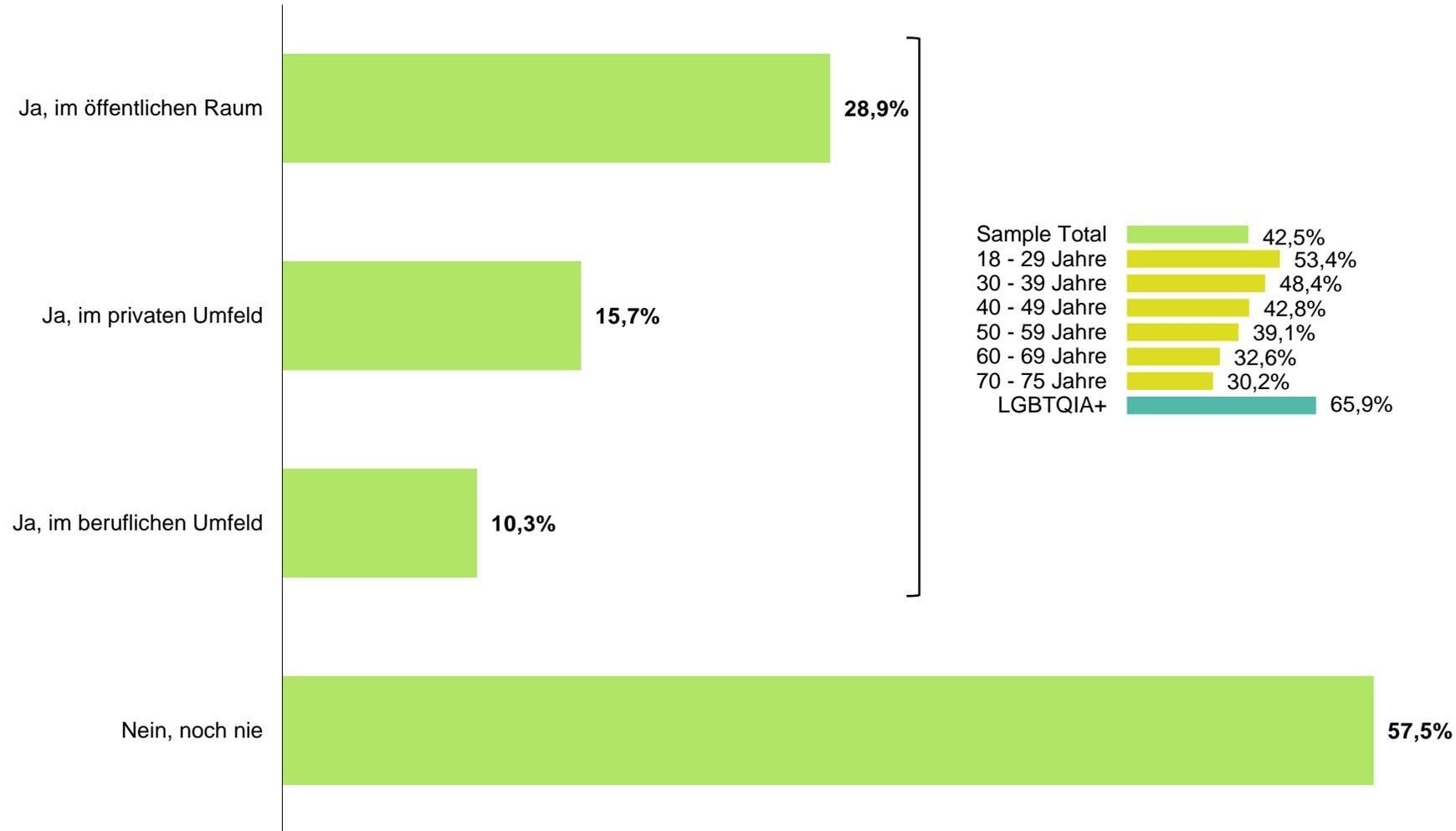
Selbst erlebte Diskriminierung aufgrund sexueller Orientierung und/oder Geschlechtsidentität



Haben Sie selbst schon einmal intolerante Behandlung oder Diskriminierung aufgrund Ihrer sexuellen Orientierung und/oder Geschlechtsidentität erlebt? || Basis: LGBTQIA+ || n=179
Wo haben Sie selbst bereits intolerante Behandlung oder Diskriminierung aufgrund Ihrer sexuellen Orientierung und/oder Geschlechtsidentität erlebt? || Basis: LGBTQIA+ und haben intolerante Behandlung oder Diskriminierung erlebt || n=108 || Mehrfach-Nennung möglich



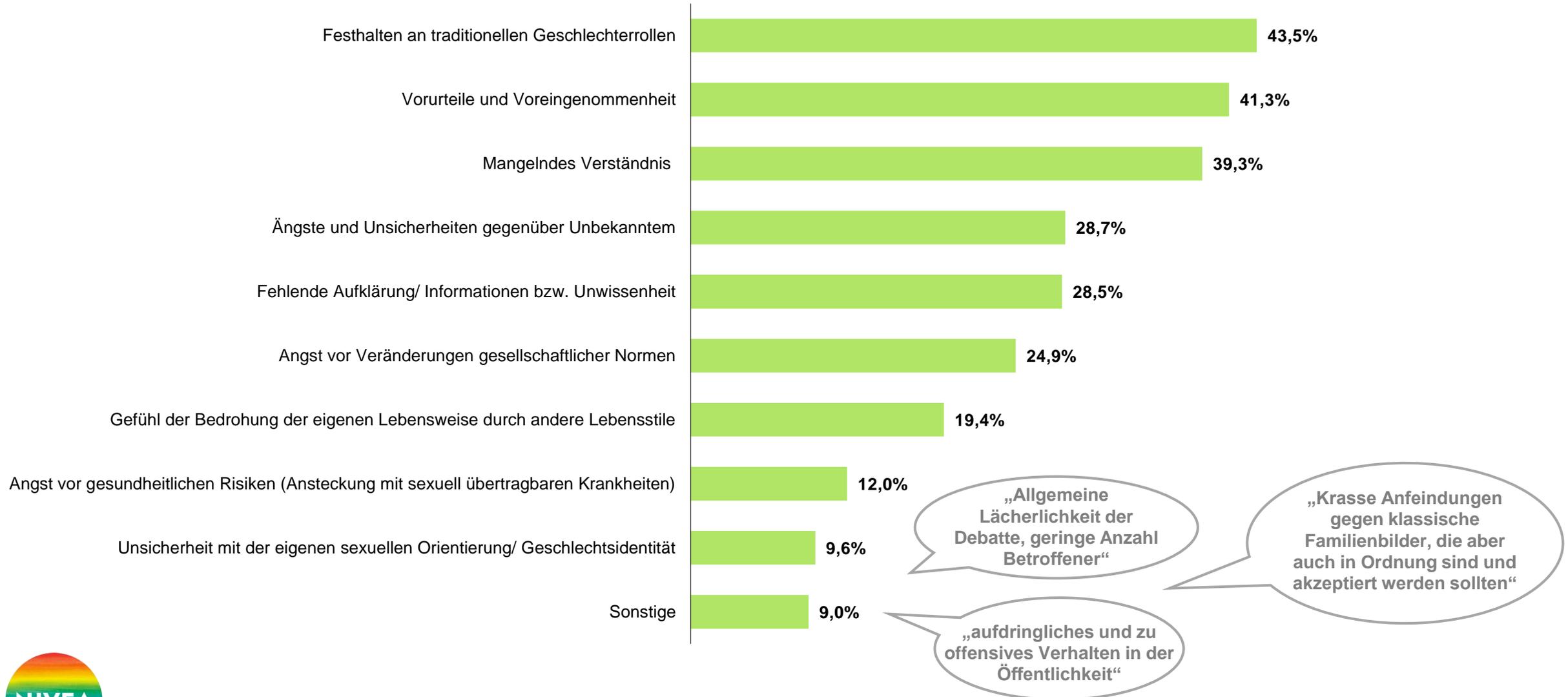
Selbst beobachtete Diskriminierung aufgrund sexueller Orientierung und/oder Geschlechtsidentität



Haben Sie schon einmal intolerante Behandlung oder Diskriminierung anderer Personen aufgrund deren sexueller Orientierung und/oder Geschlechtsidentität (LGBTQIA+) selbst beobachtet? || n=2.580 || Mehrfach-Nennung möglich



Gründe für Diskriminierung aufgrund sexueller Orientierung und/oder Geschlechtsidentität



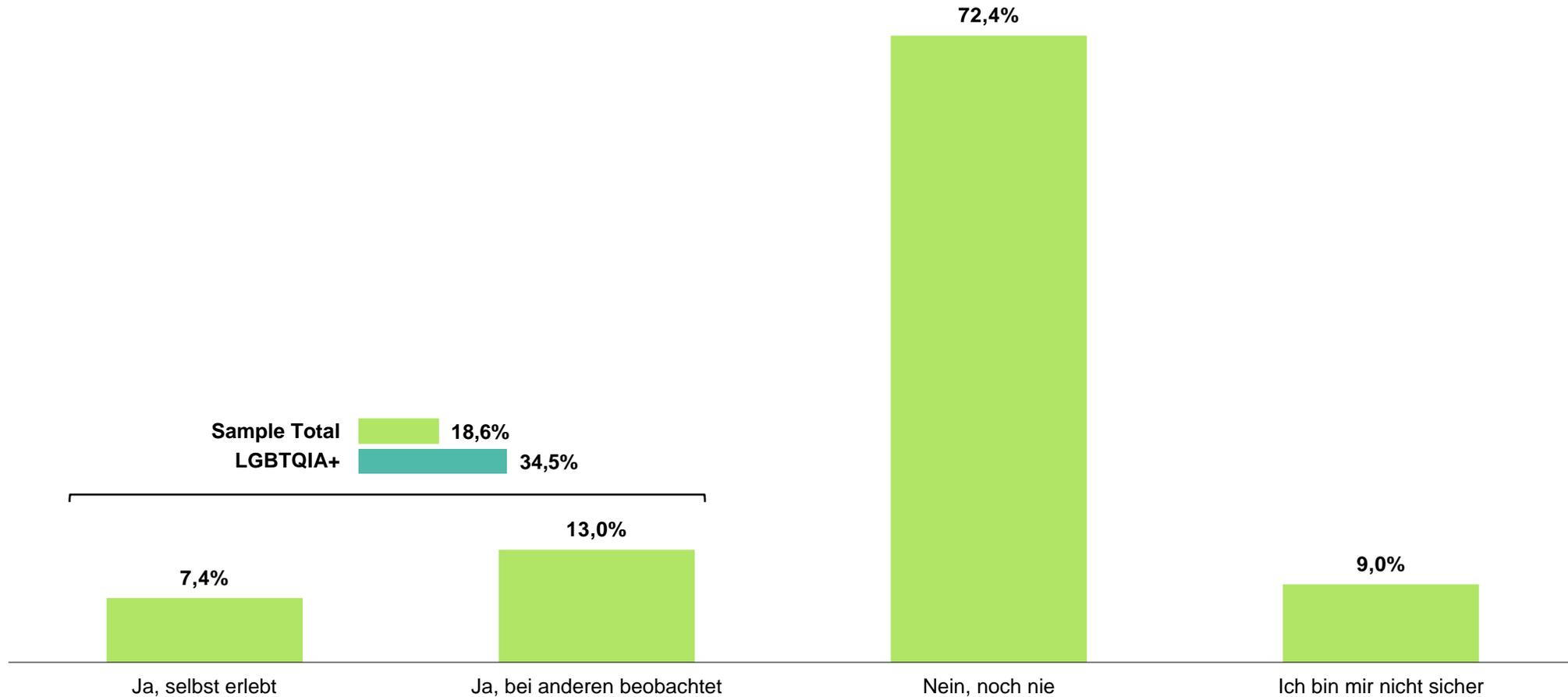
Was sind Ihrer Meinung nach die 3 häufigsten Gründe für intolerante Behandlung oder Diskriminierung aufgrund sexueller Orientierung und/oder Geschlechtsidentität (LGBTQIA+)? || n=2.580 || Mehrfach-Nennung möglich



LGBTQIA+ in der Arbeitswelt



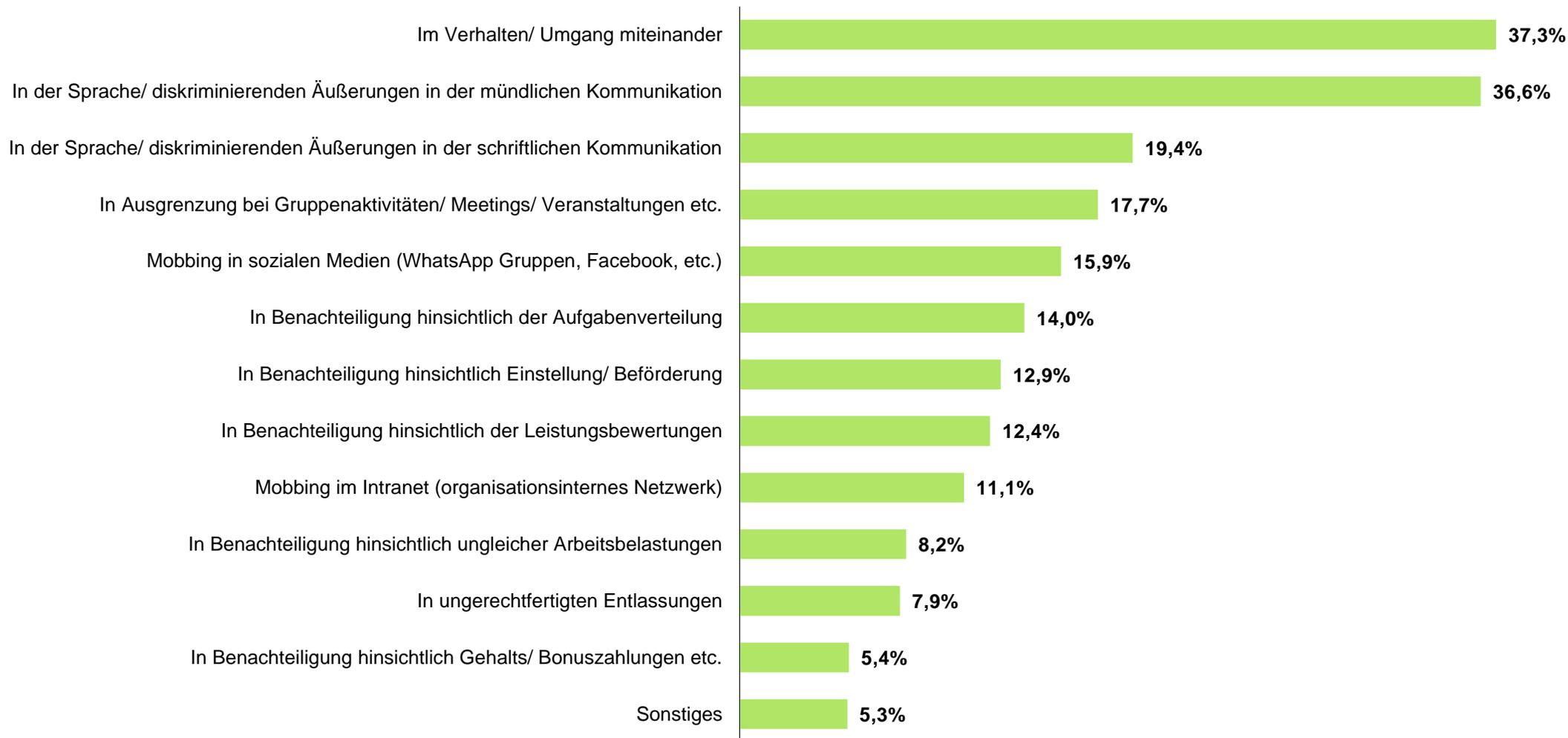
Diskriminierung am Arbeitsplatz aufgrund sexueller Orientierung und/oder Geschlechtsidentität



Haben Sie an Ihrem derzeitigen oder früheren Arbeitsplatz schon einmal Diskriminierung aufgrund sexueller Orientierung und/oder Geschlechtsidentität (LGBTQIA+) selbst erlebt oder bei anderen beobachtet? || Basis: Sind berufstätig || n=1.660 || Mehrfach-Nennung möglich

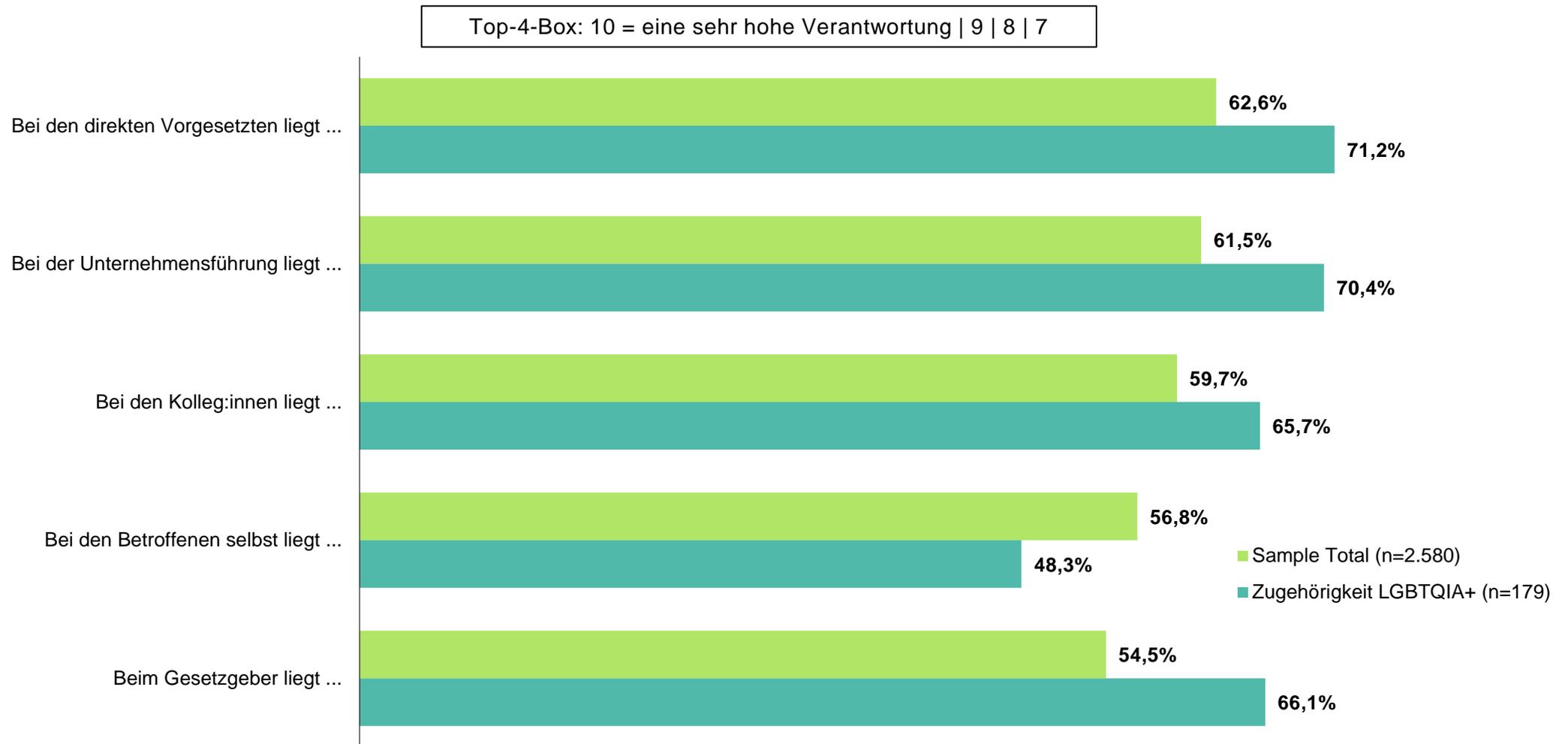


Äußerung der Diskriminierung am Arbeitsplatz aufgrund sexueller Orientierung und/oder Geschlechtsidentität



Wie äußert(e) sich Diskriminierung aufgrund sexueller Orientierung und/oder Geschlechtsidentität (LGBTQIA+) an Ihrem (derzeitigen bzw. früheren) Arbeitsplatz? || Basis: Sind berufstätig und haben Diskriminierung am (derzeitigen bzw. früheren) Arbeitsplatz erlebt/beobachtet || n=309 || Mehrfach-Nennung möglich

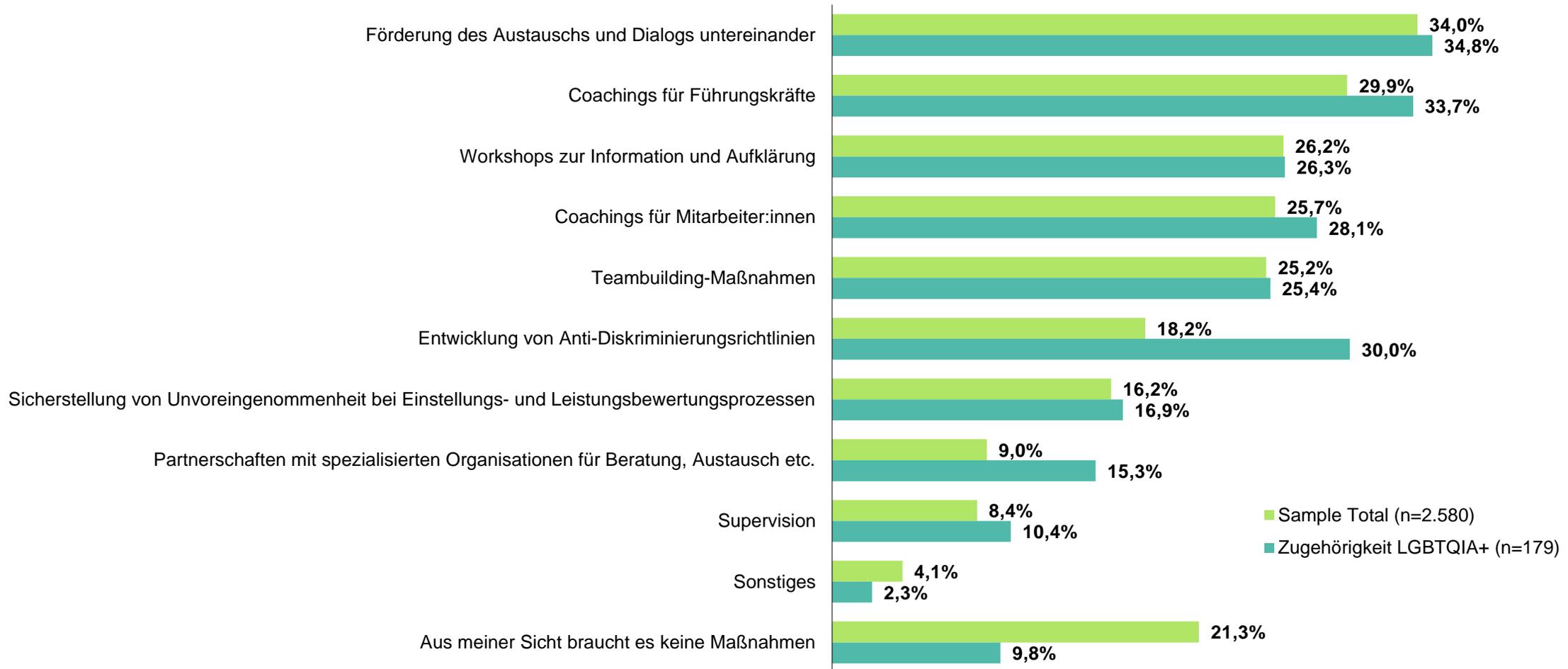
Verantwortung, Diskriminierung der LGBTQIA+ Community am Arbeitsplatz entgegenzuwirken



[...] Bei wem liegt Ihrer Meinung nach die Verantwortung im beruflichen Umfeld, Unsicherheiten und Barrieren gegenüber der LGBTQIA+ Community abzubauen bzw. Diskriminierung entgegenzuwirken? [...]



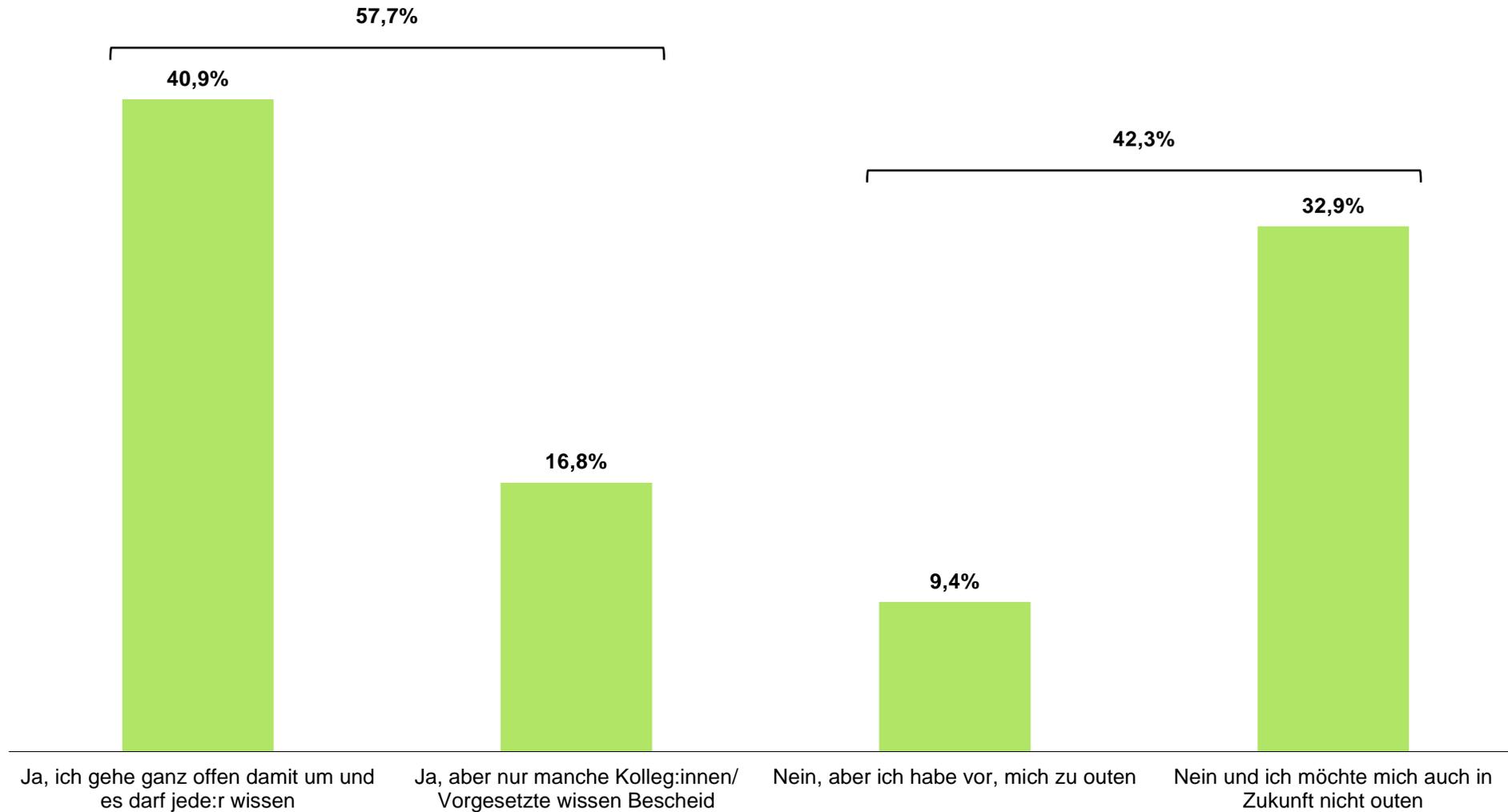
Sinnvolle Maßnahmen, Diskriminierung der LGBTQIA+ Community am Arbeitsplatz entgegenzuwirken



Was wären aus Ihrer Sicht die 3 sinnvollsten Maßnahmen, um im beruflichen Umfeld Unsicherheiten und Barrieren gegenüber der LGBTQIA+ Community abzubauen bzw. Diskriminierung entgegenzuwirken? || Mehrfach-Nennung möglich



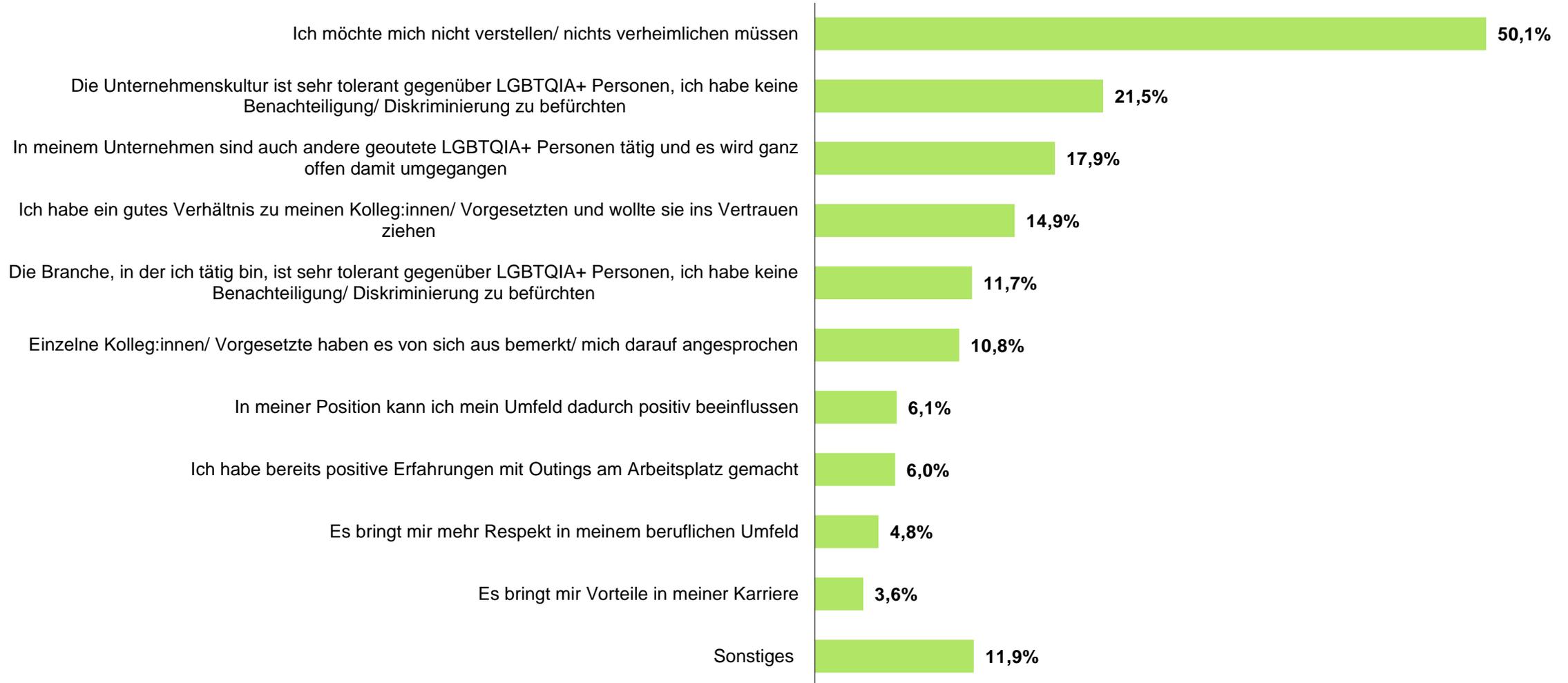
Outing am derzeitigen Arbeitsplatz



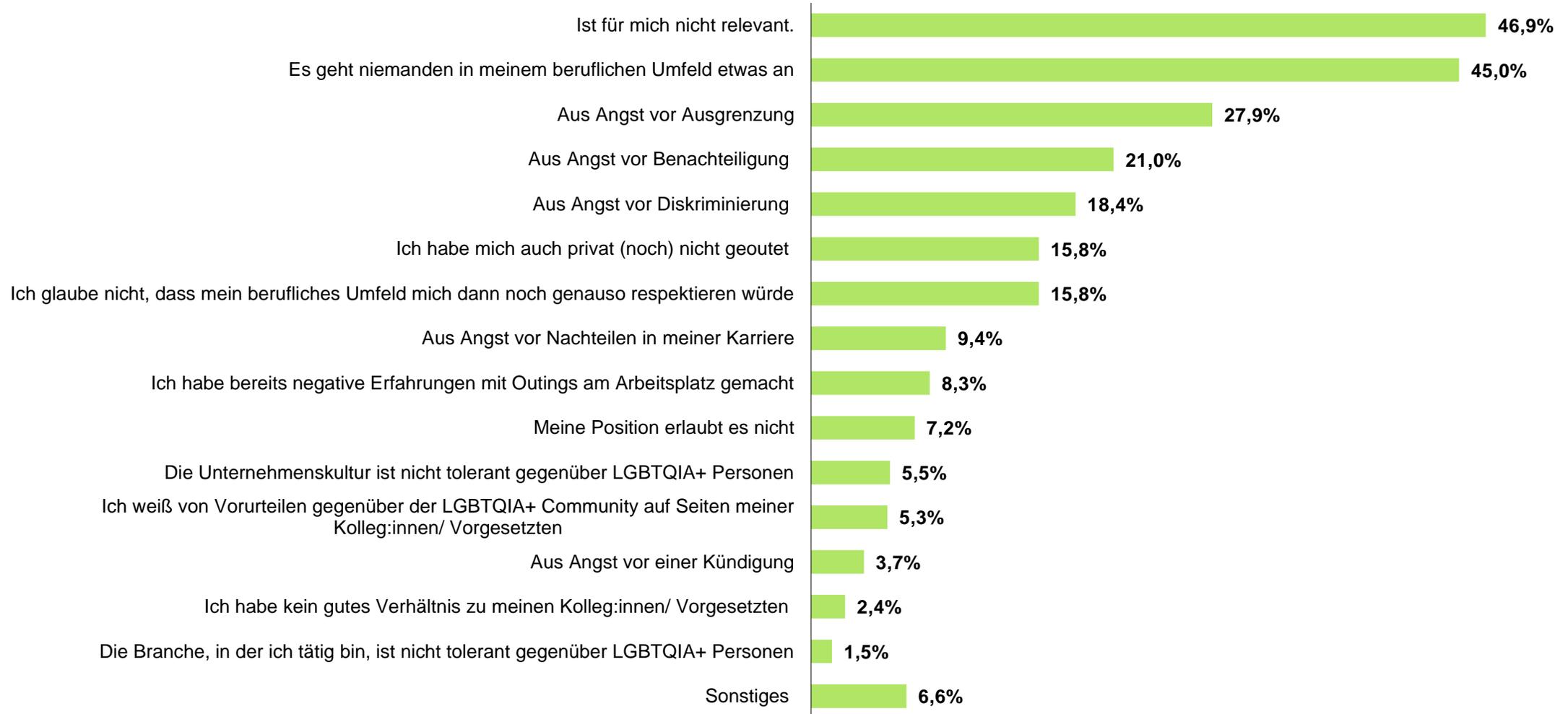
Haben Sie sich an Ihrem derzeitigen Arbeitsplatz zu Ihrer Geschlechtsidentität und/oder sexuellen Orientierung geoutet? || Basis: LGBTQIA+ und berufstätig || n=126



Gründe für ein Outing am Arbeitsplatz



Gründe gegen ein Outing am Arbeitsplatz



**einfach
schnell
fragen.**

Mag. Thomas Schwabl

CEO

www.marketagent.com

t.schwabl@marketagent.com

02252 909 009

Mühlgasse 59

2500 Baden



marketagent.



UNLIMITED